



Dati relativi ai premi (art. 20, comma 2, del d.lgs. 33/2013)

Personale di categoria EP – anni 2015-2016-2017

Il personale di categoria EP dell'Università degli Studi di Catania è distribuito in tre fasce correlate alla retribuzione di posizione (DD n. 9081 del 18/10/2005), riportate nella tabelle di sintesi.

Sulla base di quanto disposto dall'art. 76 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del C.C.N.L. 2006- 2009, infatti, *"il trattamento economico del personale della categoria EP è composto dall'indennità di ateneo, dalla retribuzione di posizione, articolata al massimo su tre fasce, compresa la minima, e dalla retribuzione di risultato", la quale "è finalizzata a remunerare i risultati espressi da ciascun dipendente in termini di efficienza/produttività a seguito dalla valutazione effettuata secondo quanto previsto dall'art. 75, comma 5", e che "l'importo dalla retribuzione di risultato eventualmente spettante è compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita".*

Con riferimento ai criteri di distribuzione della retribuzione di risultato, per gli anni 2015-2016, era previsto: il 10% della retribuzione di posizione nel caso di esito della valutazione corrispondente alla fascia minima di risultato (punteggio complessivo della valutazione compreso tra 5 e 6,99); il 20% della retribuzione di posizione nel caso di esito della valutazione corrispondente alla fascia media di risultato (punteggio complessivo della valutazione compreso tra 7 e 7,99); il 30% della retribuzione di posizione nel caso di esito della valutazione corrispondente alla fascia massima di risultato (punteggio complessivo della valutazione compreso tra 8 e 10).

Dal ciclo di valutazione 2017 sono stati modificati i criteri di distribuzione della premialità, e la retribuzione di risultato viene calcolata moltiplicando il punteggio totale della valutazione per 1/10 della retribuzione massima conseguibile (massimo della retribuzione di risultato è pari al 30% della retribuzione di posizione). La retribuzione di risultato si riduce proporzionalmente sulla base dell'effettivo punteggio totale conseguito, il cui limite minimo non può essere inferiore al 10% della retribuzione di posizione, in base a quanto disposto dall'art. 75, comma 5 del CCNL vigente con riferimento all'anno in oggetto.

La valutazione del personale di categoria EP si basa sui criteri definiti nel SMVP in vigore per il ciclo 2015 e 2016 disponibile all'indirizzo: https://www.unict.it/sites/default/files/files/SMVP_marzo_2015_cda29_4_15.pdf, e per il ciclo 2017 disponibile all'indirizzo: <https://www.unict.it/sites/default/files/files/SMVP2017.pdf>, pubblicati nella sezione di Amministrazione trasparente/performance/sistema di misurazione e valutazione della performance: <https://www.unict.it/content/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>.

CCNL comparto Università di riferimento vigenti con riferimento agli anni 2015-2017: CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007 (sottoscritto il 16/10/2008), CCNL per il biennio economico 2008-2009 (sottoscritto il 12/03/2009).

Contrattazione integrativa disponibile all'indirizzo: <https://www.unict.it/content/contrattazione-integrativa> pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente/personale/contrattazione integrativa del portale dell'Ateneo.



TABELLE DI SINTESI RELATIVE AGLI ANNI 2015-2016-2017

Anni 2015 – 2016

Fascia personale di categoria EP	Retribuzione di posizione (RP) per fascia	Retribuzione di risultato max conseguibile per EP sulla base dell'esito della valutazione e la fascia			Retribuzione di risultato media erogata	
		Fascia minima di retribuzione di risultato: 10% RP (esito val: 5-6,99)	Fascia media di retribuzione di risultato: 20%RP (esito val: 7-7-99)	Fascia massima di retribuzione di risultato: 30%RP (esito val: 8-10)	anno 2015	anno 2016
Prima	€ 12.912,00	€ 1.291,20	€ 2.582,40	€ 3.873,60	€ 3.681,53	€ 3.801,57
Seconda	€ 6.197,00	€ 619,70	€ 1.239,40	€ 1.859,10	€ 1.700,96	€ 1.671,12
Terza	€ 3.099,00	€ 309,90	€ 619,80	€ 929,70	€ 929,70	€ 786,09

Indicatori di sintesi relativi ai risultati della valutazione - anno 2015	Risultato valutazione obiettivi	Risultato valutazione modus gerendi	Valutazione complessiva
Range valutazione – punteggio in decimi	0-10	0-10	0-10
Min	7	6	7
Max	10	10	10
Media	9,10	9,07	9,09
Mediana	9,05	9,17	9,11
Dev.standard	0,61	0,81	0,56

Indicatori di sintesi relativi ai risultati della valutazione - anno 2016	Risultato valutazione obiettivi	Risultato valutazione modus gerendi	Valutazione complessiva
Range valutazione – punteggio in decimi	0-10	0-10	0-10
Min	9	8	8,17
Max	10	10	10
Media	9,43	9,36	9,41
Mediana	9,50	9,59	9,57
Dev.standard	0,44	0,64	0,46



Anno 2017

Fascia personale di categoria EP	Retribuzione di posizione (RP) per fascia	Retribuzione di risultato conseguibile per EP		Retribuzione di risultato media erogata - anno 2017
		<i>retribuzione max di risultato conseguibile: 30%RP (esito valutazione max: 10, pari al 100% della retribuzione max conseguibile)</i>	<i>retribuzione min di risultato conseguibile 10%RP (esito valutazione minimo corrispondente: 3,4, pari al 34% della retribuzione max conseguibile)</i>	
Prima	€ 12.912,00	€ 3.873,60	€ 1.291,20	€ 3.606,74
Seconda	€ 6.197,00	€ 1.859,10	€ 619,70	€ 1.692,05
Terza	€ 3.099,00	€ 929,70	€ 309,90	€ 880,12

Indicatori di sintesi relativi ai risultati della valutazione EP - anno 2017	Risultato valutazione obiettivi	Risultato valutazione modus gerendi	Valutazione complessiva
Range valutazione – punteggio in decimi	0-10	0-10	0-10
Min	8,00	6,00	7,80
Max	10,00	10,00	10,00
Media	9,50	9,13	9,35
Mediana	9,50	9,42	9,39
Dev.standard	0,47	0,81	0,51