



Dati relativi ai premi (art. 20, comma 1 e 2, del d.lgs. 33/2013)

**Personale delle aree dell'Elevata professionalità – EP, dei Funzionari (ex categoria D),
dei Collaboratori (ex categoria C), degli operatori (ex categoria B)**

Anni 2022 e 2023

Personale dell'Area delle Elevate Professionalità (EP)

Con riferimento al Fondo risorse decentrate dell'Area EP sono stati destinati **€ 807.705,00 per l'anno 2022 e € 820.508,04 per l'anno 2023** (comprensivi di oneri a carico dell'amministrazione)¹.

Il personale dell'Area EP dell'Università degli Studi di Catania è distribuito in tre fasce correlate alla retribuzione di posizione (DD n. 9081 del 18/10/2005).

Sulla base di quanto disposto dall'art. 76 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del C.C.N.L. 2006- 2009, *"il trattamento economico del personale della categoria EP è composto dall'indennità di ateneo, dalla retribuzione di posizione, articolata al massimo su tre fasce, compresa la minima, e dalla retribuzione di risultato", la quale "è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito dalla valutazione effettuata secondo quanto previsto dall'art. 75, comma 5", e che "l'importo dalla retribuzione di risultato eventualmente spettante è compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita".*

In base al SMVP in vigore per il 2022 e 2023, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del personale di categoria EP, in caso di valutazione positiva della performance individuale, essa è compresa tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione percepita. Nel rispetto della percentuale minima erogabile, pari al 10% della retribuzione di posizione, il limite minimo e massimo della retribuzione di risultato è stabilito in sede di contrattazione integrativa, nei limiti delle risorse disponibili e nel rispetto del CCNL applicabile.

Per garantire un'adeguata differenziazione degli importi, il punteggio finale (PF), espresso in un range da 0 a 5, è moltiplicato per 1/5 dell'indennità massima conseguibile e si riduce, dunque, proporzionalmente al punteggio finale ottenuto. Se il punteggio finale è inferiore o uguale a 1, la valutazione è considerata negativa e non dà luogo ad erogazione della corrispondente retribuzione

Si riportano pertanto i risultati della valutazione e la distribuzione della premialità per gli anni 2022 e 2023.

¹ [Atto unilaterale 2022-2023](#)



Anno 2022

Fascia personale di categoria EP	Retribuzione di posizione (RP) per fascia	Retribuzione di risultato conseguibile per EP (lordo dipendente)		Retribuzione di risultato media erogata anno 2022
		<i>retribuzione max di risultato conseguibile 30%RP (esito valutazione max: 5)</i>	<i>retribuzione min di risultato conseguibile 10%RP</i>	
Prima	€ 14.000,00	€ 4.200,00	€ 1.400,00	4.137,89
Seconda	€ 6.719,00	€ 2.015,70	€ 671,90	1.584,33
Terza	€ 3.360,00	€ 1.008,00	€ 336,00	950,34

Indicatori di sintesi relativi ai risultati della valutazione EP	Risultato valutazione obiettivi	Risultato valutazione modus gerendi	Valutazione complessiva
Range valutazione - punteggio in quinti	0-5	0-5	0-5
Min	4,7	3,9	4,5
Max	5	5	5
Media	4,9	4,8	4,9
Dev.standard	0,04	0,2	0,1



Anno 2023

Fascia personale di categoria EP	Retribuzione di posizione (RP) per fascia	Retribuzione di risultato conseguibile per EP (lordo dipendente)		Retribuzione di risultato media erogata anno 2023
		<i>retribuzione max di risultato conseguibile 30%RP (esito valutazione max: 5)</i>	<i>retribuzione min di risultato conseguibile 10%RP</i>	
Prima	€ 14.000,00	€ 4.200,00	€ 1.400,00	3.880,66
Seconda	€ 6.719,00	€ 2.015,70	€ 671,90	1.888,17
Terza	€ 3.360,00	€ 1.008,00	€ 336,00	947,52

Indicatori di sintesi relativi ai risultati della valutazione EP	Risultato valutazione obiettivi	Risultato valutazione modus gerendi	Valutazione complessiva
Range valutazione – punteggio in quinti	0-5	0-5	0-5
Min	4	4,4	4,3
Max	5	5	5
Media	4,9	4,8	4,8
Dev.standard	0,23	0,13	0,16



Personale dell'Area dei funzionari con incarico di responsabilità conferito ai sensi dell'art. 91, comma 3, del CCNL 16.10.2008 secondo i criteri dell'art. 5 del CCI 2021

Al personale dell'Area dei funzionari possono essere conferiti specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative, ai sensi dell'art. 91, comma 3, del CCNL 16.10.2008.

Per gli anni 2022 e 2023, l'[Atto unilaterale](#) sottoscritto ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, d.lgs. 165/2001, stabilisce l'ammontare annuo pro-capite spettante e le tipologie di incarichi riconducibili a tale fattispecie.

Per gli anni 2022 e 2023, l'ammontare totale delle risorse destinate è stato pari a € 70.000,00 (lordo amministrazione) annue. L'importo complessivamente liquidato per il 2022 è risultato pari a € 64.916,89 e per il 2023 pari a € 72.947,94².

L'importo pro-capite può oscillare da un minimo di € 1.033,00 ad un massimo di € 5.165,00. Un terzo dell'indennità è corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente, sulla base dei criteri espressamente richiamati nel [CCI 2021](#), così come stabilito nell'[Atto unilaterale](#) sottoscritto ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, d.lgs. 165/2001. Per garantire un'adeguata differenziazione degli importi, il punteggio finale (PF), espresso in un range da 0 a 5, è moltiplicato per 1/5 dell'indennità massima conseguibile e si riduce, dunque, proporzionalmente al punteggio finale ottenuto. Se il punteggio finale è inferiore o uguale a 1, la valutazione è considerata negativa e non dà luogo ad erogazione della corrispondente retribuzione

L'indennità pro-capite lorda massima attribuibile è stata determinata in € 2.000,00 e in € 2.500,00 a seconda dell'incarico attribuito, specificatamente definiti all'interno dello stesso documento.

Anni 2022 - 2023

Totale risorse destinate		€ 70.000,00 annue
Importo totale pro-capite (lordo amministrazione)	Quota retribuzione 2/3 max conseguibile	Quota retribuzione legata al risultato 1/3 max conseguibile
€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67
€ 2.500,00	€ 1.666,66	€ 833,34

² Atti di liquidazione: prot. 763649/2021 e prot. 92709/2022



Anno 20

Anno	Numero UdP	Risorse liquidate lordo dipendente		Lordo amministrazione	
		Totale erogato	Importo medio	Totale erogato	Importo medio
2022	33	€ 48.897,67	€ 1.475,384	€ 64.916,89	€ 1.967,18
2023	37	€ 58.774,31	€ 1.875,00	€ 78.365,74	€ 2.117,99

Nel rispetto dei criteri stabiliti nel [CCI 2021](#), la quota spettante va calcolata considerando il periodo effettivo di servizio prestato ed è ridotta nel caso spettino al dipendente più indennità o compensi sulla base della posizione e degli incarichi ricoperti o di altri benefici economici percepiti (ex art. 10 “Criteri perequativi”).

Risultati della valutazione della prestazione collegati alla liquidazione di 1/3 dell'indennità prevista

La valutazione della performance del personale dell'area dei Funzionari (ex categoria D) con incarico di responsabilità prevede l'attribuzione di un punteggio da 1 a 5 su una scheda strutturata sulla base dei criteri richiamati nel contratto integrativo 2021. La valutazione è considerata negativa per punteggi inferiori a 1 e, in tal caso, non si dà luogo ad erogazione della quota corrispondente di premialità.

Indicatori di sintesi dei risultati della valutazione	2022	2023
Media	4,9	4,9
Minimo	4	4
Max	5	5
Deviazione standard	0,2	0,2