



**Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.**

**Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023**

**Oggetto del bando:** Codice Procedura **DISUM.D.2** Struttura **Dipartimento di Scienze Umanistiche n. 1** posto di categoria D - Posizione **Ufficio Amministrativo e del personale.**

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

**Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 4043 del 25/10/2023**

**Presidente: Prof. Gaetano Lalomia**

**Segretaria: Dott.ssa Loredana Viola**

**Componente: Prof.ssa Stefania Rimini**

**Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli**

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

La commissione prende atto che l'art. 4 del bando prevede i seguenti **titoli valutabili**, ai quali è attribuibile, complessivamente, un **massimo di 65 punti**, e i relativi punteggi:

**a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità**

**max punti 18**

**Posizione organizzativa strettamente attinenti alla posizione bandita:**

Incarico di Responsabilità

2 punti per ogni anno

Incarico di Vice Responsabilità

1.5 per ogni anno

**Funzioni specialistiche strettamente attinenti alla posizione bandita**

0,30 punti per ogni anno

**Incarichi di responsabilità ai sensi dell'art. 91 del CCNL**

0,30 punti per ogni anno

**altri incarichi strettamente attinenti alla posizione bandita**

0,30 punti per ogni incarico ricoperto



**b) Titoli culturali e professionali**

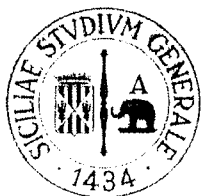
**max punti 15**

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

1. Diploma di scuola superiore di secondo grado **punti 2**
2. Laurea triennale o Diploma universitario **punti 3**
3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica **punti 2**
4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 **punti 5**
5. Laurea magistrale a ciclo unico **punti 5**
6. Master universitari primo livello **punti 1**
7. Master universitari secondo livello **punti 2**
8. Dottorato di ricerca **punti 3**
9. Diploma di specializzazione universitaria **punti 2**
10. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato **punti 2**
11. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita fino a un massimo di **punti 2**
12. Certificazioni informatiche e linguistiche fino a un massimo di **punti 2**
  - Per le **Certificazioni informatiche:** titoli conseguiti entro gli ultimi 5 anni (2019-2023): **punti 1**
  - Per le **Certificazioni linguistiche:** titoli conseguiti entro gli ultimi 5 anni (2019-2023): **punti 1.**
13. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire fino a un massimo di **punti 2** complessivi

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, specifica che verranno valutati soltanto i **corsi di formazione attinenti** alla posizione da ricoprire e definisce i punteggi in misura graduata:

- fino a massimo di 8 ore di durata e promossi da UNICT: **punti 0.30**
- superiore alla durata di 8 ore e promossi da UNICT: **punti 0.50**



**e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne**

**max punti 2**

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

La commissione, tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare, definisce:

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso: **punti 0.50**
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso: **punti 1**

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera C** (*Valutazione della performance individuale*) e alla **lettera D** (*Anzianità di servizio*), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.

**Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame**

**Prova scritta: prevista  non prevista**

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

**Prova orale: prevista  non prevista**

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La commissione, in seduta riservata, determinerà un numero di schede superiori di 1 rispetto al numero dei candidati, ciascuna delle quali conterrà 2 quesiti. Le schede saranno estratte a sorte ai fini della verifica delle competenze, conoscenze e capacità richieste in relazione al profilo messo a selezione. La commissione si riserva altresì di individuare un quesito generale che sarà indirizzato a tutti i candidati come prima parte della discussione pubblica.



**La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:-**

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;
- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto;

L'accertamento della conoscenza della lingua straniera (inglese) consisterà nella lettura e traduzione di un paragrafo da un libro scelto dalla commissione.

L'accertamento delle principali applicazioni e procedure informatiche sarà verificato attraverso una prova tecnico-informatica.

La prova orale sarà dunque così valutata:

- a) fino a punti 20/35, per esito *insufficiente*;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.

Altra prova prevista: prevista  non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova: