



**Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.**

**Bando: D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023**

**Codice procedura DIR.D.1**

**Oggetto del bando:**

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

**Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n d.d. rep. n. 3922 del 18/10/2023**

**presidente: Prof.ssa Vania Patanè**

**professore ordinario per il ssd IUS/16 Diritto processuale penale – Dipartimento di Giurisprudenza – Università degli studi di Catania**

**componente: dott.ssa Rosaria Licciardello**

**Dirigente Area risorse umane - Università degli studi di Catania**

**componente/segretario: dott.ssa Ione Zuccarello dipendente di categoria EP . area amministrativa gestionale – Direzione generale-Università degli studi di Catania**

**Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli**

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

La commissione prende atto che l'art. 4 del bando prevede i seguenti **titoli valutabili**, ai quali è attribuibile, complessivamente, un **massimo di 65 punti**, e i relativi punteggi:

- |   |                     |
|---|---------------------|
| <b>a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità</b> | <b>max punti 18</b> |
| <b>b) Titoli culturali e professionali</b>  | <b>max punti 15</b> |
| <b>c) Valutazione della <i>performance</i> individuale</b>                            | <b>max punti 15</b> |
| <b>d) Anzianità di servizio</b>   | <b>max punti 15</b> |
| <b>e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne</b>                              | <b>max punti 2</b>  |

I titoli richiesti dal bando come requisito di ammissione *non* possono rientrare nelle categorie di titoli valutabili.

La commissione prende, altresì, atto che lo stesso articolo 4 prevede che la valutazione dei titoli venga effettuata sulla base dei criteri sottoelencati e, all'unanimità, stabilisce nel dettaglio quanto di seguito riportato:



- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate)  
**max punti 18**

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare stabilisce che:

**Posizione organizzativa:**

Responsabile ufficio	<b>punti 2 per anno</b>
Vice responsabile	<b>punti 1 per anno</b>
Responsabile settore	<b>punti 1.5 per anno</b>
Vice- responsabile settore	<b>punti 0.75 per anno</b>

**Funzioni specialistiche:**

**se attinenti, punti 2 per ogni anno**

**Incarichi di responsabilità:**

**se attinenti, punti 2 per ogni anno**

**altri incarichi:**

**se attinenti, punti 0.30 per ogni incarico ricoperto**

La Commissione dà atto che sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del Responsabile di struttura e del Direttore generale (art. 4 bando).

**b) Titoli culturali e professionali**

**max punti 15**

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

1. Diploma di scuola superiore di secondo grado **punti 2**
2. Laurea triennale o Diploma universitario **punti 3**
3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica **punti 2**
4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 **punti 5**
5. Laurea magistrale a ciclo unico **punti 5**
6. Master universitari primo livello **punti 1**
7. Master universitari secondo livello **punti 2**
8. Dottorato di ricerca **punti 3**
9. Diploma di specializzazione universitaria **punti 2**
10. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato **punti 2**
11. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita fino a un massimo di **punti 2**
12. Certificazioni informatiche e linguistiche fino a un massimo di **punti 2**

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, stabilisce che:



- Per le **Certificazioni informatiche**: verrà attribuito punti 1 al conseguimento del titolo ECDL/ICDL, 0.10 nel caso di conseguimento dei singoli moduli, in caso di pluralità di certificazioni verrà attribuito il punteggio alla certificazione più recente.
- Per le **Certificazioni linguistiche**; verrà attribuito punti 1 alla certificazione di maggiore livello (livello C); 0.70 punti alla certificazione di livello intermedio (livello B), 0.50 punti alla certificazione di livello base (livello A). Nel caso di certificazioni linguistiche del medesimo livello verrà attribuito il punteggio alla certificazione più recente.

13. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire fino a un massimo di **punti 2** complessivi

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, stabilisce che verrà attribuito un punteggio ai **corsi di formazione attinenti** alla posizione da ricoprire e organizzati da Università o Enti di formazione certificata e con valutazione finale secondo la seguente graduazione: punti 2 per corsi di durata pari o superiore a 30 ore, punti 1 per corsi di durata da 15 a 29 ore, punti 0.50 fino a 14 ore.

**e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne**

**max punti 2**

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, definisce i punteggi in misura graduata:

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso 1 punto;
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso 2 punti.

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera C** (*Valutazione della performance individuale*) e alla **lettera D** (*Anzianità di servizio*), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.



### Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

**Prova scritta: prevista  non prevista**

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

**Prova orale: prevista  non prevista**

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La commissione, in seduta riservata, formula dei quesiti per la prova orale: un quesito da sottoporre a tutti i candidati e un numero di schede superiore di 1 rispetto al numero dei candidati, contenenti ciascuna 2 quesiti, che saranno estratte a sorte, per sottoporre solo una a ciascun candidato.  
Attraverso il quesito comune e i due quesiti contenuti nella scheda estratta a sorte da ciascun candidato sarà verificato il possesso delle competenze, conoscenze e capacità richieste in relazione al profilo messo a selezione.

**Altra prova prevista: prevista  non prevista**

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova: