



**Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.**

**Bando: D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023**

**Oggetto del bando:**

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Codice Procedura ASI.D.1 - Area dei Sistemi Informativi n. posti 1 – Categoria D

**Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 3919 del 18 ottobre 2023**

**Presidente: dott. Agatino Di Bella**

**Segretaria: dott.ssa Valentina Petrone**

**Componente: dott.ssa Veronica Cappello**

**Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli**

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate) **max punti 18**

Sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche e gli incarichi di carattere duraturo, è attribuito un punteggio massimo di 2 punti per ogni anno. Per gli altri incarichi è attribuito un punteggio massimo di 0,30 per ogni incarico ricoperto. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del responsabile di struttura e del Direttore generale.

La Commissione individua i seguenti criteri di dettaglio:

- Posizione organizzativa - Responsabile di Ufficio - 2 punti per ogni anno
- Posizione organizzativa - Vice Responsabile di Ufficio o Responsabile di Settore - 1,5 punti per ogni anno
- Posizione organizzativa - Vice Responsabile di Settore - 1 punto per ogni anno



- Funzioni specialistiche - 2 punti per ogni anno se riferite a incarichi di responsabilità di uffici - 1,5 punti per ogni anno per tutti gli altri incarichi
- Incarichi di responsabile del procedimento in appalti e concorsi - 0,2 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di RUP per procedure fino a € 40.000,00 - 0,1 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di RUP per procedure da € 40.000,00 alla soglia comunitaria - 0,2 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di RUP per procedure oltre la soglia comunitaria - 0,3 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori - 0,2 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di collaudatore o di verificatore di conformità - 0,1 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di componente di commissione di concorso pubblico - 0,3 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di componente di commissione di procedure selettive interne ed esterne - 0,2 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di componente di commissione o seggio di gara per l'affidamento di appalti - 0,3 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di componente di commissione o seggio di gara per procedure negoziate - 0,2 punti per ogni incarico ricoperto
- Ulteriori incarichi di carattere duraturo e continuativo solo se comportanti l'assunzione di responsabilità diretta da parte del lavoratore e attinenti alla posizione bandita - 1 punto per ogni incarico.

**b) Titoli culturali e professionali**

**max punti 15**

Sono valutati solo i seguenti titoli, attinenti alla posizione da ricoprire, superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:

1. Laurea triennale o Diploma universitario punti 3
2. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica punti 2
3. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 punti 5
4. Laurea magistrale a ciclo unico punti 5
5. Master universitari primo livello punti 1
6. Master universitari secondo livello punti 2
7. Dottorato di ricerca punti 3
8. Diploma di specializzazione universitaria punti 2
9. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato punti 2
10. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita - 0,5 punti per ogni titolo fino a un massimo di punti 2
11. Certificazioni informatiche e linguistiche valide alla data di scadenza del bando - fino a un massimo di punti 2
  - Certificazioni informatiche di base - 0,5 punti
  - Certificazioni informatiche specialistiche - 1 punto
  - Certificazioni linguistiche livello C1 - 1 punto
  - Certificazioni linguistiche livello B1 - 0,75 punti



- Certificazioni linguistiche livello A2 – 0,5 punti

12. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire fino a un massimo di punti 2 complessivi

- Corsi di formazione di durata maggiore o uguale a 6 ore o 1 giorno e inferiore a 12 ore o 2 giorni – 0,1 punti per ogni corso
- Corsi di formazione di durata maggiore o uguale a 12 ore o 2 giorni e inferiore a 24 ore o 4 giorni – 0,2 punti per ogni corso
- Corsi di formazione di durata maggiore o uguale a 24 ore o a 4 giorni – 0,4 punti per ogni corso

Non saranno valutate le partecipazioni a convegni, seminari, workshop, webinar ed eventi simili.

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla lettera **c)** (Valutazione della performance individuale) e alla lettera **d)** (Anzianità di servizio), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.

**e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne**

**max punti 2**

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

La Commissione, all'unanimità, individua i seguenti criteri di dettaglio:

- per ogni idoneità per posizione analoga a quella messa a concorso 1 punto;
- per ogni idoneità per posizione superiore a quella messa a concorso 2 punti;

**Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame**

**Prova scritta: prevista  non prevista**

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

non prevista

**Prova orale: prevista  non prevista**

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La prova orale consisterà nel sottoporre al candidato una scheda contenente n.3 (tre) quesiti, come di seguito specificati:

1. n.1 quesito teorico-pratico per l'accertamento delle competenze richieste nella scheda ASI.D.1;
2. n.1 quesito teorico-pratico per l'accertamento delle conoscenze richieste nella scheda ASI.D.1;



3. n.1 quesito teorico-pratico consistente nella richiesta di risolvere problemi specifici e casi concreti attinenti alla posizione da ricoprire, finalizzato all'accertamento delle capacità e competenze di tipo cognitivo/attitudinale, metodologico e sociale/relazionale.

A detta prova sarà attribuito un punteggio **massimo di 35 punti** e si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio di **almeno 21/35**.

Il punteggio da assegnare alla prova orale di ciascun candidato sarà determinato sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

- C1: conoscenza e padronanza dell'argomento trattato - massimo 15 punti;*  
*C2: chiarezza espositiva e capacità di approfondimento e di argomentazione - massimo 5 punti;*  
*C3: capacità di impostazione e risoluzione di problemi specifici e casi concreti - massimo 10 punti;*  
*C4: capacità relazionali e comunicative - massimo 5 punti*

La Commissione, al termine della prova orale di ogni candidato, per ciascuno dei criteri di valutazione predeterminati, formulerà collegialmente un giudizio sintetico al quale corrisponderà un punteggio determinato secondo la seguente tabella:

	C1	C2	C3	C4
<i>insufficiente</i>	da 0 a 8,9	da 0 a 2,9	da 0 a 5,9	da 0 a 2,9
<i>sufficiente</i>	9	3	6	3
<i>discreto</i>	da 9,1 a 11,9	da 3,1 a 3,9	da 6,1 a 7,9	da 3,1 a 3,9
<i>buono</i>	da 12 a 14,9	da 4 a 4,9	da 8 a 9,9	da 4 a 4,9
<i>ottimo</i>	15	5	10	5

Altra prova prevista: prevista  non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova:

non prevista

La Commissione