



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023 - Codice procedura Biometec D2.

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 3939 del 18-10-2023, prot. 206117

Presidente: Prof. Marco Ragusa

Segretario: Dott.ssa Anna Maria Amendolia

Componente: Prof.ssa Maria Lina Mezzatesta

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Ai sensi dell'art. 4 del bando, sono **valutabili** i seguenti **titoli** ai quali può essere attribuito, complessivamente, un **massimo di 65 punti**, ripartiti secondo la sottostante griglia:

- | | |
|---|---------------------|
| a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità | max punti 18 |
| b) Titoli culturali e professionali | max punti 15 |
| c) Valutazione della <i>performance</i> individuale | max punti 15 |
| d) Anzianità di servizio | max punti 15 |
| e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne | max punti 2 |

I titoli richiesti dal bando come requisito di ammissione *non* possono rientrare nelle categorie di titoli valutabili.

Nel dettaglio, la commissione in conformità di quanto previsto dal bando prevede che la valutazione dei titoli venga effettuata sulla base dei criteri sottoelencati:

- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate)

max punti 18

- | | |
|--|-----------------------|
| - Posizione organizzativa inerente alla posizione da ricoprire | 1 punto per ogni anno |
| - Funzioni specialistiche inerente alla posizione da ricoprire | 1 punto per ogni anno |
| - Incarichi di responsabilità inerente alla posizione da ricoprire | 2 punti per ogni anno |



- altri incarichi inerente alla posizione da ricoprire 0,30 per ogni incarico ricoperto

La Commissione dà atto che sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del Responsabile di struttura e del Direttore generale (art. 4 bando).

b) Titoli culturali e professionali

max punti 15

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

- | | |
|--|---|
| 1. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica | punti 2 |
| 2. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 | punti 5 |
| 3. Laurea magistrale a ciclo unico | punti 5 |
| 4. Master universitari primo livello | punti 1 |
| 5. Master universitari secondo livello | punti 2 |
| 6. Dottorato di ricerca | punti 3 |
| 7. Diploma di specializzazione universitaria | punti 2 |
| 8. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato | punti 2 |
| 9. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita | fino a un massimo di punti 2 |
| 10. Certificazioni informatiche e linguistiche | fino a un massimo di punti 2 |
| 10.a Certificazioni informatiche per ECDL/ICDL | fino a un massimo di punto 1 |
| 10.b Certificazioni linguistiche | fino a un massimo di punto 1 |
| 11. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire | |
| Corsi di formazione attinenti alla posizione da ricoprire con valutazione finale e con identificazione della durata oraria | fino a un massimo di punti 2 complessivi |

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne

max punti 2

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso max punto 1;
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso max punto 1;

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera C** (*Valutazione della performance individuale*) e alla **lettera D** (*Anzianità di servizio*), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Prova orale: prevista non prevista

Ai sensi dell'art. 5 del bando, la **prova orale** sarà volta ad accertare, relativamente al profilo messo a selezione, il possesso delle competenze professionali, delle conoscenze e delle capacità specificate nella scheda relativa alla procedura allegata al bando; nel corso della prova orale saranno, altresì, accertati la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, nonché il possesso delle capacità e competenze di tipo cognitivo/attitudinale, metodologico e sociale/relazionale.

A detta prova sarà attribuito un punteggio **massimo di 35 punti** e si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio di **almeno 21/35**.

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova orale, determinerà i quesiti da porre ai candidati, ai fini della verifica delle competenze, conoscenze e capacità richieste in relazione al profilo messo a selezione. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato, previa estrazione a sorte.

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;
- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto;

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) fino a punti 20/35, per esito *insufficiente*;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.

Altra prova prevista: prevista non prevista