



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 3913 del 18/10/2023

Presidente: Prof. Vittorio Romano

Segretaria: Dott.ssa Raffaella Leone

Componente: Prof. Giovanni Maria Farinella

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Codice Procedura: DMLD.1

Struttura: Dipartimento di Matematica e Informatica

n. posti: 1

Posizione: Categoria D

La commissione prende atto che l'art. 4 del bando prevede i seguenti **titoli valutabili**, ai quali è attribuibile, complessivamente, un **massimo di 65 punti**, e i relativi punteggi:

- | | |
|---|---------------------|
| a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità | max punti 18 |
| b) Titoli culturali e professionali | max punti 15 |
| c) Valutazione della <i>performance</i> individuale | max punti 15 |
| d) Anzianità di servizio | max punti 15 |
| e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne | max punti 2 |

I titoli richiesti dal bando come requisito di ammissione *non* possono rientrare nelle categorie di titoli valutabili.

La commissione prende, altresì, atto che lo stesso articolo 4 prevede che la valutazione dei titoli venga effettuata sulla base dei criteri sottoelencati e, all'unanimità, stabilisce nel dettaglio quanto di seguito riportato:

- a) **Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate)
- max punti 18**



La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, specifichi quali titoli, nell'ambito dei titoli sub a), costituiranno oggetto di valutazione e definisca i punteggi in misura graduata, fermo restando quanto previsto dal Regolamento e dal bando, cioè fino a un massimo di **2 punti** per ogni anno per posizioni organizzative, funzioni specialistiche e incarichi di responsabilità/a carattere duraturo e fino ad un massimo di **0,30 punti** per altri incarichi:

-Posizione organizzativa: 2 punti per ogni anno

-Funzioni specialistiche: 2 punti per ogni anno

-Incarichi di responsabilità: 2 punti per ogni anno

-altri incarichi inerenti al profilo oggetto del bando: 0,30 punti per ogni incarico ricoperto

La Commissione dà atto che sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del Responsabile di struttura e del Direttore generale (art. 4 bando).

b) Titoli culturali e professionali

max punti 15

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

1. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica **punti 2**
2. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 **punti 5**
3. Laurea magistrale a ciclo unico **punti 5**
4. Master universitari primo livello **punti 1**
5. Master universitari secondo livello **punti 2**
6. Dottorato di ricerca **punti 3**
7. Diploma di specializzazione universitaria **punti 2**
8. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato **punti 2**
9. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita fino a un massimo di **punti 2**
10. Certificazioni informatiche e linguistiche fino a un massimo di **punti 2**
11. Certificazioni informatiche e linguistiche fino a un massimo di **punti 2**
-Per le Certificazioni informatiche verrà attribuito un punteggio complessivo di max **1 punto**
-Alle certificazioni linguistiche verrà attribuito un punteggio complessivo di max **1 punto**
12. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire fino a un massimo di **punti 2** complessivi. Saranno presi in considerazione solo i corsi di formazione tenuti dalle Università Italiane
13. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire fino a un massimo di **punti 2** complessivi

c) Graduatorie di concorso o di selezioni interne

max punti 2

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.



La Commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, gradua i punteggi nel seguente modo:

- per ogni idoneità per posizione **analog**a a quella messa a concorso punti 0,5;
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso punti 1.

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera C** (*Valutazione della performance individuale*) e alla **lettera D** (*Anzianità di servizio*), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.

Prova scritta: prevista non prevista

Prova orale: prevista non prevista

La commissione dà atto che, ai sensi dell'art. 5 del bando, la **prova orale** sarà volta ad accertare, relativamente al profilo messo a selezione, il possesso delle competenze professionali, delle conoscenze e delle capacità specificate nella scheda relativa alla procedura allegata al bando; nel corso della prova orale saranno, altresì, accertati la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, nonché il possesso delle capacità e competenze di tipo cognitivo/attitudinale, metodologico e sociale/relazionale.

A detta prova sarà attribuito un punteggio **massimo di 35 punti** e si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio di **almeno 21/35**.

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova orale, determinerà i quesiti da porre ai candidati, ai fini della verifica delle competenze, conoscenze e capacità richieste in relazione al profilo messo a selezione. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato, previa estrazione a sorte.

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- *conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;*
- *chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;*
- *capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;*
- *capacità di approfondimento e di argomentazione;*
- *capacità relazionali, comunicative e di ascolto;*

La prova suddetta sarà così valutata:

- fino a punti 20/35, per esito *insufficiente*;
- punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.

Altra prova prevista: prevista non prevista