



Il giorno 25 marzo 2025 alle ore 11,00 si riunisce il Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Catania presso la Sala Muscatello del Palazzo Centrale, Piazza Università 2, 2° piano. Presiede la prof.ssa Germana Barone. La Presidente, rilevato che il Comitato è stato regolarmente convocato nelle sue componenti effettive e supplenti, prende atto che in seconda convocazione sono presenti i seguenti componenti:

	Presente	Assente giustificato	Assente
componenti effettivi nominati dall'Amministrazione			
prof. Filippo Caraci		X	
prof. Nicola Giovanni Laneri	X		
dott.ssa Francesca Verzì	X		
dott.ssa Ione Zuccarello		X	
componenti effettivi nominati dalle Organizzazioni Sindacali			
dott. Pierluigi Barbera	X		
dott.ssa Grazia Maria D'Antona		X	
dott.ssa Patrizia Motta	X		
dott.ssa Laura Concetta Sapuppo		X	
componenti supplenti nominati dall'Amministrazione			
dott.ssa Filippa Aletta	X		
prof.ssa Elena Commodari	X (fino alle 12,40)		
prof. Giorgio De Guidi	X		
dott. Dario Matteo Maugeri	X		
componenti supplenti nominati dalle Organizzazioni Sindacali			
dott. Giuseppe Greco	X (fino alle 11,50)		
dott.ssa Nicoleta Pascu	X		
dott.ssa Chiara Giovanna Scollo			X
dott. Fabio Massimo Viglianisi			X
componenti designati dalle rappresentanze studentesche			
dott. Carlo Maria Bellanca		X	
sig. Gabriele Cavallaro		X	
sig. Kristian Castro		X	

La Presidente, verificata la presenza del numero legale, invita la dott.ssa Francesca Verzì a svolgere le funzioni di segretaria verbalizzante.

La Presidente avvia la trattazione degli argomenti iscritti all'O.d.G.:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione del verbale del 20 dicembre 2024;
3. Relazione annuale del CUG – anno 2025.

1. Comunicazioni

La Presidente comunica che:

- il Comitato ha aderito anche quest'anno alla Conferenza Nazionale Degli Organismi Di Parità Delle Università Italiane (COUNIPAR), con il versamento della consueta quota associativa annuale per l'anno 2025, determinata in € 300,00;
- il 29 gennaio scorso tutto il personale dell'Ateneo ha ricevuto la comunicazione con la quale si informa la comunità accademica che alla luce delle modifiche introdotte con

La Segretaria
(dott.ssa Francesca Verzì)

La Presidente
(prof.ssa Germana Barone)



Decreto Rettorale n. 5710 del 30/12/2024 – nella sezione “Amministrazione trasparente” (Disposizioni generali / Atti generali) del portale Unict.it è stata pubblicata la versione aggiornata del Codice etico e di comportamento dell’Università di Catania. Tali recenti modifiche sono avvenute in applicazione del DPR. 13 giugno 2023, n. 81 - Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165». E' stata infatti prevista, nei Codici di comportamento dei dipendenti pubblici, l'introduzione di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e dei social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

- lo scorso 4 marzo si è svolta una riunione in remoto della Commissione CRUI sulle tematiche di genere, alla cui partecipazione il Rettore ha delegato la Presidente del CUG. I punti trattati hanno riguardato l'anticipazione dei primi risultati dell'indagine su violenza e molestie di genere svolta dalla CRUI. All'incontro ha partecipato anche la Presidente della CRUI, Prof.ssa Giovanna Iannantuoni.
- Con mail del 31 gennaio scorso, la Capo del Dipartimento per le pari opportunità, dott.ssa Menicucci, ha informato della pubblicazione online del Libro bianco per la formazione sulla violenza contro le donne, curato dal Comitato tecnico scientifico dell'Osservatorio sul fenomeno della violenza nei confronti delle donne e sulla violenza domestica istituito presso il Dipartimento per le pari opportunità. Il testo rappresenta un momento di riflessione sugli aspetti caratterizzanti il fenomeno della violenza contro le donne ed è stato presentato in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne del 25 novembre 2024, alla presenza della Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, Eugenia Roccella. A partire dal Libro bianco saranno elaborate le Linee guida per la formazione sulla violenza contro le donne previste dall'art. 6 della legge 168 del 24 novembre 2023.
- l'Ateneo ha ricevuto una segnalazione formale, con il CUG in copia conoscenza, di una unità TA che chiedeva chiarimenti per il trasferimento dal dipartimento ad un'Area dell'Amministrazione centrale. La presidente informa di aver contattato sia il direttore del dipartimento che il DG e quest'ultimo ha chiarito direttamente con la persona che ha avanzato la segnalazione; inoltre, la presidente ha ricevuto una segnalazione informale dal presidente di un corso di studio per conto di alcuni docenti che si sentono molestati da una studentessa. È stato chiarito l'iter procedurale, che prevede che i diretti interessati facciano la segnalazione alla CdF; inoltre, in continuità con l'attività di sensibilizzazione e disseminazione di buone prassi, il Comitato insieme alla CdF stanno organizzando una conferenza, con il coinvolgimento del Cinap, per il prossimo 19 maggio sul tema della disabilità;
- lo scorso 7 marzo la coordinatrice dello Spazio d'Ascolto per studenti/esse ha informato dello spostamento organizzativo del servizio nella gestione del Cinap; dopo la disattivazione del COF&P, a cui afferiva sia lo Spazio d'Ascolto che i pregressi servizi di counseling psicologico, si era verificata l'anomalia della mancanza di afferenza amministrativa del servizio ad una struttura di Ateneo. Inoltre la coordinatrice informa anche che sono inoltre stati avviati, sulla base delle indicazioni fornite dalle linee guida CRUI sul counseling psicologico universitario, alcune importanti modifiche nell'erogazione. E' stata adottata, a partire dalla fine del mese di gennaio, una piattaforma informatica dedicata, appositamente costruita dai servizi informatici di Ateneo, per la richiesta di consulenza psicologica da parte degli studenti/esse, che consente di superare alcune problematiche relative alla conservazione di documenti e alla verifica dell'effettiva iscrizione ai cds dell'Ateneo di chi fa richiesta. Inoltre, venendo incontro alle richieste degli studenti, è stata integrata, come anche previsto dalle linee guida CRUI, la modalità di consulenza a distanza con quella in presenza. Questi cambiamenti hanno permesso anche

di superare la parcellizzazione dei servizi di consulenza psicologica di Ateneo che creavano, come più volte evidenziato, solo confusione negli studenti. La Presidente del CUG ringrazia per la comunicazione. Tenuto conto che:

- la direttiva 2/2019 introduce il “Nucleo di ascolto organizzato interno all’amministrazione” al fine di potenziare la funzione di verifica normativamente attribuita al Comitato e in tale sede è precisato che “il Presidente del Comitato ne promuove la costituzione, in collaborazione con l’ufficio competente per la gestione del personale”;
- lo Spazio d’Ascolto nasce in risposta ad un’istanza degli studenti di cui il Comitato si è fatto subito sostenitore e promotore presso gli organi di governo d’Ateneo e che da anni ne chiede l’estensione anche al personale,
- il CINAP svolge un fondamentale supporto, in termini di servizi dedicati, a studenti in condizioni di disabilità;

la Presidente rileva che sarebbe stato opportuno condividere preventivamente anche con il CUG la scelta di spostare il servizio presso il CINAP. Inoltre, probabilmente è migliorato l’aspetto amministrativo e gestionale ma l’azione, originariamente, era rivolta all’intero corpo studentesco e lo spostamento al CINAP sembra averne snaturato la portata iniziale. Infine, come proposto fin dal 2020 dal CUG e poi previsto nel piano strategico di ateneo 2022-2027, occorre procedere allargando i servizi di counseling psicologico anche al personale di UniCT, e anche in questo caso, l’afferenza dello Spazio d’Ascolto al Centro che per *mission* eroga servizi esclusivamente a studenti con disabilità risulta fuorviante.

2. Approvazione verbale del 20 dicembre 2024

La Presidente segnala che il punto presenta un refuso sulla data dell’adunanza il cui verbale è oggi in approvazione, trattandosi della riunione del **19 dicembre 2024**; ricorda poi ai componenti che la bozza di verbale della seduta del 19 dicembre scorso, sottoposto all’approvazione, è stato trasmesso via mail a tutti i componenti del Comitato e non sono pervenute osservazioni in merito. Il verbale è approvato all’unanimità dei partecipanti alla riunione.

3. Relazione annuale del CUG – anno 2025.

La Presidente ricorda ai/lle componenti come la Relazione annuale del CUG sia l’espressione del compito di verifica assegnato ai Comitati dalla normativa vigente. La struttura della Relazione continua ad essere quella definita agli allegati 1 e 2 della Direttiva 2/2019, che rappresentano rispettivamente il formato in cui l’Amministrazione deve fornire i dati ai propri Comitati e quello in cui, grazie a questi, i Comitati vi organizzano le proprie analisi. Da diversi anni, questo CUG restituisce la propria Relazione utilizzando la piattaforma online realizzata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, il Portale dei CUG (<https://portalecug.gov.it/>). La piattaforma si divide in due format consequenziali: il primo riporta i dati e le informazioni fornite dall’amministrazione utili alla redazione della relazione. Per la prima parte, la scadenza è fissata al 24 marzo, e come di consueto dopo la chiusura del ‘lato amministrazione’, il CUG può avviare i suoi lavori, che devono concludersi entro il prossimo 7 aprile.

Da quest’anno l’Amministrazione ha individuato un referente amministrativo nell’Area delle Risorse Umane (ARU) quale responsabile dell’inserimento dei dati e informazioni richieste dal format; ai fini dell’utilizzo e della compilazione dei moduli, il referente è stato supportato dalla vicepresidente del CUG. L’occasione è stata utile per approfondire le tematiche di comune interesse con la dirigente e la vicaria dell’ARU e per avviare un rapporto di proficuo scambio reciproco.

Sulla base dei dati e informazioni disponibili, la Presidente ricorda che lo scorso 11 marzo si è svolto un incontro operativo con i componenti per condividere l’impostazione dell’analisi e il lavoro tra i componenti, sulla base degli interessi già espressi. La bozza, redatta dalla collazione dei paragrafi dei diversi gruppi a cura della Presidente e della Vice Presidente, è stata trasmessa a tutti i componenti, e la Presidente ne presenta i contenuti ai componenti presenti. A conclusione



dell'analisi, la Presidente chiede ai presenti di intervenire, il CUG approva all'unanimità la Relazione allegata al presente verbale, dando mandato alla Presidente e alla sua Vice di verificarne il caricamento nel Portale dei CUG, rispettandone la scadenza.

Avendo esaurito i punti all'ordine del giorno, la Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 13,15.

Letto, approvato e sottoscritto.