



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. - Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP – **codice procedura ATM.C.1**

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. rep. 3927 del 18/10/2023:

presidente: dott.ssa CARMELA FALLICA

dipendente di categoria EP, Area amministrativa-gestionale, Area della Terza Missione - Università degli Studi di Catania

componente: dott.ssa ROBERTA TERRANOVA

dipendente di categoria D, Area amministrativa-gestionale, Area della Terza Missione - Università degli Studi di Catania

componente: dott. ANGELO SARRA FIORE

dipendente di categoria D, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, Area della Terza Missione - Università degli Studi di Catania

Criteria adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità (max punti 18)	
Posizione organizzativa attinente al profilo messo a selezione	1 punto per ogni anno
Funzioni specialistiche attinenti al profilo messo a selezione	1 punto per ogni anno
Incarichi di responsabilità/a carattere duraturo attinenti al profilo messo a selezione	1 punto per ogni anno
Altri incarichi attinenti al profilo messo a selezione	0,30 punti per ogni incarico ricoperto
Altri incarichi	0,10 punti per ogni incarico ricoperto

Titoli culturali e professionali (max punti 15)	
Sono valutati solo i seguenti titoli, attinenti alla posizione da ricoprire, superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:	
1. Diploma di scuola superiore di secondo grado	punti 2
2. Laurea triennale o Diploma universitario	punti 3
3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica	punti 2
4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999	punti 5



- | | |
|--|------------------------------|
| 5. Laurea magistrale a ciclo unico | punti 5 |
| 6. Master universitari primo livello | punti 1 |
| 7. Master universitari secondo livello | punti 2 |
| 8. Dottorato di ricerca | punti 3 |
| 9. Diploma di specializzazione universitaria | punti 2 |
| 10. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato | punti 2 |
| 11. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita | fino a un massimo di punti 2 |

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, specifica che eventuali ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti alla posizione bandita saranno valutati nella misura di **0,20 punti per ogni titolo**.

- | | |
|--|------------------------------|
| 12. Certificazioni informatiche e linguistiche | fino a un massimo di punti 2 |
|--|------------------------------|

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, stabilisce quanto segue:

- Per le Certificazioni informatiche verrà attribuito il punteggio di 0,50 punti per ogni certificazione valida alla data di scadenza del bando, 0,20 punti se non più valida. Si specifica che nel caso di conseguimento di certificazioni con più moduli verrà attribuito il punteggio complessivo alla certificazione e non ai singoli moduli;
- Per le Certificazioni linguistiche il punteggio sarà attribuito sulla base dei seguenti criteri: per ciascuna lingua straniera verrà attribuito il punteggio alla certificazione di maggiore livello; per ciascuna certificazione verrà attribuito un punteggio diverso sulla base del livello: 0,25 punti per il livello base, 0,50 punti per il livello intermedio, 0,75 punti per il livello avanzato.

- | | |
|---|--|
| 13. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire | fino a un massimo di punti 2 complessivi |
|---|--|

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, definisce i punteggi che verranno attribuiti ai corsi di formazione attinenti come segue:

- 0,5 punti per ciascun corso organizzato da università;
- 0,2 punti per ciascun altro corso.

Graduatorie di concorso o di selezioni interne (max punti 2)

per ogni idoneità per posizione analoga a quella messa a concorso punti 0,5;

per ogni idoneità per posizione superiore a quella messa a concorso punti 1.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova orale: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

Criteri e parametri:

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;
- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto.

- a) fino a punti 20/35, per esito insufficiente;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente sufficiente;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente discreto;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente buono;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente ottimo.

Altra prova prevista: prevista non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova: