



**Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.**

**Bando: D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023**

**Oggetto del bando:**

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Codice Procedura **ASEG.C.3** Struttura **Area dei Servizi generali** n. posti **1**  
Posizione **CATEGORIA C – Segreteria e gestione personale**

**Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale rep. n. 3909 del 18.10.2023**

**Presidente: Prof.ssa Natalia Trapani**

**Segretario/a: Dott. Ing. Agatino Pappalardo**

**Componente: Dott. Ing. Antonio Lo Faro**

**Criteria adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli**

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate)

**max punti 18**

Fermo restando quanto previsto dal Regolamento e dal bando, cioè fino a un massimo di **2 punti** per ogni anno per posizioni organizzative, funzioni specialistiche e incarichi di responsabilità/a carattere duraturo e fino ad un massimo di **0,30 punti** per altri incarichi:

- **Posizione organizzativa**                    **2 punti per ogni anno**
- **Funzioni specialistiche**                    **1,5 punti per ogni anno**
- **Incarichi di responsabilità**                **1,5 punti per ogni anno**
- **Altri incarichi**                                **0,3 punti per ogni incarico ricoperto**

- b) Titoli culturali e professionali** **max punti 15**

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

1. Diploma di scuola superiore di secondo grado **punti 2**
2. Laurea triennale o Diploma universitario **punti 3**
3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica **punti 2**
4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 **punti 5**



- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| 5. Laurea magistrale a ciclo unico   | <b>punti 5</b>                      |
| 6. Master universitari primo livello   | <b>punti 1</b>                      |
| 7. Master universitari secondo livello   | <b>punti 2</b>                      |
| 8. Dottorato di ricerca  | <b>punti 3</b>                      |
| 9. Diploma di specializzazione universitaria   | <b>punti 2</b>                      |
| 10. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato                   | <b>punti 2</b>                      |
| 11. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita | fino a un massimo di <b>punti 2</b> |

La Commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e, quindi, della competenza professionale da valorizzare, specifica che ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi ritenuti attinenti alla posizione bandita saranno oggetto di valutazione nella misura di 0,5 punti per ogni titolo professionale o iscrizione ad albo/elenco.

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| 12. Certificazioni informatiche e linguistiche   | fino a un massimo di <b>punti 2</b> |
| - Per le <b>Certificazioni informatiche (ECDL/ICDL)</b>  | punti 1                             |
| (il punteggio si intende attribuito al complesso delle certificazioni e non al singolo modulo) |                                     |
| - <b>Per le Certificazioni linguistiche</b>  |                                     |
| Livello B1   | punti 0,5                           |
| Livello B2   | punti 0,75                          |
| Livello C1 o successivi  | punti 1,5                           |

il punteggio sarà attribuito alla certificazione di maggiore livello secondo quanto sopra riportato.

- |   |   |
|---|---|
| 13. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire | fino a un massimo di <b>punti 2</b> complessivi |
|---|---|

La Commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e, quindi, della competenza professionale da valorizzare, ritiene di valutare positivamente tutti i corsi di formazione attinenti alla posizione che saranno presentati dai candidati, purché dalle certificazioni sia possibile evincere la durata complessiva e il superamento di un test/esame finale.

I punteggi saranno graduati come di seguito specificato:

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| - Corsi di formazione di livello universitario   | punti 1 per ogni corso   |
| - Corsi di formazione (non universitari) di durata almeno pari a 8 ore e fino a 20 ore | punti 0,5 per ogni corso |
| - Corsi di formazione (non universitari) di durata superiore alle 20 ore               | punti 1 per ogni corso   |

**e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne** **max punti 2**

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.



La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, attribuirà i punteggi secondo i seguenti criteri:

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso      punti 1;
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso      punti 2;

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera C** (*Valutazione della performance individuale*) e alla **lettera D** (*Anzianità di servizio*), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.

### Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista  non prevista

Prova orale: prevista  non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

**La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:**

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;
- chiarezza espositiva e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) fino a punti 20/35, per esito *insufficiente*;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.

Altra prova prevista: prevista  non prevista