



ALLEGATO 1

Obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo e di struttura PIAO 2026-2028 - sotto sezione 2.2 Performance

PROSPETTO 1 - COMPONENTI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL DIRETTORE GENERALE E DEI DIRIGENTI

Figura 1 – Performance individuale del Direttore generale

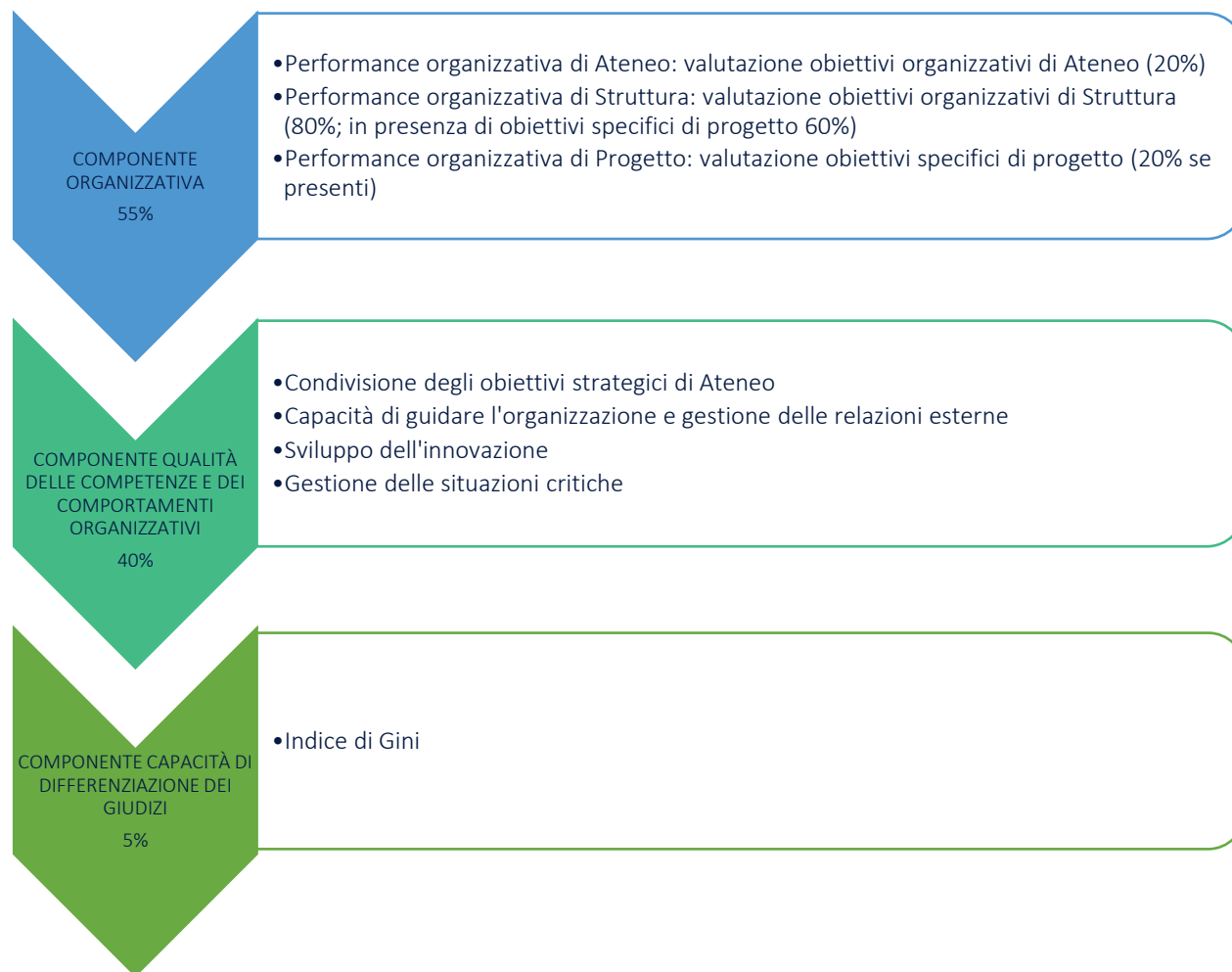


Figura 2 – Performance individuale dei dirigenti



PROSPETTO 2 - OBIETTIVI ORGANIZZATIVI DI ATENEO (delibera Cda del 23/12/2025)

Codice obiettivo	Area Strategica	Obiettivo organizzativo di Ateneo (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore (legenda)	valore soglia	Target minimo (misurazione 60%)	Target intermedio (misurazione 80%)	Target atteso (misurazione 100%)	Scadenza realizzazione e obiettivo	Peso
ORG_1	Servizi	Consolidamento delle azioni finalizzate al rispetto degli indicatori ministeriali e a garantire la sostenibilità del bilancio	Indicatore quantitativo (KPI)	$IP \leq 80\%$ $IDEB \leq 10\%$ $ISEF \geq 1$ $FAB \geq 95\%$ $IRP \leq 0$	IP=80% IDEB=10% ISEF=1 FAB=95% IRP=0	$IP \leq 80\%$ $IRP \leq 0^{(a)}$ Rispetto di entrambi gli indicatori	$IP \leq 80\%$ $ISEF \geq 1$ $IRP \leq 0^{(a)}$ Rispetto di tutti e tre gli indicatori	$IP \leq 80\%$ $IDEB \leq 10\%$ $ISEF \geq 1$ $FAB \geq 95\%$ $IRP \leq 0^{(a)}$ Rispetto di tutti e cinque gli indicatori	31/12/2026	50%
ORG_2		Miglioramento del grado di soddisfazione degli utenti sui servizi amministrativi erogati dall'ateneo	Indicatore quantitativo (KPI)	$I = \frac{p}{p_{min}}$	$I = 0,88$	$0,88 < I < 0,90$	$0,90 \leq I < 0,92$	$I \geq 0,92$	31/12/2026	50%

^(a): L'indicatore IRP, in fase di misurazione, non viene considerato con riferimento al Direttore generale, al Dirigente dell'area finanziaria e dell'Area della Centrale unica di committenza dell'Ateneo in quanto, in applicazione della circolare della Ragioneria generale dello Stato e del Ministro della Funzione pubblica n. 2449 del 3 gennaio 2024, a questi ultimi viene assegnato uno specifico obiettivo organizzativo di struttura nell'area strategica servizi (Obiettivo ID_Ser_1.2_a1)

Legenda indicatori

OB_ORG_1

IP - indicatore spesa del personale: l'indicatore è calcolato rapportando le spese complessive a carico dell'Ateneo (Stipendi personale di ruolo +Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale), alle entrate di riferimento (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi).

IDEB - Indicatore di indebitamento: l'indicatore è calcolato rapportando gli oneri annui per ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia e la somma delle entrate (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi) al netto dei fitti passivi, alle spese complessive a carico dell'Ateneo

ISEF - Indicatore di sostenibilità economico-finanziaria: l'indicatore è calcolato rapportando le entrate di Ateneo (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi - Fitti passivi) moltiplicato per 0,82, alle spese di personale a carico dell'Ateneo, compresi gli oneri di ammortamento.

*FAB: Confronto obiettivo relativo al limite di fabbisogno finanziario assegnato da parte del MUR annualmente con il fabbisogno consumato dall'Ateneo (fonte Cineca/FFO). Il dato riportato è la stima operata dall'AFI in quanto il monitoraggio definitivo MUR per l'anno 2024 non è ancora stato comunicato.

*IRP - Tempo medio ponderato di ritardo: L'indicatore ex art. 1, commi 859, lett. b), e 861 L. 145/2018, è calcolato come media dei ritardi di pagamento ponderata in base all'importo delle fatture. Fonte: Ragioneria generale dello Stato - Sistema PCC, al 1 febbraio 2025).

