



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. - Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023
Codice Procedura: AFi.C.3
Oggetto del bando: Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale rep. n. 3908 del 18/10/2023

Presidente: Ing. Guido TRICOMI	dipendente di categoria EP, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, Area Finanziaria - Università degli Studi di Catania
Componente: Dott. Piero CARUSO	dipendente di categoria EP, Area amministrativa-gestionale, Area Finanziaria - Università degli Studi di Catania
Componente / Segretaria: Sig.ra Nunziella MAMMANO	dipendente di categoria EP Area amministrativa-gestionale - Area Finanziaria - Università degli Studi di Catania

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

La commissione prende atto che l'art. 4 del bando prevede i seguenti titoli valutabili , ai quali è attribuibile, complessivamente, un massimo di 65 punti , e i relativi punteggi:	
a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità	max punti 18
b) Titoli culturali e professionali	max punti 15
c) Valutazione della <i>performance</i> individuale	max punti 15
d) Anzianità di servizio	max punti 15
e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne	max punti 2
I titoli richiesti dal bando come requisito di ammissione <i>non</i> possono rientrare nelle categorie di titoli valutabili.	
La commissione prende, altresì, atto che lo stesso articolo 4 prevede che la valutazione dei titoli venga effettuata sulla base dei criteri sottoelencati e, all'unanimità, stabilisce nel dettaglio quanto di seguito riportato:	



- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate)
max punti 18

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, nell'ambito dei titoli sub a), stabilisce che, fermo restando quanto previsto dal Regolamento e dal bando, cioè fino a un massimo di **2 punti** per ogni anno per posizioni organizzative, funzioni specialistiche e incarichi di responsabilità/a carattere duraturo e fino ad un massimo di **0,30 punti** per altri incarichi, verranno attribuiti i seguenti punteggi:

Posizione organizzativa	Max 2 punti per ogni anno
Responsabile di Unità operativa	2 punti per ogni anno
Responsabile di ufficio	1,5 punti per ogni anno
Responsabile di settore	0,5 punti per ogni anno
Funzioni specialistiche	1 punti per ogni anno
Incarichi di responsabilità	Max 0,75 punti per ogni anno
Incarico per delega di funzioni	0,75 punti per anno
Responsabile linee di attività	0,75 punti per anno
Incarico di RUP	0,5 punti per anno
Altri incarichi	Max 0,30 punti per incarico, e precisamente:
Componente di Commissione di concorso	0,30 punti
Componente di Commissione giudicatrice	0,30 punti
Componente di seggio di gara sopra soglia affidamento diretto	0,30 punti
Componente di seggio di gara sotto soglia affidamento diretto	0,20 punti

La Commissione dà atto che sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del Responsabile di struttura e del Direttore generale (art. 4 bando).

- b) Titoli culturali e professionali** **max punti 15**

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

1	Diploma di scuola superiore di secondo grado	punti 2
2	Laurea triennale o Diploma universitario	punti 3
3	Laurea Magistrale o Laurea Specialistica	punti 2
4	Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999	punti 5
5	Laurea magistrale a ciclo unico	punti 5
6	Master universitari primo livello	punti 1
7	Master universitari secondo livello	punti 2
8	Dottorato di ricerca	punti 3



- 9 Diploma di specializzazione universitaria **punti 2**
- 10 Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato **punti 2**
- 11 Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita (fino a un massimo di punti due) **punti 1**
- 12 Certificazioni informatiche e linguistiche fino a un massimo di **punti 2**

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, stabilisce i seguenti punteggi:

- Per le **Certificazioni informatiche** verranno valutate solamente le certificazioni rilasciate da enti certificatori con accreditamento ministeriale:

ECDL/ICDL (punteggio complessivo e non ai singoli moduli): **punti 2;**

Certificazione EIPASS

Istituto Salvemini

ITIL v2 Foundations

Microsoft Office Specialist

VMware

Cisco

Pekit

- **Per le Certificazioni linguistiche** il punteggio sarà attribuito sulla base dei seguenti criteri

Verranno valutate solamente le certificazioni rilasciate da enti certificatori con accreditamento ministeriale; per ciascuna lingua straniera verrà attribuito il punteggio alla certificazione di maggiore livello; nel caso di certificazioni linguistiche di medesimo livello verrà attribuito il punteggio alla certificazione più recente:

- livello di certificazione C2 o equivalente: punti 1,5;
- livello di certificazione C1 o equivalente: punti 1,25;
- livello di certificazione B2 o equivalente: punti 1;
- livello di certificazione B1 o equivalente: punti 0,25

- 13 Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire fino a un massimo di punti **2** complessivi

I punteggi da attribuire al singolo corso su base oraria sono così definiti:

da 0 a 6 ore: punti 0,20 senza valutazione finale / punti 0,40 con valutazione finale

da 7 a 21 ore: punti 0,60 senza valutazione finale / punti 0,80 con valutazione finale

oltre le 21 ore: punti 1,00 senza valutazione finale/ punti 1,20 con valutazione finale

corsi di durata pari o superiori a 250 ore senza valutazione finale/punti 1,50

corsi di durata pari o superiori a 250 ore con valutazione finale/punti 2,0

La commissione stabilisce che saranno considerati **corsi di formazione attinenti** e costituiranno oggetto di valutazione solo i corsi i cui argomenti riguardano le attività della posizione da ricoprire, le cui certificazioni siano rilasciate, direttamente o indirettamente, da istituzioni pubbliche o enti di formazione riconosciuti.

- e) **Graduatorie di concorso o di selezioni interne** **max punti 2**

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne



(progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

La commissione stabilisce i seguenti punteggi:

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso ...punti 1;
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso ... punti 2;

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera C** (*Valutazione della performance individuale*) e alla **lettera D** (*Anzianità di servizio*), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova orale: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;

La prova suddetta sarà così valutata

- a) fino a punti 20/35, per esito *insufficiente*;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.

Altra prova prevista: prevista non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova: