



Il giorno 30 giugno 2026 alle ore 11.30 si riunisce il Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Catania presso la Sala Muscatello del Palazzo Centrale Universitario, Piazza Università 2 – Catania.

Presiede la prof.ssa Gabriella Nicosia.

La Presidente, rilevato che il Comitato è stato regolarmente convocato nelle sue componenti effettive e supplenti, prende atto che in seconda convocazione sono presenti i seguenti componenti:

	Presente	Assente giustificato	Assente
componenti effettivi nominati dall'Amministrazione			
prof. Filippo Caraci	X		
prof. Nicola Giovanni Laneri	X		
dott.ssa Francesca Verzi		X	
dott.ssa Ione Zuccarello	X		
componenti effettivi nominati dalle Organizzazioni Sindacali			
dott. Pierluigi Barbera		X	
dott.ssa Grazia Maria D'Antona	X		
dott.ssa Patrizia Motta		X	
dott.ssa Rosetta Lo Iacono Pezzino	X		
dott.ssa Nicoleta Pascu	X		
componenti supplenti nominati dall'Amministrazione			
dott.ssa Filippa Aletta		X	
prof.ssa Caterina Ledda		X	
prof. Giorgio De Guidi			X
dott. Dario Matteo Maugeri	X		
Prof.ssa Tiziana Ramaci	X		
componenti supplenti nominati dalle Organizzazioni Sindacali			
dott.ssa Patrizia Franco	X		
dott.ssa Erika Latino		X	
dott.ssa Chiara Giovanna Scollo	X		
dott. Fabio Massimo Viglianisi			X
componenti designati dalle rappresentanze studentesche			
dott. Carlo Maria Bellanca		X	
sig. Gabriele Cavallaro	X		
sig. Kristian Castro	X		

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, invita la dott.ssa Rosetta Lo Iacono Pezzino a svolgere le funzioni di segretaria verbalizzante, la quale accetta.

La presidente avvia la trattazione degli argomenti iscritti all'O.d.G.:

1. Comunicazioni della Presidente

Restituzione esperienza progetto pilota Ministero Funzione Pubblica -Formez: “*I 100 CUG*”

Progettualità con la delegata prof.ssa Liana Maria Daher

2. Approvazione verbale del 4 maggio 2026

1. Comunicazioni

La Presidente invertendo l'ordine delle annunciate comunicazioni, desidera dare notizia a tutto il Comitato che è stato approvato il Codice anti molestie, esprime viva soddisfazione per il formale apprezzamento tributato al CUG dal Senato Accademico e ha piacere di portare a conoscenza delle/dei componenti che il CUG ha ricevuto il seguente apprezzamento in sede di Senato Accademico, dando lettura di uno stralcio del verbale di quest'ultimo organo.

“Sull’argomento si svolge una discussione, nel corso della quale interviene il Sig. F. Pezzillo, il quale, a nome della comunità studentesca, esprime apprezzamento e ringrazia la Governance d’Ateneo e tutti coloro che hanno contribuito alla predisposizione del Codice in argomento. In particolare, evidenzia il significativo lavoro svolto dal Comitato Unico di Garanzia, il cui contributo è risultato determinante nel percorso di elaborazione del testo e nella valorizzazione dei principi di tutela della dignità della persona, prevenzione delle molestie e promozione di un ambiente universitario inclusivo e rispettoso”.

La Presidente ricorda che l’iniziativa che ha coinvolto attivamente il CUG nella lettura ed elaborazione di suggerimenti e chiose alle norme oggi approvate, è frutto della virtuosa collaborazione con la delegata prof.ssa Daher, oggi presente alla riunione. Nell'esprimerle il proprio ringraziamento, la Presidente riferisce di aver già prospettato al Magnifico Rettore e al Direttore Generale l'opportunità di **attivare un ulteriore servizio tangibile a favore dell'inclusione all'interno della comunità universitaria.**

In tal senso, la Presidente rivolge un ringraziamento anche alle rappresentanti della componente studentesca in Senato Accademico, Gaia Castro, e in Consiglio di Amministrazione, Chiara Caruso, invitate a prendere parte ai lavori odierni in ragione della condivisione di intenti, posto che le medesime intendevano proporre analoga misura inclusiva.

Avendo verificato la perfetta sintonia con le richieste provenienti dalla rappresentanza studentesca negli organi di Ateneo, e con il percorso condiviso con la prof.ssa Daher, la Presidente comunica di avere intenzione di dare impulso alla implementazione di un servizio che preveda la presenza di assorbenti compostabili gratuiti all'interno dei bagni, distribuiti tramite dispenser pratici e discreti. Tale iniziativa si allinea con le buone pratiche già consolidate in altri prestigiosi contesti accademici nazionali (quali il Politecnico di Torino, la LUISS e le Università di Pisa, Bologna e del Salento), configurandosi come un intervento concreto e di alto valore etico a presidio dei bisogni quotidiani della popolazione studentesca e del personale.

Proprio in ragione del virtuoso percorso di condivisione appena prospettato, la Presidente invita la delegata prof.ssa Liana Maria Daher a prendere la parola.

La prof.ssa Liana Maria Daher ringrazia la Presidente per l'invito ed illustra le linee programmatiche definite nel quadro della propria delega ai Processi sociologici del territorio e della parità di genere. Tra le principali azioni strategiche menziona la redazione del Bilancio di Genere e del *Gender Equality Plan* (GEP). Con specifico riferimento alla presenza studentesca,



focalizza l'attenzione sull'“Azione 7”, concernente l'istituzione della cosiddetta “Stanza della cura”, rimarcando il ruolo fondamentale del CUG quale organo di monitoraggio attivo e promotore di misure preventive e di benessere organizzativo.

Progetto Pilota Dipartimento della Funzione Pubblica - Formez: “I 100 CUG”

Riprendendo l'ordine dei lavori, la Presidente relaziona sugli esiti del progetto pilota in epigrafe, specificando che il percorso formativo è stato strutturato per il conseguimento dei seguenti obiettivi metodologici e contenutistici:

- a) **rafforzare le competenze giuridiche e organizzative** dei componenti dei CUG in materia di pari opportunità, prevenzione delle discriminazioni e promozione del benessere organizzativo;
- b) **sviluppare la capacità di analisi dei fenomeni organizzativi**, con particolare riferimento alle dinamiche connesse a discriminazioni, molestie e condizioni di lavoro;
- c) **potenziare le competenze trasversali**, essenziali per l'esercizio del ruolo, quali la capacità di lavorare in rete, comunicare in modo efficace e contribuire attivamente alla diffusione di una cultura organizzativa inclusiva;
- d) **rafforzare l'interazione con gli strumenti di programmazione e governance**, con specifico riguardo al PIAO, alla relazione annuale sulla condizione del personale e al Gender Equality Plan.

Le esperienze e gli esiti emersi nel corso delle attività formative saranno oggetto di raccolta e sistematizzazione, al fine di elaborare un **framework delle competenze dei componenti dei CUG** e di predisporre un **report conclusivo**, destinato a costituire un riferimento operativo per le amministrazioni e per i futuri percorsi di formazione. A valle del complessivo processo è altresì prevista la possibilità di emanare una **nuova Direttiva** di soft law destinata a consolidare il ruolo dei CUG in seno alle Amministrazioni italiane.

In conclusione del punto, la Presidente informa il Comitato circa lo stato di avanzamento delle trattative per la stipula di una Convenzione con il CUG dell'Istituto Nazionale di Astrofisica (INAF) e con il CUG dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico. Tali collaborazioni si sostanzieranno in programmi congiunti di tutela e promozione della salute bio-psico-emotiva nei luoghi di lavoro, articolati attraverso l'erogazione di seminari, workshop e webinar focalizzati sulle seguenti macro-aree

- Educazione alla nutrizione, promozione dell'attività fisica e contrasto alle dipendenze patologiche.
- Sensibilizzazione e informazione in merito agli screening oncologici;
- Tutela della salute mentale e implementazione del benessere psicologico nei contesti lavorativi.

2. Approvazione verbale del 4 maggio 2026:

La Presidente sottopone al vaglio del Comitato il verbale della seduta precedente del 4 maggio 2026. Il Comitato, non ravvisando la necessità di modifiche o integrazioni, approva il documento all'unanimità.

Letto, approvato e sottoscritto.

