



**Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.**

**Bando: D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023**

**Oggetto del bando:**

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

**Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n 3930 del 18/10/2023 n. prot. 206083**

**Presidentessa: Prof.ssa Lucia Arcifa**

**Segretario: Prof. Francesco Paterniti**

**Componente: Prof.ssa Maria Cristina Longo**

**Procedura DISFOR D1**

**Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli**

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- |   |                     |
|---|---------------------|
| <b>a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità</b> | <b>max punti 18</b> |
| <b>b) Titoli culturali e professionali</b>  | <b>max punti 15</b> |
| <b>c) Valutazione della <i>performance</i> individuale</b>                            | <b>max punti 15</b> |
| <b>d) Anzianità di servizio</b>   | <b>max punti 15</b> |
| <b>e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne</b>                              | <b>max punti 2</b>  |

I titoli richiesti dal bando come requisito di ammissione *non* possono rientrare nelle categorie di titoli valutabili.

La commissione prende, altresì, atto che lo stesso articolo 4 prevede che la valutazione dei titoli venga effettuata sulla base dei criteri sottoelencati e, all'unanimità, stabilisce nel dettaglio quanto di seguito riportato:

- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate)

**max punti 18**



La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, procederà alla valutazione per come di seguito specificato:

- Posizione organizzativa 2 punti per ogni anno (ovvero 0,166 per ogni mese)
- Funzioni specialistiche 2 punti per ogni anno (ovvero 0,166 per ogni mese)
- Incarichi di responsabilità 2 punti per ogni anno (ovvero 0,166 per ogni mese)
- altri incarichi 0,30 punti per ogni incarico ricoperto

La Commissione dà atto che sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del Responsabile di struttura e del Direttore generale (art. 4 bando).

**b) Titoli culturali e professionali**

**max punti 15**

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

1. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica **punti 2**
2. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 **punti 5**
3. Laurea magistrale a ciclo unico **punti 5**
4. Master universitari primo livello **punti 1**
5. Master universitari secondo livello **punti 2**
6. Dottorato di ricerca **punti 3**
7. Diploma di specializzazione universitaria **punti 2**
8. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato **punti 2**
9. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita **punti 0,5 per ogni titolo fino a un massimo di punti 2**
10. Certificazioni informatiche e linguistiche **fino a un massimo di punti 2**

Con specifico riferimento alle certificazioni informatiche e linguistiche la commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, definisce i punteggi per come segue:

- Per le Certificazioni informatiche (che verranno prese in considerazione nella loro interezza e non con riferimento ai singoli moduli) **punti 0,5 per ogni certificazione**
- Per le Certificazioni linguistiche il punteggio sarà attribuito sulla base dei seguenti criteri:
  - Per il livello C punti 1
  - Per il livello B/2 punti 0,75
  - Per il livello B/1 punti 0,50
  - Per il livello A punti 0,25

11. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire **fino a un massimo di punti 2 complessivi**



La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, prenderà in considerazione i corsi di formazione, ivi inclusi i periodi di mobilità per formazione e/o tirocini esterni, organizzati da sedi universitarie o da enti pubblici altamente qualificati attinenti alla posizione da ricoprire, che si siano conclusi con una valutazione finale positiva, per come di seguito specificato:

- Corsi di durata da 1 a 6 ore                      punti 0,05
- Corsi di durata da 7 a 21 ore                    punti 0,10
- Corsi di durata da 21 a 50 ore                punti 0,25
- Corsi di formazione da 50 a 100 ore        punti 0,50
- Corsi con durata maggiore di 100 ore      punti 1,20

Con riferimento ai periodi di mobilità per formazione e/o tirocini esterni si prenderà in considerazione il rilascio di attestazione e/o certificato di frequenza.

**e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne** **max punti 2**

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, attribuirà i seguenti punteggi:

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso                      punti 1
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso                    punti 2



### Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: non prevista X

Prova orale: prevista X

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

**La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:**

- conoscenza dell'argomento e della normativa di riferimento;
- chiarezza, correttezza e coerenza nell'esposizione degli argomenti trattati;
- buon uso della lingua italiana e appropriatezza nell'uso del linguaggio tecnico;
- capacità di impostazione e risoluzione di eventuali problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità relazionali e comunicative.

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) punti fino a 20/35, per esito *insufficiente*;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.

Altra prova prevista: prevista  non prevista X