



**Dati relativi ai premi (art. 20, comma 1 e 2, del d.lgs. 33/2013)
Dirigenti**

Dirigenti - anni 2018-2019

N. dirigenti	2018	2019
Di ruolo	7	7
Fondo per l'indennità di posizione e di risultato disponibile	€ 883.934, 91	€ 883.934, 91
Indennità di posizione erogata	€ 312.347,24	€ 314.809,34
Indennità di risultato erogata a titolo di acconto *	€ 111.468,00	€ 111.468,00

Le somme sono comprensive di oneri a carico dell'amministrazione

*: il saldo della retribuzione di risultato sarà erogato a seguito dell'approvazione del CCI relativo al biennio di riferimento

A partire dal ciclo di valutazione 2017, la retribuzione di risultato dei dirigenti viene calcolata moltiplicando il punteggio totale della valutazione per 1/10 della retribuzione massima conseguibile, stabilita in sede di contrattazione integrativa. La retribuzione di risultato si riduce proporzionalmente sulla base dell'effettivo punteggio totale conseguito, tenendo conto che l'importo minimo da erogare non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita (ex art. 25 comma 3 del CCNL vigente con riferimento agli anni in oggetto).

Gli importi massimi erogabili per retribuzioni relativi ad ulteriori incarichi legati all'esito della valutazione sono stabiliti nei contratti integrativi.

La valutazione del personale dirigente si basa sui criteri definiti nel SMVP in vigore per il ciclo 2018 e 2019 disponibile all'indirizzo: [SMVP 2018 - UniCT DR2385-2018.pdf](#) pubblicati nella sezione di Amministrazione trasparente/performance/sistema di misurazione e valutazione della performance: <https://www.unict.it/content/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>.

Pagine di riferimento

Contrattazione collettiva: [Area dell'Istruzione e della ricerca \(aranagenzia.it\)](#)

C.C.N.L. 20016-18 relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e ricerca

Contrattazione integrativa disponibile all'indirizzo: <https://www.unict.it/content/contrattazione-integrativa> pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente/personale/contrattazione integrativa del portale dell'Ateneo.

Si riportano le tabelle sintetiche degli esiti delle valutazioni condotte per gli anni 2018 e 2019.



Indicatori di sintesi relativi ai risultati della valutazione - anno 2018	Risultato valutazione obiettivi	Risultato valutazione modus gerendi	Valutazione complessiva
Range valutazione	0-10	0-10	0-10
Min	9,00	8,57	9,14
Max	10,00	10,00	9,50
Media	9,71	9,07	9,38
Mediana	9,85	9,00	9,44
Indice di Gini: differenziazione dei giudizi da parte del DG		58%	

Indicatori di sintesi relativi ai risultati della valutazione - anno 2019	Risultato valutazione obiettivi	Risultato valutazione modus gerendi	Valutazione complessiva
Range valutazione	0-10	0-10	0-10
Min	9,73	8,43	9,22
Max	10,00	8,93	9,47
Media	9,93	8,74	9,35
Mediana	10,00	8,79	9,40
Indice di Gini: differenziazione dei giudizi da parte del DG		58%	