



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Dati relativi ai premi (art. 20, comma 2, del d.lgs. 33/2013)

Dirigenti – anni 2015-2016-2017

Tenendo conto che l'importo annuo individuale della componente di risultato di cui all'art. 25 comma 3 del CCNL vigente con riferimento agli anni in oggetto, non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita, stabiliti gli importi massimi conseguibili sulla base dell'esito della valutazione della performance individuale, in sede di contrattazione integrativa, *con riferimento ai criteri di distribuzione della retribuzione di risultato*, per gli anni 2015-2016, è stato definito l'importo di 16.000 euro, nel caso di esito della valutazione corrispondente alla fascia massima di risultato (punteggio complessivo della valutazione compreso tra 8 e 10).

Dal ciclo di valutazione 2017 sono stati modificati i criteri di distribuzione della premialità, e la retribuzione di risultato viene calcolata moltiplicando il punteggio totale della valutazione per 1/10 della retribuzione massima conseguibile, pari a euro 16.000, stabilita in sede di contrattazione integrativa. La retribuzione di risultato si riduce proporzionalmente sulla base dell'effettivo punteggio totale conseguito, tenendo conto che l'importo minimo da erogare non può essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita.

Gli importi massimi erogabili per retribuzioni relativi ad ulteriori incarichi legati all'esito della valutazione sono stabiliti nei contratti integrativi.

La valutazione del personale dirigente si basa sui criteri definiti nel SMVP in vigore per il ciclo 2015 e 2016 disponibile all'indirizzo: https://www.unict.it/sites/default/files/files/SMVP_marzo_2015_cda29_4_15.pdf, e per il ciclo 2017 disponibile all'indirizzo: <https://www.unict.it/sites/default/files/files/SMVP2017.pdf>, pubblicati nella sezione di Amministrazione trasparente/performance/sistema di misurazione e valutazione della performance: <https://www.unict.it/content/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>.

C.C.N.L. 2006/2009 relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 bienni economici 2006-2007/2008 - 2009, sottoscritto in data 28.7.2010 (GURI del 24.8.2010, n. 197 - S.O. n. 206).

Contrattazione integrativa disponibile all'indirizzo: <https://www.unict.it/content/contrattazione-integrativa> pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente/personale/contrattazione integrativa del portale dell'Ateneo.



TABELLE DI SINTESI RELATIVE AGLI ANNI 2015-2016-2017

Anno 2015

Retribuzione di posizione: importo 2015	Retribuzione max di risultato conseguibile da contrattazione integrativa per l'incarico (fascia max valutazione: 8-10)	Retribuzione min di risultato conseguibile: 20%RP	Retribuzione di risultato media erogata	Retribuzione media ulteriori incarichi legati alla retribuzione di risultato*
€ 43.607,61	€ 16.000,00	€ 8.721,52	€ 14.651,14	€ 24.987,46
€ 44.562,52	€ 16.000,00	€ 8.912,50		

*definiti in sede di contrattazione integrativa

Indicatori di sintesi relativi ai risultati della valutazione - anno 2015	Risultato valutazione obiettivi	Risultato valutazione modus gerendi	Valutazione complessiva
Range valutazione – punteggio in decimi	0-10	0-10	0-10
Min	7,88	8,00	8,00
Max	8,85	10,00	9,31
Media	8,36	8,90	8,63
Mediana	8,33	8,43	8,64
Dev.standard	0,31	0,96	0,54

Anno 2016

Retribuzione di posizione: importo 2016	Retribuzione max di risultato conseguibile da contrattazione integrativa per l'incarico (fascia max valutazione: 8-10)	Retribuzione min di risultato conseguibile: 20%RP	Retribuzione di risultato media erogata per l'incarico	Retribuzione media ulteriori incarichi legati alla retribuzione di risultato*
€ 43.607,61	€ 16.000,00	€ 8.721,52	€ 16.000,00	€ 26.046,23

*definiti in sede di contrattazione integrativa

Indicatori di sintesi relativi ai risultati della valutazione - anno 2016	Risultato valutazione obiettivi	Risultato valutazione modus gerendi	Valutazione complessiva
Range valutazione - punteggio in decimi	0-10	0-10	0-10
Min	8,77	8,00	8,39
Max	10,00	10,00	10,00
Media	9,35	9,15	9,07
Mediana	9,36	9,14	9,29
Dev.standard	0,29	0,81	0,48



Anno 2017

Retribuzione di posizione: importo 2017	Retribuzione max di risultato conseguibile da contrattazione integrativa pari al 100% della retribuzione max conseguibile per l'incarico	<i>Retribuzione min di risultato conseguibile: 20%RP</i>	Retribuzione di risultato media erogata - anno 2017
€ 45.381,02	€ 16.000,00	€ 9.076,20	€ 14.235,43
€ 43.607,02	€ 16.000,00	€ 8.721,54	

Indicatori di sintesi relativi ai risultati della valutazione - anno 2017	Risultato valutazione obiettivi	Risultato valutazione modus gerendi	Valutazione complessiva
Range valutazione - punteggio in decimi	0-10	0-10	0-10
Min	8,60	8,14	8,65
Max	9,96	8,86	9,23
Media	9,46	8,47	8,93
Mediana	9,56	8,43	8,99
Dev.standard	0,41	0,26	0,20