



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023

Oggetto del bando: ARU C1

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale con d.d. rep. n.3938 del 18/10/2023, così composta:

presidente: dott.ssa Rosaria Licciardello

Dirigente area risorse umane

componente/ segretario: dott.ssa Graziella D. Trapani

dipendente di categoria EP-area amm.va-gestionale in servizio presso Area risorse umane

componente: dott.ssa Ione Zuccarello

dipendente di categoria EP-area amm.va-gestionale in servizio presso Direzione generale

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

La commissione prende atto che l'art. 4 del bando prevede i seguenti **titoli valutabili**, ai quali è attribuibile, complessivamente, un **massimo di 65 punti**, e i relativi punteggi:

- | | |
|---|---------------------|
| a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità | max punti 18 |
| b) Titoli culturali e professionali | max punti 15 |
| c) Valutazione della <i>performance</i> individuale | max punti 15 |
| d) Anzianità di servizio | max punti 15 |
| e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne | max punti 2 |

I titoli richiesti dal bando come requisito di ammissione *non* possono rientrare nelle categorie di titoli valutabili.

La commissione prende, altresì, atto che lo stesso articolo 4 prevede che la valutazione dei titoli venga effettuata sulla base dei criteri sottoelencati e, all'unanimità, stabilisce nel dettaglio quanto di seguito riportato:

- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di



commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate)

max punti 18

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare stabilisce che:**

Posizione organizzativa:

Responsabile settore **punti 2 per anno**
Vice- responsabile settore **punti 1 per anno**

Funzioni specialistiche: **se attinenti, punti 2 per ogni anno**
Incarichi di responsabilità: **se attinenti, punti 2 per ogni anno**
altri incarichi: **se attinenti, punti 0.30 per ogni incarico ricoperto**

La Commissione dà atto che sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del Responsabile di struttura e del Direttore generale (art. 4 bando).

b) Titoli culturali e professionali

max punti 15

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

1. Diploma di scuola superiore di secondo grado **punti 2**
2. Laurea triennale o Diploma universitario **punti 3**
3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica **punti 2**
4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 **punti 5**
5. Laurea magistrale a ciclo unico **punti 5**
6. Master universitari primo livello **punti 1**
7. Master universitari secondo livello **punti 2**
8. Dottorato di ricerca **punti 3**
9. Diploma di specializzazione universitaria **punti 2**
10. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato **punti 2**
11. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita fino a un massimo di **punti 2**
12. Certificazioni informatiche e linguistiche fino a un massimo di **punti 2**

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, stabilisce che:**

- Per le **Certificazioni informatiche:** verrà attribuito punti 1 al conseguimento del titolo ECDL/ICDL, 0.10 nel caso di conseguimento dei singoli moduli; in caso di pluralità di certificazioni verrà attribuito il punteggio alla certificazione più recente.
- Per le **Certificazioni linguistiche;** verrà attribuito punti 1 alla certificazione di maggiore livello (livello C); 0.70 punti alla certificazione di livello intermedio (livello B), 0.50 punti



alla certificazione di livello base (livello A). Nel caso di certificazioni linguistiche del medesimo livello verrà attribuito il punteggio alla certificazione più recente.

13. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire fino a un massimo di **punti 2** complessivi

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, stabilisce che verrà attribuito un punteggio ai **corsi di formazione attinenti** alla posizione da ricoprire e organizzati da Università o Enti di formazione certificata e con valutazione finale secondo la seguente graduazione: punti 2 per corsi di durata pari o superiore a 30 ore, punti 1 per corsi di durata da 15 a 29 ore, punti 0.50 fino a 14 ore.

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne **max punti 2**

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, definisca i punteggi in misura graduata:

- per ogni idoneità per posizione **analogha** a quella messa a concorso 1 punto;
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso 2 punti.

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera C** (*Valutazione della performance individuale*) e alla **lettera D** (*Anzianità di servizio*), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova orale: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La commissione dà atto che, ai sensi dell'art. 5 del bando, la **prova orale** sarà volta ad accertare, relativamente al profilo messo a selezione, il possesso delle competenze professionali, delle conoscenze e delle capacità specificate nella scheda relativa alla procedura allegata al bando; nel corso della prova orale saranno, altresì, accertati la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, nonché il possesso delle capacità e competenze di tipo cognitivo/attitudinale, metodologico e sociale/relazionale.

A detta prova sarà attribuito un punteggio **massimo di 35 punti** e si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio di **almeno 21/35**.

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova orale, determinerà i quesiti da porre ai candidati, ai fini della verifica delle competenze, conoscenze e capacità richieste in relazione al profilo messo a selezione. In caso di pluralità di candidati, tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;
- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità relazionali e comunicative.

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) fino a punti 20/35, per esito *insufficiente*;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.



Altra prova prevista: prevista non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova:

--