



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

STRUTTURA: Ufficio legale – Avvocatura di Ateneo (ULA)

CODICE PROCEDURA ULA.D.1 – 1 posto posizione categoria D, Area Amministrativa - gestionale

Commissione d'esami nominata con D.D. Rep. n. 4203 del 7.11.2023, prot. n. 216114, modificato con D.D. n. 4384 del 16.11.2023, prot. n. 222957

Presidente: dott.ssa Maria Rosaria PAPPALARDO

Componente: avv. Daniela IMPALLOMENI

Componente e segretario: avv. Agata DANZUSO

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate)

max punti 18

In considerazione del fatto che ai sensi del Regolamento e del bando è previsto un massimo di **2 punti** per ogni anno per posizioni organizzative, funzioni specialistiche e incarichi di responsabilità a carattere duraturo e fino ad un massimo di **0,30 punti** per altri incarichi, in particolare sulla base di quanto previsto dall'art 4 del Bando, il punteggio sarà attribuito secondo i criteri sotto riportati:

- **Posizione organizzativa:**

- punti 2/12 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni per responsabile di ufficio, per un massimo di 2 punti per anno
- punti 15/120 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni per vice-responsabile di ufficio, per un massimo di 1,5 punti per anno
- punti 15/120 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni per responsabile di settore, per un massimo di 1,5 punti per anno



- punti 1/12 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni per vice-responsabile di settore, per un massimo di 1 punto per anno

- **Funzioni specialistiche:**

- punti 2/12 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, per un massimo di 2 punti per anno

- **Incarichi di responsabilità a carattere duraturo:**

- punti 2/12 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, per un massimo di 2 punti per anno

- **Altri incarichi:**

- punti 0,30 per ogni incarico ricoperto

b) Titoli culturali e professionali

max punti 15

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

1. Diploma di scuola superiore di secondo grado	punti 2
2. Laurea triennale o Diploma universitario	punti 3
3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica	punti 2
4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999	punti 5
5. Laurea magistrale a ciclo unico	punti 5
6. Master universitari primo livello	punti 1
7. Master universitari secondo livello	punti 2
8. Dottorato di ricerca	punti 3
9. Diploma di specializzazione universitaria	punti 2
10. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato	punti 2
11. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti alla posizione bandita	fino a un massimo di punti 2
12. Certificazioni informatiche e linguistiche	fino a un massimo di punti 2

- **certificazioni informatiche**, sarà attribuito **1 punto** per ogni certificazione;

- **certificazioni linguistiche**, saranno attribuiti i seguenti punteggi:

- **1 punto** per livello **avanzato**
- **0,75 punti** per livello **intermedio**
- **0,5 punti** per livello **base**

Nel caso di più certificazioni conseguite nel medesimo livello in una stessa lingua, sarà valutata la più recente. Nel caso di più certificazioni di diverso livello conseguite in una stessa lingua, sarà valutata la



più avanzata. Nel caso di più certificazioni conseguite in lingue diverse, saranno sommati i relativi punteggi.

13. Corsi di formazione
attinenti alle posizioni da ricoprire **fino a un massimo di punti 2 complessivi**

Sarà attribuito il punteggio ai corsi di formazione attinenti alla posizione da ricoprire e organizzati da Università o da Enti di formazione certificata secondo il seguente criterio:

corsi senza valutazione finale

- durata da 0 a 6 ore - punti 0,20
- durata da 7 a 21 ore - punti 0,60
- durata oltre 21 ore - punti 1,00

corsi con valutazione finale

- durata da 0 a 6 ore - punti 0,40
- durata da 7 a 21 ore - punti 0,80
- durata oltre 21 ore - punti 1,20

Per i corsi di durata espressa in giorni e non in ore, si attribuirà il punteggio secondo il seguente criterio:

corsi senza valutazione finale

- 1 giorno - punti 0,20
- 2 giorni - punti 0,60
- 3 giorni - punti 1,00

corsi con valutazione finale

- 1 giorno - punti 0,40
- 2 giorni - punti 0,80
- 3 giorni - punti 1,20

Per i corsi per i quali non è espressa la durata né in giorni né in ore, sarà attribuito il punteggio di 0,20 in assenza di valutazione finale e di 0,40 con valutazione finale.

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne **max punti 2**

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria per la quale si concorre o superiore:

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso **1 punto**
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso **2 punti**

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera c)** (Valutazione della performance individuale) e alla **lettera d)** (Anzianità di servizio), i relativi dati sono resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi sono attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista X

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova orale: prevista X non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova orale, determinerà i quesiti da porre ai candidati, ai fini della verifica delle competenze, conoscenze e capacità richieste in relazione al profilo messo a selezione. La commissione stabilisce che nell'eventualità di più partecipanti alla selezione i quesiti saranno proposti tramite estrazione a sorte nella seguente modalità: sarà predisposto un numero di buste pari al numero dei candidati più uno contenente ciascuna in tutto tre quesiti relativi alle competenze, conoscenze e capacità richieste; il candidato estrarrà a sorte una sola busta.

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa
- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi
- capacità di approfondimento e di argomentazione
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) fino a punti 20/35, per esito insufficiente
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente sufficiente
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente discreto
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente buono
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente ottimo

Altra prova prevista: prevista non prevista X

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova: