



**Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.**

**Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023**

**Oggetto del bando:**

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Codice Procedura **ASEG.EP.1** Struttura **Area dei Servizi generali** n. posti 1  
Posizione **CATEGORIA EP – Servizio Prevenzione e Protezione Rischi**

**Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale rep. n. 3909 del 18.10.2023**

**Presidente:** Prof. Natalia TRAPANI

**Segretario:** Ing. Agatino PAPPALARDO

**Componente:** Ing. Alessandro LO FARO

**A. Prova scritta: prevista  non prevista**

**B. Prova orale: prevista  non prevista**

Elenco tracce prova orale se prevista (da pubblicare al termine della procedura).

<i>Scheda 1</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Alla luce della normativa cogente per la gestione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il candidato descriva strumenti e metodi per la valutazione del rischio derivante dall'utilizzo di videoterminali, specificando gli input necessari, gli output ottenibili dal processo di valutazione e le misure di tutela che possono essere adottate per contenere tale rischio a livelli accettabili.</li><li>2. Il candidato discuta le responsabilità e gli obblighi assegnati, dalla normativa cogente, ai Docenti universitari, identificandone il ruolo all'interno di un organigramma della sicurezza completo.</li><li>3. Il candidato descriva gli elementi essenziali per l'attuazione della disciplina sulla tutela dei dati personali dettata dal Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) in ambito universitario.</li><li>4. Il candidato, nell'introdurre il concetto di lavoratore equiparato all'interno di un laboratorio di didattica o di ricerca, descriva i criteri per la definizione dei percorsi di informazione, formazione e addestramento per i lavoratori equiparati.</li></ol>
<i>Scheda 2</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Alla luce della normativa cogente per la gestione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il candidato descriva strumenti e metodi per la valutazione del rischio derivante dall'utilizzo di sostanze pericolose, specificando gli input necessari, gli output ottenibili dal processo di valutazione e le misure di tutela che possono essere adottate per contenere tale rischio a livelli accettabili.</li></ol>



	<ol style="list-style-type: none"><li>2. Il candidato rappresenti in forma grafica l'organigramma della sicurezza di una Università discutendo le responsabilità e gli obblighi assegnati, dalla normativa cogente, al Rettore.</li><li>3. Il candidato descriva gli elementi essenziali per l'attuazione della disciplina sui rischi corruttivi e la trasparenza nelle procedure di affidamento di servizi e forniture sopra soglia in ambito universitario.</li><li>4. Il candidato descriva i requisiti che deve possedere ed i compiti che devono essere assolti da un RSPP, inquadrandoli nell'ambito del DM 363/98.</li></ol>
<i>Scheda 3</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Alla luce della normativa cogente per la gestione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il candidato descriva strumenti e metodi per la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato, specificando gli input necessari e gli output ottenibili dal processo di valutazione.</li><li>2. Il candidato definisca il ruolo del Preposto all'interno di un organigramma della sicurezza di una Università e ne definisca competenze e obblighi formativi, secondo la normativa cogente.</li><li>3. Il candidato descriva gli elementi principali del Codice etico e di comportamento dell'Università degli Studi di Catania.</li><li>4. Il candidato descriva la Politica della Protezione dei Dati personali e Particolari adottata dal Medico Competente e, più in generale, dal Servizio di Prevenzione e Protezione dall'Ateneo.</li></ol>
<i>Scheda 4</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Alla luce della normativa cogente per la gestione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il candidato descriva strumenti e metodi per la valutazione del rischio da movimentazione manuale dei carichi, specificando gli input necessari, gli output ottenibili dal processo di valutazione e le misure di tutela che possono essere adottate per contenere tale rischio a livelli accettabili.</li><li>2. Il candidato definisca le funzioni di sicurezza affidate ai Dirigenti di un Ateneo individuandone il ruolo nell'organigramma della sicurezza dell'ente e chiarendo gli obblighi di formazione a cui devono sottoporsi.</li><li>3. Il candidato delinei gli elementi essenziali della normativa cogente con particolare riferimento al ruolo e ai compiti del Responsabile del Procedimento.</li><li>4. Il candidato, alla luce della normativa cogente, descriva un Piano di Gestione dell'Emergenza (PGE) e le procedure di intervento in caso di emergenza sismica.</li></ol>
<i>Scheda 5</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Alla luce della normativa cogente per la gestione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il candidato descriva strumenti e metodi per la valutazione del rischio incendio, specificando gli input necessari, gli output ottenibili dal processo di valutazione e le misure di tutela che possono essere adottate per contenere tale rischio a livelli accettabili.</li><li>2. Il candidato delinei la figura del Medico Competente, identificandone la posizione nell'organigramma della sicurezza di una Università e specificando quali siano i compiti specifici che rientrano tra le responsabilità assegnate a tale figura dalla normativa cogente.</li><li>3. Il candidato descriva gli elementi principali del D.M. 363/98 recante norme per l'individuazione delle particolari esigenze delle università in tema di sicurezza sul lavoro.</li></ol>



	<p>4. Il candidato descriva il modello organizzativo della sicurezza sul lavoro adottato nell'ambito dell'amministrazione centrale presso l'Università di Catania.</p>
<i>Scheda 6</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Alla luce della normativa cogente per la gestione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, il candidato descriva strumenti e metodi per la valutazione del rischio derivante dall'utilizzo di agenti fisici, specificando gli input necessari, gli output ottenibili dal processo di valutazione e le misure di tutela che possono essere adottate per contenere tale rischio a livelli accettabili.</li><li>2. Il candidato rappresenti e definisca il ruolo di Addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi identificando in un organigramma della sicurezza la posizione rispetto al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dai Rischi e discutendo competenze, funzioni e compiti assegnati a tale figura dalla normativa cogente.</li><li>3. Il candidato descriva la normativa sul procedimento amministrativo con particolare riferimento alla tutela del diritto di accesso agli atti amministrativi.</li><li>4. Il candidato descriva il modello organizzativo della sicurezza sul lavoro nell'ambito dipartimentale presso l'Università di Catania.</li></ol>

**C. Altre prove: prevista  non prevista**