



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Codice Procedura **ASI.D.2** - Area dei Sistemi Informativi n. posti 1 – Categoria D

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 3919 del 18 ottobre 2023

Presidente: dott. Agatino Di Bella

Segretaria: dott.ssa Valentina Petrone

Componente: dott.ssa Veronica Cappello

Criteria adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate) **max punti 18**

Sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche e gli incarichi di carattere duraturo, è attribuito un punteggio massimo di 2 punti per ogni anno. Per gli altri incarichi è attribuito un punteggio massimo di 0,30 per ogni incarico ricoperto. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del responsabile di struttura e del Direttore generale.

La Commissione individua i seguenti criteri di dettaglio:

- Posizione organizzativa - Responsabile di Ufficio - 2 punti per ogni anno
- Posizione organizzativa - Vice Responsabile di Ufficio o Responsabile di Settore - 1,5 punti per ogni anno
- Posizione organizzativa - Vice Responsabile di Settore - 1 punto per ogni anno



- Funzioni specialistiche - 2 punti per ogni anno se riferite a incarichi di responsabilità di uffici - 1,5 punti per ogni anno per tutti gli altri incarichi
- Incarichi di responsabile del procedimento in appalti e concorsi - 0,2 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di RUP per procedure fino a € 40.000,00 - 0,1 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di RUP per procedure da € 40.000,00 alla soglia comunitaria - 0,2 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di RUP per procedure oltre la soglia comunitaria - 0,3 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori - 0,2 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di collaudatore o di verificatore di conformità - 0,1 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di componente di commissione di concorso pubblico - 0,3 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di componente di commissione di procedure selettive interne ed esterne - 0,2 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di componente di commissione o seggio di gara per l'affidamento di appalti - 0,3 punti per ogni incarico ricoperto
- Incarichi di componente di commissione o seggio di gara per procedure negoziate - 0,2 punti per ogni incarico ricoperto
- Ulteriori incarichi di carattere duraturo e continuativo solo se comportanti l'assunzione di responsabilità diretta da parte del lavoratore e attinenti alla posizione bandita - 1 punto per ogni incarico.

b) Titoli culturali e professionali

max punti 15

Sono valutati solo i seguenti titoli, attinenti alla posizione da ricoprire, superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:

1. Laurea triennale o Diploma universitario punti 3
2. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica punti 2
3. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 punti 5
4. Laurea magistrale a ciclo unico punti 5
5. Master universitari primo livello punti 1
6. Master universitari secondo livello punti 2
7. Dottorato di ricerca punti 3
8. Diploma di specializzazione universitaria punti 2
9. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato punti 2
10. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita - 0,5 punti per ogni titolo fino a un massimo di punti 2
11. Certificazioni informatiche e linguistiche valide alla data di scadenza del bando - fino a un massimo di punti 2
 - Certificazioni informatiche di base - 0,5 punti
 - Certificazioni informatiche specialistiche - 1 punto
 - Certificazioni linguistiche livello C1 - 1 punto
 - Certificazioni linguistiche livello B1 - 0,75 punti



- Certificazioni linguistiche livello A2 – 0,5 punti

12. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire fino a un massimo di punti 2 complessivi

- Corsi di formazione di durata maggiore o uguale a 6 ore o 1 giorno e inferiore a 12 ore o 2 giorni – 0,1 punti per ogni corso
- Corsi di formazione di durata maggiore o uguale a 12 ore o 2 giorni e inferiore a 24 ore o 4 giorni – 0,2 punti per ogni corso
- Corsi di formazione di durata maggiore o uguale a 24 ore o a 4 giorni – 0,4 punti per ogni corso

Non saranno valutate le partecipazioni a convegni, seminari, workshop, webinar ed eventi simili.

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla lettera **c)** (Valutazione della performance individuale) e alla lettera **d)** (Anzianità di servizio), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne

max punti 2

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

La Commissione, all'unanimità, individua i seguenti criteri di dettaglio:

- per ogni idoneità per posizione analoga a quella messa a concorso 1 punto;
- per ogni idoneità per posizione superiore a quella messa a concorso 2 punti;

Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

non prevista

Prova orale: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La prova orale consisterà nel sottoporre al candidato una scheda contenente n.3 (tre) quesiti, come di seguito specificati:

1. n.1 quesito teorico-pratico per l'accertamento delle competenze richieste nella scheda ASI.D.1;
2. n.1 quesito teorico-pratico per l'accertamento delle conoscenze richieste nella scheda ASI.D.1;



3. n.1 quesito teorico-pratico consistente nella richiesta di risolvere problemi specifici e casi concreti attinenti alla posizione da ricoprire, finalizzato all'accertamento delle capacità e competenze di tipo cognitivo/attitudinale, metodologico e sociale/relazionale.

A detta prova sarà attribuito un punteggio **massimo di 35 punti** e si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio di **almeno 21/35**.

Il punteggio da assegnare alla prova orale di ciascun candidato sarà determinato sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

C1: conoscenza e padronanza dell'argomento trattato – massimo 15 punti;

C2: chiarezza espositiva e capacità di approfondimento e di argomentazione – massimo 5 punti;

C3: capacità di impostazione e risoluzione di problemi specifici e casi concreti – massimo 10 punti;

C4: capacità relazionali e comunicative – massimo 5 punti

La Commissione, al termine della prova orale di ogni candidato, per ciascuno dei criteri di valutazione predeterminati, formulerà collegialmente un giudizio sintetico al quale corrisponderà un punteggio determinato secondo la seguente tabella:

	C1	C2	C3	C4
<i>insufficiente</i>	da 0 a 8,9	da 0 a 2,9	da 0 a 5,9	da 0 a 2,9
<i>sufficiente</i>	9	3	6	3
<i>discreto</i>	da 9,1 a 11,9	da 3,1 a 3,9	da 6,1 a 7,9	da 3,1 a 3,9
<i>buono</i>	da 12 a 14,9	da 4 a 4,9	da 8 a 9,9	da 4 a 4,9
<i>ottimo</i>	15	5	10	5

Altra prova prevista: prevista non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova:

non prevista

La Commissione