



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Codice Procedura DFA.C.1

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale rep. n. 3911 del 18/10/2023

Presidentessa: Prof. Paola La Rocca

Segretaria: Prof. Elena Geraci

Componente: Dott. Grazia Privitera

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità (**max punti 18**)
- Posizione organizzativa **1 punti per ogni anno**
 - Funzioni specialistiche **1 punti per ogni anno**
 - Incarichi di responsabilità **2 punti per ogni anno**
 - Altri incarichi **0.3 punti per ogni incarico ricoperto**
- b) Titoli culturali e professionali (**max punti 15**)
1. Diploma di scuola superiore di secondo grado **punti 2**
 2. Laurea triennale o Diploma universitario **punti 3**
 3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica **punti 2**
 4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 **punti 5**
 5. Laurea magistrale a ciclo unico **punti 5**
 6. Master universitari primo livello **punti 1**
 7. Master universitari secondo livello **punti 2**
 8. Dottorato di ricerca **punti 3**
 9. Diploma di specializzazione universitaria **punti 2**
 10. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato **punti 2**
- Il. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita **fino a un massimo di punti 2**



12. Certificazioni informatiche e linguistiche **fino a un massimo di punti 2**

Per le certificazioni informatiche verrà attribuito il punteggio complessivo, e non ai singoli moduli, in base al seguente dettaglio:

1 punto per ciascuna certificazione informatica (nel caso di rinnovo della certificazione verrà valutata solo la certificazione più recente)

Per le certificazioni linguistiche il punteggio sarà attribuito sulla base dei seguenti criteri: per ciascuna lingua straniera verrà attribuito il punteggio esclusivamente alla certificazione di maggiore livello, in base al seguente dettaglio:

- Livello A: 0.5 punti
- Livello B: 1 punti
- Livello C: 2 punti

13. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire

fino a un massimo di punti 2 complessivi

• Corsi erogati da UNICT:

- da 0 a 6 ore: punti 0,20 senza valutazione finale; punti 0,40 con valutazione finale
- da 7 a 21 ore: punti 0,60 senza valutazione finale; punti 0,80 con valutazione finale
- oltre 21 ore: punti 1 senza valutazione finale; punti 1,2 con valutazione finale

• Corsi erogati da enti pubblici o privati, esterni a UNICT

- da 0 a 6 ore: punti 0,10 senza valutazione finale; punti 0,20 con valutazione finale
- da 7 a 21 ore: punti 0,30 senza valutazione finale; punti 0,40 con valutazione finale
- oltre 21 ore: punti 0,5 senza valutazione finale; punti 0,6 con valutazione finale

c) Valutazione della performance individuale (**max punti 15**)

I relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.

d) Anzianità di servizio (**max punti 15**)

I relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne (**max punti 2**)

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, assegnerà i seguenti punteggi:

- per ogni idoneità per posizione analoga a quella messa a concorso: **punti 1**;
- per ogni idoneità per posizione superiore a quella messa a concorso: **punti 2**.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova orale: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

- conoscenza della normativa di settore relativa al reclutamento e gestione del personale, processi amministrativi e contabili, compreso il trattamento di documentazione cartacea e digitale, e coerenza con la recente normativa;
- conoscenza della normativa statutaria e regolamentare dell'Università degli Studi di Catania;
- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto;

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) fino a punti 20/35, per esito insufficiente;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente sufficiente;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente discreto;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente buono;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente ottimo.

Altra prova prevista: prevista non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova: