



Il giorno 30 giugno 2020 alle ore 8.15 si riunisce il Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Catania in modalità telematica.

Presiede la prof.ssa Germana Barone. La Presidente, rilevato che il Comitato è stato regolarmente convocato nelle sue componenti effettive, prende atto che risultano collegati su piattaforma Teams i seguenti:

	presente	Assente giustificato	Assente
componenti effettivi nominati dall'Amministrazione			
Germana Barone	X		
Luigi Bonaventura	X		
Giorgio De Guidi	X		
Giuliano Salerno	X		
Francesca Verzi	X		
componenti effettivi nominati dalle Organizzazioni Sindacali			
Santo Marchese		X	
Mara Maugeri	X		
Ignazio Parisi		X	
Grazia Maria D'Antona	X		
Angela Guglielmino	X		
componenti effettivi nominati dalle Rappresentanze studentesche			
Sergio Arfò	X		
Manuela Lo Bianco		X	
Marta Principato	X (fino alle 10,25)		
componenti supplenti nominati dalle Organizzazioni Sindacali			
Andreina Cancaro	X		
Chiara Giovanna Scollo	X		

La Presidente, preso atto della presenza del numero legale e verificata l'adeguatezza del collegamento audio e video ai fini di un'attiva partecipazione ai lavori dell'organo, dà inizio alla riunione e avvia la trattazione degli argomenti iscritti all'O.d.G.

1. Comunicazioni;
2. Approvazione del verbale della riunione del 27 maggio 2020;
3. Relazione annuale 2020;
4. Protocollo d'intesa tra il Dipartimento per le Pari Opportunità e la Rete Nazionale dei Comitati Unici di garanzia sul contrasto alla violenza di genere: adesione;
5. Rilevazione di benessere organizzativo: Personale TA, Docente e Studenti.

1. Comunicazioni

La Presidente comunica che:

La Segretaria
(dott.ssa Francesca Verzi)

La Presidente
(prof.ssa Germana Barone)

- continuano gli incontri del Tavolo tecnico sul Codice etico e di comportamento; facendo seguito alla sollecitazione del prof. Caserta sul ruolo del CUG, la prof.ssa Barone ha reso disponibili e condiviso con il gruppo, documenti (tra cui anche la direttiva 2/2019 e il regolamento del CUG), sottolineando il ruolo di sensore all'interno dell'amministrazione per segnalazioni legate a mobbing, violenza verbale e psicologica, oltre che fisica. Il tavolo sta definendo le procedure di segnalazione e lo schema di processo;
- la Presidente è ancora impegnata sulla segnalazione di una studentessa; le scelte da compiere sono state condivise con il Magnifico Rettore oltre che con i Delegati alle Pari opportunità e al CINAP;
- nell'ambito dello studio e analisi delle esperienze maturate in Italia sul lavoro agile, il gruppo di lavoro ha richiesto al Direttore Generale di poter accedere per conto dell'amministrazione alla documentazione prodotta dal "Progetto VeLA" (kit di riuso);
- il CUG, con la collaborazione della Delegata alle Pari opportunità, partecipa anche quest'anno al Progetto "UNIRE", coordinato dall'Università di Milano, che rappresenta un'opportunità di raccolta delle informazioni sull'intero Ateneo anche ai fini della presentazione di progetti su fondi europei.

In merito alle attività della Rete dei CUG, la Presidente lascia la parola alla dott.ssa Francesca Verzi, che riferisce che il 29 maggio scorso si è tenuta l'assemblea plenaria, organizzata e gestita da UniCT, a cui hanno partecipato oltre 90 amministrazioni, e nel corso della quale è stato discusso il protocollo d'intesa tra la Rete Nazionale e la Ministra per le Pari Opportunità sul contrasto alla violenza sulle donne e le azioni di promozione della Rete; inoltre, in quanto componente della segreteria tecnica della Rete, la dott.ssa Verzi riferisce che si svolgono incontri telematici settimanali per portare avanti le azioni comuni dei CUG.

Infine, la Presidente lascia la parola al dott. Sergio Arfò il quale illustra ai presenti una proposta di istanza che vuole presentare agli organi di Ateneo su "Accorgimenti e modifiche sull'ammissione o esclusione dei futuri studenti dell'Ateneo di Catania".

2. Approvazione del verbale della riunione del 27 maggio 2020

La Presidente ricorda ai componenti che è stata inviata via mail la bozza del verbale della riunione svolta il 27 maggio scorso, sottoposto oggi all'approvazione, e condivisa anche dai componenti supplenti.

Il verbale della seduta del 27 maggio viene approvato all'unanimità senza modificazioni, con l'astensione di Luigi Bonaventura.

3. Relazione annuale 2020

La Presidente ricorda ai componenti l'intenso lavoro svolto nelle ultime settimane per condividere la stesura finale della Relazione annuale 2020 del CUG, per la prima volta sperimenta lo schema prescritto dalla Direttiva 2/2019.

La bozza finale è stata inviata a tutti per una lettura finale prima dell'incontro di oggi, ed è frutto del lavoro di molti componenti del Comitato che la Presidente ringrazia per l'impegno e la disponibilità mostrata: in particolare, la sezione 1 è stata redatta da Germana Barone e Francesca Verzi; la sezione 2 Conciliazione Vita/Lavoro da Angela Guglielmino, Andreina Cancaro e Grazia Maria D'Antona; la sezione 3 Parità/Pari Opportunità da Germana Barone, Giorgio De Guidi, Grazia Maria D'Antona, Mara Maugeri, Francesca Verzi; sezione 4. Benessere del personale, da Francesca Verzi e Germana Barone; la sezione 5 Performance da Grazia Maria D'Antona e Angela Guglielmino. La relazione è stata poi collazionata e organicamente rivista da Germana Barone e Francesca Verzi. Diversi componenti hanno poi inviato suggerimenti e integrazioni al testo, che sono stati integrati nel testo finale.

La Presidente illustra ai componenti, in sintesi, i contenuti della relazione che si riferiscono al 2019. Lo schema previsto dalla Direttiva 2/2019 prevede una prima sezione centrata su dati e informazioni, descrittiva del contesto dell'Amministrazione a cui si riferisce, e una seconda

sezione centrata sul Comitato, in termini di operatività e attività svolta nel corso dell'anno dall'amministrazione in tema di azioni positive previste nel Piano delle Azioni Positive (PAP) dell'anno precedente. Il PAP 2019-2021, in ragione del cambio di governance avvenuto nel secondo semestre 2019, non è stato discusso e approvato dagli Organi, e con la nuova Direttiva è richiesto che venga allegato al Piano della Performance; nonostante ciò, grazie alla collaborazione del Rettore e Direttore Generale, dei Dirigenti e della rete di relazioni costruita con i diversi Responsabili, parte delle azioni previste nel Piano sono state portate avanti, come ad esempio la rilevazione del Benessere Organizzativo del personale, il Regolamento delle Carriere Alias, la Procedura di Garanzia volta a raccogliere segnalazioni di disagio da parte di studenti e personale, solo per citarne alcune.

La relazione si conclude con le considerazioni finali: al fine di collaborare in modo fattivo con l'Amministrazione e in coerenza con il metodo proprio dei sistemi di Qualità, oltre a delineare una sintesi della situazione del personale, queste sono state raccolte e condivise tra i componenti in termini di punti di forza e aree di miglioramento.

Infine, la Direttiva richiede che la Relazione venga trasmessa, oltre ai vertici dell'amministrazione e all'OIV, anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento delle Pari Opportunità, che attraverso il Gruppo di Monitoraggio Nazionale raccoglie e archivia i documenti delle amministrazioni di tutti i comparti pubblici.

La Presidente chiede ai componenti di esprimersi in merito e i componenti all'unanimità approvano la Relazione annuale 2020, allegata alla presente.

4. Protocollo d'intesa tra il Dipartimento per le Pari Opportunità e la Rete Nazionale dei Comitati Unici di garanzia sul contrasto alla violenza di genere: adesione

La Presidente comunica che lo scorso 21 maggio la Ministra alle Pari Opportunità e le coordinatrici della Rete Nazionale dei CUG hanno firmato il Protocollo d'intesa contro i fenomeni della violenza di genere, sottolineando *"il ruolo dei CUG quali antenne per la percezione dei fenomeni di violenza di genere nelle amministrazioni all'interno delle quali sono costituiti, [...] in particolare durante l'emergenza sanitaria determinata dalla diffusione del COVID-19 e per il futuro"*. Il Protocollo è stato trasmesso ai componenti per prenderne visione al fine di deliberarne un'adesione informata.

Il Protocollo, ad adesione volontaria da parte delle amministrazioni, rappresenta un passaggio importante per dare maggiore importanza e uniformità alle azioni che le pubbliche amministrazioni possono mettere in campo sul tema del contrasto alla violenza di genere, e rafforzare le possibilità concrete di supporto alle lavoratrici e lavoratori. In particolare, il protocollo prevede una serie di azioni, supportate dal Ministero, quali: materiale informativo da divulgare al personale; iniziative formative per i dipendenti; casella di posta elettronica dedicata al ricevimento di segnalazioni; numero telefonico dedicato; coinvolgimento del "Nucleo di ascolto organizzato" ove istituito; coinvolgimento della Consigliera di fiducia ove presente; monitoraggio sulle situazioni di violenza/molestie. I CUG aderenti al protocollo si impegnano a mettere in collegamento le lavoratrici e i lavoratori segnalanti sui centri antiviolenza di prossimità e facilitarne l'incontro.

La Presidente chiede ai componenti di esprimersi in merito; dopo il confronto tra i componenti, l'adesione al Protocollo d'intesa contro i fenomeni della violenza di genere viene approvato con il voto contrario del prof. Luigi Bonaventura.

La studentessa Marta Principato lascia la riunione alle 10,25 per impegni istituzionali.

5. Rilevazione di benessere organizzativo: Personale TA, Docente e Studenti

La Presidente ricorda ai componenti che le metodologie di analisi sono già state presentate nel corso della riunione dello scorso gennaio. La Presidente illustra brevemente lo stato di avanzamento.



I gruppi responsabili dell'indagine di Benessere Organizzativo (personale TA, Docenti e Studenti) hanno continuato a lavorare sui modelli di questionario da somministrare: quanto all'indagine rivolta al personale docente e TA, i modelli di questionario sono già definiti ed entrambi sono stati utilizzati nella rilevazione svolta nel corso del 2019; in particolare per quanto riguarda il personale TA, lo schema risponde anche al modello veicolato nell'ambito del progetto Good Practice, a cui l'Ateneo aderisce.

Il questionario rivolto agli studenti, invece, riguarda un'indagine nuova, e con poche esperienze in Italia. La Presidente informa che l'11 giugno scorso il gruppo di lavoro ha incontrato in modalità telematica la prof.ssa De Caroli, Delegata del Rettore ai rapporti con gli studenti, per presentare e condividere il questionario predisposto dal gruppo di lavoro al fine di raccogliere ulteriori osservazioni sull'argomento. La Delegata ha espresso apprezzamento per il lavoro svolto e a breve sono previsti ulteriori incontri per mettere a punto il questionario definitivo.

I gruppi di lavoro hanno inoltre ritenuto opportuno introdurre alcune domande per rilevare la percezione dei compilatori sull'attività (lavorativa, didattica e di studio) svolta a distanza a seguito della situazione pandemica degli ultimi mesi.

La rilevazione verrà condotta con un questionario online, realizzato dall'ing. Salerno e dalla dott.ssa Verzi, e con la collaborazione dell'Area dei Sistemi Informativi sarà reso disponibile una volta fatto l'accesso alla propria pagina nel portale dedicato (docente, personale e studenti).

La Presidente propone di avviare quanto prima le rilevazioni, a seguito dell'autorizzazione del Rettore e Direttore Generale, secondo un calendario che veda prima gli studenti, a partire dal prossimo settembre, e successivamente il personale docente e TA.

La Presidente chiede ai componenti di esprimersi in merito e dopo il confronto i componenti all'unanimità approvano.

La Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 11.00.

Letto, approvato e sottoscritto.