OB_ORG_2

Indicatore I= p/pmin

p: Media complessiva del grado di soddisfazione espresso dagli utenti (personale TA; docenti, dottorandi e assegnisti; studenti I anno e studenti iscritti agli anni successivi) sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo

p_min: media complessiva calcolata nell'ultimo quartile della distribuzione dei punteggi medi conseguiti dagli Atenei aderenti al progetto GP

Area strategica Servizi		Prospetto 3 - Obiettivi di I livello DG													
Sfida	Peso	Azione/obiettivo II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'Indicatore di attività/Valore di partenza KPI	Target minimo - soglia (Misurazione 60%; mancato rispetto soglia: 0%)	Target intermedio (Misurazione 80%)	Target atteso - 2026 (Misurazione 100%)	Scadenza realizzazione obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo	Strutture coinvolte				
Innovazione e digitalizzazione	50%	Semplificazione, digitalizzazione e sostenibilità organizzativa	ID_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	ID_Ser_1.1 Verso la piena digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	33,0%	Mappatura e analisi dei processi finalizzata anche alla loro reingegnerizzazione e digitalizzazione	Indicatore di attività	Fasi de processo di programmazione e realizzazione della mappatura dei processi dell'Ateneo	Funzionigramma dell'AC al 31/12/2025	Definizione dello strumento di mappatura e individuazione delle aree a maggior rischio corruttivo	Avvio mappatura dei principali processi di un'area individuata tra quelle esposte a maggior rischio corruttivo (stabilire % di processi da mappare per il triennio)	Completamento della % di processi da mappare stabilita per il 2026	31/12/2026	2026-2028	DG - le aree considerate a maggior rischio corruttivo
					34,0%	Azioni finalizzate all'integrazione del Sistema informativo di Ateneo ai fini del monitoraggio e della valutazione dei risultati della performance di Ateneo a supporto della governance di Ateneo	Indicatore di attività	Fasi per la messa a regime di un sistema di raccolta in un sistema informativo unico e certificazione dei dati.	Implementazione e reportistica degli indicatori relativi al Programma triennale UniCT (DM 773/2024) e almeno una reportistica tra Indicatori "Qualità del SU" DM 773/2024 e Indicatori AVA - ANVUR	Bozza di un modello di conferimento e certificazione dei dati da parte delle strutture di ateneo.	Implementazione del modello di conferimento e certificazione dei dati per gli indicatori a supporto di Programmazione strategica, Programmazione triennale, PIAO, Assicurazione della Qualità (AVA3).	Integrazione del modello di conferimento, certificazione e consultazione dei dati e indicatori all'interno di un sistema informativo unico per la reportistica informazioni.	31/12/2026	2026-2028	DG - strutture coinvolte man mano nella programmazione degli interventi
					33,0%	Definizione dell'assetto organizzativo per l'implementazione di una infrastruttura di calcolo e di integrazione dell'IA a supporto della didattica della ricerca e della amministrazione	Indicatore di attività	Fasi di definizione del sistema di calcolo da integrare e acquisire	Esigenza di potenziamento dei sistemi informativi con l'introduzione dell'IA	Coinvolgimento delle aree per la definizione delle esigenze da parte delle strutture	Individuazione di referenti delle strutture didattica e ricerca e dell'amministrazione per l'interfaccia con il Centro per l'informatica, la digitalizzazione e l'intelligenza artificiale (CIDIA) per l'utilizzo del sistema di calcolo	Istituzione di un tavolo tecnico con i referenti individuati dalle strutture e il CIDIA per la definizione delle specifiche della infrastruttura di calcolo e la redazione del capitolato tecnico da parte del CIDIA	31/12/2026	2026-2028	Centro per l'Informatica, la Digitalizzazione e l'Intelligenza Artificiale (CIDIA)
	25%	ID_Ser_1.2 Attuazione e miglioramento delle misure organizzative per la realizzazione degli interventi finanziati nell'ambito del PNRR	50,0%	Rispetto dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti (Circolare n. 1 RGS-DFP prot. n. 2449/2024)	Indicatore quantitativo (KPI)	Valore indicatore IRP - Tempo medio ponderato di ritardo (art. 1, commi 859, lett. b), e 861 L. 145/2018): Fonte: RGS - PCC	IRP= - 5 gg (RGS - PCC al 16/01/2026)	IRP ≤ 0	IRP ≤ 0	IRP ≤ 0	31/12/2026	2026-2028	AFI - ACUC		
			50,0%	Miglioramento della capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca e per il miglioramento della capacità di spesa	Indicatore quantitativo (KPI)	Percentuale di rendicontazione delle somme spese/impegnate rispetto al finanziamento assegnato	Rendicontazione al 31/12/2025: 88%	90%	93%	96%	31/12/2026	2026	ARI		

Area strategica Servizi		Prospetto 3 - Obiettivi di I livello DG												
Sfida	Peso	Azione/obiettivo II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'Indicatore di attività/Valore di partenza KPI	Target minimo - soglia (Misurazione 60%; mancato rispetto soglia: 0%)	Target intermedio (Misurazione 80%)	Target atteso - 2026 (Misurazione 100%)	Scadenza realizzazione obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo	Strutture coinvolte			
Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità Azione Programma MR 2026-2031 Obiettivo Strategico PS 2022-2026 Peso Obiettivi di I livello - DG	25%	Welfare organizzativo e benessere delle persone - Valorizzazione del personale, sviluppo professionale e riconoscimento del merito IS_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria IS_Ser_2.2 Implementazione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo	25%	IS_Ser_2.2_a1	Attuazione direttiva del Ministro per la Pubblica amministrazione del 14 gennaio 2025 "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione"	Indicatore quantitativo (KPI)	P_for (%): Personale Ateneo che completato almeno 40 h di formazione/Totale personale (%)	Avvio formazione per tutte le UdP per l'anno 2026	$P_{for(\%)} = 60\%$	$60\%P_{for(\%)} \leq 80\%$	$80\% < P_{for(\%)} \leq 100\%$	31/12/2026	2026-2028	Tutte le strutture amministrative dell'Ateneo
				IS_Ser_2.2_a2	Ripensamentodell'architettura organizzativa e revisione dell'amministrazione	Indicatore di attività	Grado di avanzamento per processo di revisione organizzativo	Assetto organizzativo al 31/12/2025	Redazione proposta di modifica della macro organizzazione, per rendere la struttura organizzativa coerente con il nuovo PS	Realizzazione della macro organizzazione secondo modalità e tempi previsti nel documento di programamzione	Avvio della revisione della micro organizzazione (almeno di tutte le aree che attualmente ne sono sprovviste)	31/12/2026	2026-2027	DG - strutture coinvolte man mano nella programmazione degli interventi
				IS_Ser_2.2_a3	Programmazione e attuazione piano pluriennale di revisione dei regolamenti finalizzata alla riduzione degli adempimenti burocratici, alla semplificazione per favorire efficienza e trasparenza.	Indicatore di attività	Grado di avanzamento del processo di programmazione e attuazione del piano pluriennale di revisione della regolamentazione interna di Ateneo,	Quadro regolamentare vigente	Analisi delle criticità e censimento della regolamentazione interna, al fine della loro revisione e del complessivo miglioramento dell'amministrazione	Definizione di un piano pluriennale di emanazione e modifica dei regolamenti d'Ateneo, sulla base di criteri di priorità concordati con la governance (stabilire l'ordine di priorità e le % di regolamenti da adottare e/o revisionare per il triennio)	Revisione e/o redazione della % di regolamenti stabilita per l'anno 2026	31/12/2026	2026-2028	ATM e strutture man mano individuate nella realizzazione dei regolamenti
				IS_Ser_2.1_a4	Sviluppare un sistema di welfare attraverso l'introduzione progressiva di servizi dedicati al benessere della comunità universitaria	Indicatore di attività	Fasi operative necessarie per sviluppare il sistema di welfare	Nuovo progetto	Analisi e individuazione delle esigenze di benessere della comunità universitaria	Individuazione interventi da attuare e pianificazione pluriennale degli interventi secondo una scala di priorità concordata con la governance	Avvio della realizzazione di almeno un intervento di welfare (in base alle priorità definite)	31/12/2026	2026-2028	APSEMA
				IS_Ser_2.2_a5	Promozione di azioni per la messa a regime di procedure per la sicurezza nei luoghi di lavoro e di studio	Indicatore di attività	Fasi operative necessarie per la messa a regime delle procedure di sicurezza	Status quo delle certificazioni di conformità e dei requisiti minimi richiesti dalla normativa antincendio in Ateneo	Analisi esaustiva delle condizioni di sicurezza in Ateneo, con particolare attenzione alla normativa antincendio	Pianificazione pluriennale degli interventi, con indicazione delle priorità e individuazione di risorse umane e finanziarie	Realizzazione degli interventi pianificati per il 2026, con specifico focus sulla sicurezza antincendio	31/12/2026	2026-2027	DG - Ripartizione Salute, Sicurezza e Ambiente - HSE

Area strategica Servizi		Prospetto 3 - Obiettivi di I livello DG															
Sfida	Peso	Azione Programma MR 2026-2031	Obiettivo Strategico PS 2022-2026	Peso	Obiettivi di I livello - DG	Peso	Codice	Azione/obiettivo II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'Indicatore di attività/Valore di partenza KPI	Target minimo - soglia (Misurazione 60%; mancato rispetto soglia: 0%)	Target intermedio (Misurazione 80%)	Target atteso - 2026 (Misurazione 100%)	Scadenza realizzazione obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo	Strutture coinvolte
Sviluppo Territoriale	25%	Sostenibilità ambientale e territoriale	ST_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale, sociale e della tutela del territorio	25%	ST_Ser_1.1 Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità	50,0%	ST_Ser_1.1_a1	DM 1274/21 MUR - F.E.U. 2021/2035 - Linea A) Caserma Abela - Approvazione CdA perizia di variante suppletiva - Stipula atto di sottomissione - Riavvio lavori Linea B) OVE riqualificazione padiglioni 14,17 e 19 - Approvazione CdA perizia di variante suppletiva - Stipula atto di sottomissione - Riavvio lavori	Indicatore di attività	Predisposizione documentazione tecnica perizie di variante e suppletive funzionale al riavvio dei lavori	Approvazione perizie a cura del CdA	Predisposizione documentazione propedeutica alla stipula atto di sottomissione	Stipula atto di sottomissione	Riavvio dei lavori	31/12/2026	2026-2028	APSEMA
						50,0%	ST_Ser_1.1_c1	DM 1274/21 MUR - F.E.U. 2021/2035 Linea E) - 1. Realizzazione di un nuovo stabile denominato HTCC ((Health Technology City Campus) - punto 30 P.T.LL.PP. 2025-2027	Indicatore di attività	Predisposizione attività funzionali alla stipula dell'accordo quadro e dei pertinenti contratti attuativi	Predisposizione documentazione tecnica di progetto esecutivo	Predisposizione documentazione propedeutica alla stipula stipula dell'accordo quadro	Predisposizione documentazione di progetto esecutivo propedeutica alla stipula del primo contratto applicativo dell'accordo quadro	Predisposizione documentazione propedeutica alla stipula dei successivi contratti applicativi dell'accordo quadro	31/12/2026	2026-2028	APSEMA
100%				100%													