



**Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.**

**Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023**

**Codice procedura DIEELC.1**

**Oggetto del bando:**

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

**Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 3912 del 18/10/2023**

**Presidente: Prof. Paolo Pietro Arena**

**Segretaria: Dott. Carmela Tiralosi**

**Componente: Prof. Salvatore Graziani**

**Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli**

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- |  |              |
|--|--------------|
| a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità | max punti 18 |
| b) Titoli culturali e professionali  | max punti 15 |
| c) Valutazione della <i>performance</i> individuale                            | max punti 15 |
| d) Anzianità di servizio   | max punti 15 |
| e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne                              | max punti 2  |

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, stabilisce i seguenti criteri:

- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità
- Posizione organizzativa ..... 2 punti per ogni anno
  - Funzioni specialistiche ..... 2 punti per ogni anno
  - Incarichi di responsabilità..... 2 punti per ogni anno
  - altri incarichi .....0.30 punti per ogni incarico ricoperto

- b) Titoli culturali e professionali max punti 15



Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

- |  |   |
|--|---|
| 1. Diploma di scuola superiore di secondo grado  | <b>punti 2</b>                                  |
| 2. Laurea triennale o Diploma universitario  | <b>punti 3</b>                                  |
| 3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica  | <b>punti 2</b>                                  |
| 4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999  | <b>punti 5</b>                                  |
| 5. Laurea magistrale a ciclo unico   | <b>punti 5</b>                                  |
| 6. Master universitari primo livello   | <b>punti 1</b>                                  |
| 7. Master universitari secondo livello   | <b>punti 2</b>                                  |
| 8. Dottorato di ricerca  | <b>punti 3</b>                                  |
| 9. Diploma di specializzazione universitaria   | <b>punti 2</b>                                  |
| 10. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato                   | <b>punti 2</b>                                  |
| 11. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita | fino a un massimo di <b>punti 2</b>             |
| 12. Certificazioni informatiche e linguistiche   | fino a un massimo di <b>punti 2</b>             |
| 13. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire                                      | fino a un massimo di <b>punti 2</b> complessivi |

Per la valutazione dei titoli di cui ai punti c) e d) ci si atterrà ai dati forniti dall'Ateneo

**e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne** **max punti 2**

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.



**Criteria di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame**

**Prova scritta: prevista  non prevista X**

**Prova orale: prevista X non prevista**

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

- *conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa, in relazione alle funzioni previste dalla procedura a bando;*
- *chiarezza e correttezza degli argomenti trattati, in relazione alle funzioni previste dalla procedura a bando, con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;*
- *capacità di impostazione e risoluzione dei problemi inerenti le funzioni previste dalla procedura a bando;*
- *capacità di approfondimento e di argomentazione;*
- *capacità relazionali, comunicative e di ascolto.*

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) fino a punti 20/35, per esito *insufficiente*;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.

Altra prova prevista: prevista  non prevista X