



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP. – **Codice Procedura MEDCLIN.D.1 – Struttura: Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale - n. posti 1 Posizione: Ufficio di Progetto**

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale rep. n. 3924 del 18.10.2023

Presidentessa: Prof.ssa Giovanna RUSSO

Segretaria: Dott.ssa Daniela SAITTA

Componente: Dott.ssa Lorella ALFIERI

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate)

max punti 18

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, specifica quali titoli, nell'ambito dei titoli sub a), costituiranno oggetto di valutazione e definisce i punteggi in misura graduata, fermo restando quanto previsto dal Regolamento e dal bando, cioè fino a un massimo di **2 punti** per ogni anno per posizioni organizzative, funzioni specialistiche e incarichi di responsabilità a carattere duraturo, e fino ad un massimo di **0,30 punti** per ogni incarico a carattere non duraturo.

a.1 Fino a un massimo di 2 punti per ogni anno - Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità a carattere duraturo:

- 1 punto per ogni anno o per frazione di minimo 6 mesi, per incarichi di responsabilità o di coordinamento di unità operativa o di ufficio;
- 0,70 punti per ogni anno o per frazione di minimo 6 mesi, per incarichi di vice-responsabile di vice-coordinatore di unità operativa o di ufficio;
- 0,50 punti per ogni anno o per frazione di minimo 6 mesi, per incarichi di responsabilità di settore, o sezione, o di linea di attività;
- 0,50 punti per ogni anno o per frazione di minimo 6 mesi per responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità.

a.2 Fino a un massimo di 0,30 punti per ogni incarico a carattere non duraturo

- Incarico di Responsabile amministrativo di progetto;



- Incarico di Coordinatore di progetto;
- Incarico di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate.

La Commissione dà atto che sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del Responsabile di struttura e del Direttore generale (art. 4 bando).

b) Titoli culturali e professionali

max punti 15

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria**:

1. Laurea triennale o Diploma universitario **punti 3**
2. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica **punti 2**
3. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 **punti 5**
4. Laurea magistrale a ciclo unico **punti 5**
5. Master universitari primo livello **punti 1**
6. Master universitari secondo livello **punti 2**
7. Dottorato di ricerca **punti 3**
8. Diploma di specializzazione universitaria **punti 2**
9. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato **punti 2**
10. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita fino a un massimo di **punti 2**
11. Certificazioni informatiche e linguistiche fino a un massimo di **punti 2**

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, definisce i punteggi di cui al presente punto n. 11, in misura graduata, come segue:

Per le **Certificazioni informatiche**:

- conseguimento di ECDL/ICDL/EIPASS:
 - 1 punto per ogni certificazione, in caso di superamento di tutti i moduli previsti, e se conseguita negli ultimi 5 anni;
 - 0,75 punti per ogni certificazione, in caso di superamento di tutti i moduli previsti, e se conseguita oltre 5 anni fa.
 - 0,10 punti per ogni modulo, in caso di superamento di singoli moduli, e comunque fino a un numero massimo di 0,50 punti.
- Altre certificazioni informatiche rilasciate da università o enti accreditati dal MUR:
 - 0,5 punti per ogni certificazione di livello avanzato; 0,4 punti per ogni certificazione di livello intermedio; 0,25 punti per ogni certificazione di livello base.
 - In caso di più certificazioni di diverso livello, si valuterà esclusivamente la certificazione di livello maggiore.



Per le Certificazioni linguistiche il punteggio sarà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

- verrà attribuito n. 1 punto alla certificazione di livello avanzato; n. 0,5 punti alla certificazione di livello intermedio; 0,20 punti alla certificazione di livello base.
- in caso di più certificazioni di diverso livello, si valuterà esclusivamente la certificazione di livello maggiore.

12. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire

fino a un massimo di **punti 2** complessivi

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, specifica quali **corsi di formazione attinenti** alla posizione da ricoprire costituiranno oggetto di valutazione e definisce i punteggi in misura graduata, come segue:

- corsi di formazione attinenti di durata da 1 a 6 ore: 0,10 senza valutazione finale / 0,20 con valutazione finale;
- corsi di formazione attinenti di durata da 7 a 21 ore: 0,30 senza valutazione finale / 0,40 con valutazione finale;
- corsi di formazione attinenti di durata superiore a 21 ore: 0,50 senza valutazione finale / 0,60 con valutazione finale.
- i corsi attinenti che non consentono l'identificazione della durata oraria verranno considerati pari a 0,10 senza valutazione finale / 0,20 con valutazione finale.

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne

max punti 2

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, definisce i punteggi in misura graduata, come di seguito specificato:

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso 0,5 punti;
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso 1 punto.

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera C** (*Valutazione della performance individuale*) e alla **lettera D** (*Anzianità di servizio*), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova orale: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;
- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto;

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) fino a punti 20/35, per esito *insufficiente*;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.

Altra prova prevista: prevista non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova: