



Dati relativi ai premi (art. 20, comma 1 e 2, del d.lgs. 33/2013)

Personale di categoria EP, D, C, B

Personale di categoria EP - anno 2020

Per l'esercizio finanziario 2020, al "[Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP](#)" sono stati destinati, € **851.665,19** (comprensivo di oneri a carico dell'amministrazione). Di questi, la quota erogata per la distribuzione della premialità legata ai risultati della valutazione della performance individuale è stata pari a € **200.923,14**¹.

Il personale di categoria EP dell'Università degli Studi di Catania è distribuito in tre fasce correlate alla retribuzione di posizione (DD n. 9081 del 18/10/2005).

Sulla base di quanto disposto dall'art. 76 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del C.C.N.L. 2006- 2009, "*il trattamento economico del personale della categoria EP è composto dall'indennità di ateneo, dalla retribuzione di posizione, articolata al massimo su tre fasce, compresa la minima, e dalla retribuzione di risultato*", la quale "*è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito dalla valutazione effettuata secondo quanto previsto dall'art. 75, comma 5*", e che "*l'importo dalla retribuzione di risultato eventualmente spettante è compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita*".

In base al [SMVP in vigore per il 2020](#), la retribuzione di risultato è calcolata moltiplicando il punteggio totale della valutazione conseguita dal dipendente per 1/10 della retribuzione massima conseguibile (massimo della retribuzione di risultato è pari al 30% della retribuzione di posizione). La retribuzione di risultato si riduce proporzionalmente sulla base dell'effettivo punteggio totale conseguito, il cui limite minimo non può essere inferiore al 10% della retribuzione di posizione, in base a quanto disposto dall'art. 75, comma 5 del CCNL vigente con riferimento all'anno in oggetto. ²

¹ Atto di liquidazione prot. 876243/2021

² **Pagine di "Amministrazione trasparente" di riferimento:**

[Sistema di misurazione e di valutazione della performance](#)

[Contrattazione integrativa](#)

[Contrattazione collettiva](#)



TABELLE DI SINTESI

Anno 2020

Fascia personale di categoria EP	Retribuzione di posizione (RP) per fascia	Retribuzione di risultato conseguibile per EP (lordo dipendente)		Retribuzione di risultato media erogata anno
		<i>retribuzione max di risultato conseguibile 30%RP (esito valutazione max: 10)</i>	<i>retribuzione min di risultato conseguibile 10%RP (esito valutazione min: 3,4).</i>	
Prima	€ 14.000,00	€ 4.200,00	€ 1.400,00	€3.942,96
Seconda	€ 6.719,00	€ 2.015,70	€ 671,90	€ 1.707,07
Terza	€ 3.360,00	€ 1.008,00	€ 336,00	€ 944,50

Indicatori di sintesi relativi ai risultati della valutazione EP	Risultato valutazione obiettivi	Risultato valutazione modus gerendi	Valutazione complessiva
Range valutazione - punteggio in decimi	0-10	0-10	0-10
Min	9,5	6,7	8,4
Max	10	10	10
Media	9,93	9,38	9,71
Dev.standard	0,13	0,7	0,3



Personale di categoria D con incarico di responsabilità conferito ai sensi dell'art. 91, comma 3, del CCNL 16.10.2008

Al personale di categoria D possono essere conferiti specifici incarichi di responsabilità amministrative e tecniche, ai sensi dell'art. 91, comma 3, del CCNL 16.10.2008.

Nel contratto integrativo sono stabiliti l'ammontare annuo pro-capite spettante e le tipologie di incarichi riconducibili a tale fattispecie.

Per l'anno 2020, l'ammontare totale delle risorse destinate è stato pari a € 70.000,00 (lordo amministrazione). L'importo complessivamente liquidato ammonta a € 50.311,07³.

L'importo pro-capite può oscillare da un minimo di € 1.033,00 ad un massimo di € 5.165,00. Un terzo dell'indennità è corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente, sulla base dei criteri espressamente richiamati nel [Contratto integrativo 2020](#).

Nel Contratto integrativo 2020, l'indennità pro-capite lorda massima attribuibile è stata determinata in € 2.000,00 e in € 2.500,00 a seconda dell'incarico attribuito, specificatamente definiti all'interno dello stesso documento.

Anni 2020

Totale risorse destinate		€ 70.000,00
Importo totale pro-capite	Quota retribuzione incarico 2/3	Quota retribuzione legata al risultato 1/3
€ 2.000,00	€ 1.333,33	€ 666,67
€ 2.500,00	€ 1.666,66	€ 833,34

Numero UdP	Lordo dipendente		Lordo amministrazione	
	Totale erogato	Importo medio	Totale erogato	Importo medio
28	€ 37.913,40	€ 1.354,05	€ 50.311,07	1.796,82

Nel rispetto dei criteri stabiliti nel [Contratto integrativo 2020](#), la quota spettante va calcolata considerando il periodo effettivo di servizio prestato ed è ridotta nel caso spettino al dipendente più indennità o compensi sulla base della posizione e degli incarichi ricoperti o di altri benefici economici percepiti (ex art. 10 "Criteri perequativi").

³ Atti di liquidazione: prot. 763649/2021 e prot. 92709/2022



Risultati della valutazione della prestazione collegati alla liquidazione di 1/3 dell'indennità prevista

La valutazione della performance del personale di categoria D con incarico di responsabilità prevede l'attribuzione di un punteggio da 1 a 5 su una scheda strutturata sulla base dei criteri richiamati nel contratto integrativo 2020. La valutazione è considerata negativa per punteggi inferiori a 3 e, in tal caso, non si dà luogo ad erogazione della quota corrispondente di premialità.

Indicatori di sintesi dei risultati della valutazione	2020
Media	4,73
Minimo	3
Max	5
Deviazione standard	0,5



Indennità attribuite al personale di categoria B - C - D

Incentivazione performance organizzativa IPO

Le risorse stanziare per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, **per l'anno 2020**, risultano pari a € **857.598,53** (tutte le cifre si intendono al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione). L'importo complessivamente liquidato ammonta a € **820.909,34**⁴.

L'Amministrazione è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'organizzazione nel suo complesso, alle unità organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti, attraverso l'adozione di strumenti idonei e secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento delle esigenze degli studenti e di tutti i destinatari dei servizi.

Pertanto, in coerenza con il SMVP in vigore per gli anni in oggetto, è stato previsto che la valutazione della performance organizzativa fosse calcolata con riferimento ai risultati delle indagini di customer satisfaction sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo, il cui criterio è descritto nel Contratto integrativo 2020. Tenendo conto dei risultati della rilevazione del grado di soddisfazione sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo, realizzata attraverso la partecipazione al progetto "Good practice", espressa dagli utenti interni (docenti, assegnisti, dottorandi e personale tecnico-amministrativo) ed esterni (studenti), l'indicatore è rappresentato dal rapporto tra il grado di soddisfazione complessivo espresso dagli utenti dell'Ateneo di Catania (P) e l'80% della media del grado di soddisfazione rilevato negli Atenei partecipanti al progetto che si collocano nell'ultimo quartile della distribuzione (Pmax). Il target stabilito è $(P/P_{max}) \geq 1$.

Il premio correlato alla performance organizzativa è corrisposto al personale, tenendo conto della categoria di appartenenza, nella seguente misura (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione):

Anno	D	C	B
2020	€ 900,00	€ 800,00	€ 650,00

Totale erogato	n. unità di categoria D	n. unità di categoria C	n. unità di categoria B
€ 820.909,34 (lordo amm)	352	596	136
€ 618.175,26 (lordo dip)			
Lordo amministrazione medio erogato	€ 830,04	€ 750,03	€ 600,86
Lordo dipendente medio erogato	€ 625,08	€ 564,74	€ 452,65

⁴ Atto di liquidazione prot. 763664/2021



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Per l'erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa si tiene conto dell'eventuale servizio part-time svolto dal dipendente e delle eventuali cessazioni dal servizio o assunzioni in corso di anno. In entrambi i casi il premio viene ridotto proporzionalmente all'effettivo periodo di servizio prestato.