



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023.

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

**Codice Procedura ACUC.D.2 Struttura Area della Centrale Unica di Committenza n. posti 1
Posizione Forniture e supporto giuridico**

Commissione d'esami nominata con d.d. rep. n. 3907 del 18.10.2023.

Presidente: dott.ssa Lidia Alfieri

Segretario: dott. Marco Lentini

Componente: dott.ssa Vanessa Maria Rapisarda

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

- a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate)

max punti 18

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, specifica quali titoli, nell'ambito dei titoli sub a), costituiranno oggetto di valutazione e definisce i punteggi in misura graduata, fermo restando quanto previsto dal Regolamento e dal bando, cioè fino a un massimo di **2 punti** per ogni anno per posizioni organizzative, funzioni specialistiche e incarichi di responsabilità/a carattere duraturo e fino ad un massimo di **0,30 punti** per altri incarichi:

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------------|
| - Posizione organizzativa | 2 punti per ogni anno |
| - Funzioni specialistiche | 2 punti per ogni anno |
| - Incarichi di responsabilità | 2 punti per ogni anno, e |

precisamente:

Responsabile di ufficio	punti 2 per anno
Responsabile di settore	punti 1,5 per anno
Responsabile linee di attività	punti 1 per anno
Incarico di RUP	max 2 punti per anno
Incarico di DEC e DL	max 1,5 punti per anno
Incarico di Direttore operativo	max 1 punto per anno



Incarico di collaudatore e verificatore di conformità	max 1,30 punti per anno
- altri incarichi	max 0,30 punti
per incarico, e precisamente:	
Componente di Commissione di concorso interna	0,20 punti
Componente di Commissione di concorso esterna	0,30 punti
Componente di Commissione giudicatrice	0,30 punti
Componente di seggio di gara sopra soglia affidamento diretto	0,30 punti
Componente di seggio di gara sotto soglia affidamento diretto	0,20 punti

La Commissione dà atto che sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del Responsabile di struttura e del Direttore generale (art. 4 bando).

b) Titoli culturali e professionali **max punti 15**

Sono valutati solo i seguenti titoli, attinenti alla posizione da ricoprire, superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1. Diploma di scuola superiore di secondo grado | punti 2 |
| 2. Laurea triennale o Diploma universitario | punti 3 |
| 3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica | punti 2 |
| 4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 | punti 5 |
| 5. Laurea magistrale a ciclo unico | punti 5 |
| 6. Master universitari primo livello | punti 1 |
| 7. Master universitari secondo livello | punti 2 |
| 8. Dottorato di ricerca | punti 3 |
| 9. Diploma di specializzazione universitaria | punti 2 |
| 10. Corsi di specializzazione non universitari | punti 1 |
| 11. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato | punti 2 |
| 12. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la
posizione bandita | fino a un massimo di punti 2 |
| Gli ulteriori titoli professionali valutabili sono i seguenti: | |
| Assegni di ricerca | punti 2 |
| Borse di ricerca | punti 1,5 |
| 13. Certificazioni informatiche e linguistiche | fino a un massimo di punti 2 |
| <i>Le certificazioni informatiche valutabili sono le seguenti:</i> | |
| ECDL full standard | punti 1 |
| ECDL standard | punti 0,75 |
| ECDL IT-security | punti 0,50 |
| Altre certificazioni riconosciute dal MIUR: | |
| Avanzate | punti 0,50 |



Intermedie	punti 0,40
Base	punti 0,25
<i>Le certificazioni linguistiche valutabili sono le seguenti:</i>	
Livello avanzato	punti 1
Livello intermedio	punti 0,75
Livello base	punti 0,50

14. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire **fino a un massimo di punti 2 complessivi**

Verranno valutati i corsi di formazione attinenti alle attività delle P.A. con i seguenti punteggi:

Con prova finale	punti 0,20 per ogni corso
Senza prova finale	punti 0,10 per ogni corso

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne **max punti 2**

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, definisce i seguenti punteggi:

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso **punti 0,50**
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso **punti 1**
- per ogni idoneità a progressione verticale analoga a quella messa a concorso **punti 0,25**
- per ogni idoneità a progressione comparativa superiore a quella messa a concorso **punti 0,50**



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: non prevista

Prova orale: prevista

Criteri adottati per la prova orale:

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;
- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto.