



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023 – Codice procedura ADi. C.3

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 3916 del 18.10.2023.

Presidente: dott.ssa Lucia Pulvirenti

Segretario: sig.ra Loredana Granata

Componente: sig.ra Agatina Vincenza Marfisi

Criteria adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

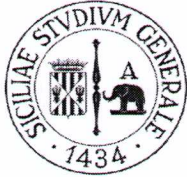
Ai sensi dell'art. 4 del bando, sono valutabili i seguenti **titoli**, ai quali può essere attribuito, complessivamente, un **massimo di 65 punti**, ripartiti secondo la sottostante griglia:

- | | |
|---|---------------------|
| a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità | max punti 18 |
| b) Titoli culturali e professionali | max punti 15 |
| c) Valutazione della <i>performance</i> individuale | max punti 15 |
| d) Anzianità di servizio | max punti 15 |
| e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne | max punti 2 |

I titoli richiesti dal bando come requisito di ammissione *non* possono rientrare nelle categorie di titoli valutabili.

Nel dettaglio, in conformità alle statuizioni del bando, la commissione decide di attribuire i punteggi delle singole categorie dei prefati titoli nel modo seguente:

- | | |
|--|-------------------------|
| a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate) | max punti 18 |
| - Posizione organizzativa attinente alle competenze richieste | 2 punti per ogni anno |
| - Posizione organizzativa non attinente alle competenze richieste | 0,5 punti per ogni anno |
| - Funzioni specialistiche attinenti alle competenze richieste | 2 punti per ogni anno |



- Funzioni specialistiche non attinenti alle competenze richieste 0,5 punti per ogni anno
- Incarichi di responsabilità attinenti alle competenze richieste 2 punti per ogni anno
- Incarichi di responsabilità non attinenti alle competenze richieste 0,5 punti per ogni anno
- Altri incarichi attinenti alle competenze richieste 0,30 punti per ogni incarico ricoperto
- Altri incarichi non attinenti alle competenze richieste 0,10 punti per ogni incarico ricoperto

La Commissione dà atto che sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del Responsabile di struttura e del Direttore generale (art. 4 bando).

b) Titoli culturali e professionali

max punti 15

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 1. Diploma di scuola superiore di secondo grado | punti 2 |
| 2. Laurea triennale o Diploma universitario | punti 3 |
| 3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica | punti 2 |
| 4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 | punti 5 |
| 5. Laurea magistrale a ciclo unico | punti 5 |
| 6. Master universitari primo livello | punti 1 |
| 7. Master universitari secondo livello | punti 2 |
| 8. Dottorato di ricerca | punti 3 |
| 9. Diploma di specializzazione universitaria | punti 2 |
| 10. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato | punti 2 |
| 11. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la posizione bandita fino a un massimo di | punti 2 |
| 12. Certificazioni informatiche e linguistiche | fino a un massimo di punti 2 |
| - Per le Certificazioni informatiche , sarà attribuito un punto per ogni certificazione posseduta fino ad un massimo di due punti; nel caso di ECDL/ICDL non verrà attribuito alcun punteggio al conseguimento di singoli moduli; | |
| - Per le Certificazioni linguistiche verrà attribuito, sempre nel rispetto del limite massimo di 2 punti, il seguente punteggio in base al livello di competenza linguistica (secondo classificazione QCER): | |
| o C/2 | 2 punti |
| o C/1 | 1,5 punti |
| o B/2 | 1 punto |
| o B/1 | 0,5 punti |

13. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire
fino a un massimo di punti 2 complessivi

Il punteggio verrà attribuito in base alla durata del corso di formazione secondo il seguente criterio:

- da 10 a 20 ore senza valutazione finale: 0,10 punti per ogni corso
- da 10 a 20 ore con valutazione finale: 0,15 punti per ogni corso
- da 21 a 30 ore senza valutazione finale: 0,20 punti per ogni corso



- da 21 a 30 ore con valutazione finale: 0,25 punti per ogni corso
- oltre 30 ore senza valutazione finale: 0,30 punti per ogni corso
- oltre 30 ore con valutazione finale: 0,35 punti per ogni corso

I corsi che non consentono l'identificazione della durata non saranno valutati.

Qualora non venga specificato se i corsi siano con o senza valutazione, saranno considerati senza valutazione

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne

max punti 2

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso: punti 1;
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso: punti 2;

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera C** (*Valutazione della performance individuale*) e alla **lettera D** (*Anzianità di servizio*), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova orale: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

Ai sensi dell'art. 5 del bando, la **prova orale** sarà volta ad accertare, relativamente al profilo messo a selezione, il possesso delle competenze professionali, delle conoscenze e delle capacità specificate nella scheda relativa alla procedura allegata al bando; nel corso della prova orale saranno, altresì, accertati la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, nonché il possesso delle capacità e competenze di tipo cognitivo/attitudinale, metodologico e sociale/relazionale.

La commissione stabilisce che ad ogni candidato verranno somministrate due domande di cui una di carattere teorico e una di carattere pratico.

A detta prova sarà attribuito un punteggio **massimo di 35 punti** e si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio di **almeno 21/35**; la commissione attribuirà ad ogni risposta un punteggio massimo di 35 punti, sulla base dei criteri appresso specificati, sicché il punteggio finale sarà determinato dalla media dei punteggi riportati su ciascuna risposta.

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova orale, determinerà i quesiti da porre ai candidati, ai fini della verifica delle competenze, conoscenze e capacità richieste in relazione al profilo messo a selezione. Tali quesiti saranno proposti a ciascun candidato, previa estrazione a sorte.

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;
- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto;

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) fino a punti 20/35, per esito *insufficiente*;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente *sufficiente*;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente *discreto*;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente *buono*;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente *ottimo*.



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Criteri di valutazione adottati dalla Commissione

Altra prova prevista: prevista non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova: