



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. - Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Codice Procedura DGFI.C.1 Struttura Dipartimento di Scienze Mediche Chirurgiche e Tecnologie Avanzate "G.F. Ingrassia" n. posti 1 Posizione C/1

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale rep. n. 3921 del 18.10.2023,

Presidente: Prof. Gaetano Magro

Segretario: Dott. Alessandro Condorelli

Componente: Prof.ssa Martina Barchitta

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

La commissione prende atto che l'art. 4 del bando prevede i seguenti **titoli valutabili**, ai quali è attribuibile, complessivamente, un **massimo di 65 punti**, e i relativi punteggi:

- | | |
|--|--------------|
| a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità | max punti 18 |
| b) Titoli culturali e professionali | max punti 15 |
| c) Valutazione della <i>performance</i> individuale | max punti 15 |
| d) Anzianità di servizio | max punti 15 |
| e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne | max punti 2 |

I titoli richiesti dal bando come requisito di ammissione *non* possono rientrare nelle categorie di titoli valutabili.

La commissione prende, altresì, atto che lo stesso articolo 4 prevede che la valutazione dei titoli venga effettuata sulla base dei criteri sottoelencati e, all'unanimità, stabilisce nel dettaglio quanto di seguito riportato:

- a) **Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità** (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate)
max punti 18

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, specifica quali titoli, nell'ambito dei titoli sub a), costituiranno



oggetto di valutazione e definisce i punteggi in misura graduata, fermo restando quanto previsto dal Regolamento e dal bando, cioè fino a un massimo di 2 punti per ogni anno per posizioni organizzative, funzioni specialistiche e incarichi di responsabilità/a carattere duraturo e fino ad un massimo di 0,30 punti per altri incarichi:

- **Posizione organizzativa** **0,30 punti per ogni anno**
- **Funzioni specialistiche** **0,30 punti per ogni anno**
- **Incarichi di responsabilità** **0,30 punti per ogni anno**
- **altri incarichi ...** **0,20 punti per ogni incarico ricoperto**

La Commissione dà atto che sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del Responsabile di struttura e del Direttore generale (art. 4 bando).

b) Titoli culturali e professionali

max punti 15

Sono valutati solo i seguenti titoli, attinenti alla posizione da ricoprire, superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:

- | | |
|---|---------|
| 1. Diploma di scuola superiore di secondo grado | punti 2 |
| 2. Laurea triennale o Diploma universitario | punti 3 |
| 3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica | punti 2 |
| 4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 | punti 5 |
| 5. Laurea magistrale a ciclo unico | punti 5 |
| 6. Master universitari primo livello | punti 1 |
| 7. Master universitari secondo livello | punti 2 |
| 8. Dottorato di ricerca | punti 3 |
| 9. Diploma di specializzazione universitaria | punti 2 |
| 10. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato | punti 2 |
| 11. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita (0,30 per ciascuna) fino a un massimo di | punti 2 |
| 12. Certificazioni informatiche e linguistiche (punti 1 per ciascuna) fino a un massimo di | punti 2 |
| 13. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire (0,30 per ciascuna) fino a un massimo di | punti 2 |

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne

max punti 2

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, definisce i punteggi in misura graduata:

- per ogni idoneità per posizione analoga a quella messa a concorso 0,90 punti;



- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso 1,10 punti;

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera C** (*Valutazione della performance individuale*) e alla **lettera D** (*Anzianità di servizio*), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.

Criteria di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova orale: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- *conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;*
- *chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;*
- *capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;*
- *capacità di approfondimento e di argomentazione;*
- *capacità relazionali, comunicative e di ascolto;*

La prova suddetta sarà così valutata:

- fino a punti 20/35, per esito *insufficiente*;
- punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.

Altra prova prevista: prevista non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova:
