

Verbale n. 12

Pag. n. 1

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Adunanza del 28 settembre, ore 8:30

Il giorno 28 settembre 2023, alle ore 8:30, si riunisce, presso il Palazzo centrale universitario, in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, il Consiglio di Amministrazione dell'Università di Catania.

Sono presenti: il Rettore, Prof. F. Priolo; la Prorettrice, Prof.ssa F. Longo; la Prof.ssa I.A. Nicotra (assente per il punto 45 e per i punti 57, 58, 59, 60, 61 e 62 dell'odg); i Proff. S. Cavaliere, M.M. Panella, esclusivamente per l'approvazione del verbale del 26 luglio 2023, e S. Romano; il Dott. E. Abramo e il Dott. Cav. F. Tornatore; la Dott.ssa T. Cunsolo; i Sigg. A. Liberti e S. Brucato e il Direttore Generale, Prof. G. La Via, che funge da segretario verbalizzante.

Assente giustificato l'Ing. F. Garufi.

Sono, altresì, presenti, ai sensi del comma 6 dell'art. 8 del vigente Statuto di Ateneo: la Dott.ssa L. Alfieri, Dirigente Vicario dell'area della centrale unica di committenza (ACUC), l'Avv. R. Branciforte, Dirigente dell'area della terza missione (ATM); il Dott. G. Caruso, Dirigente dell'area della didattica (ADI), nonché Dirigente dell'area della ricerca (ARI); l'Avv. R. Licciardello, Dirigente dell'area risorse umane (ARU); l'Ing. L. Mannino, Dirigente dell'area dei servizi generali (ASEG) e l'Ing. A. Pappalardo Vicario del Dirigente dell'area della progettazione, dello sviluppo edilizio e della manutenzione (APSEMA) e l'Avv. V. Reina Dirigente dell'Avvocatura di Ateneo (Ufficio Legale - ULA).

Partecipano alle deliberazioni esclusivamente gli aventi diritto.

Constatata la regolarità della convocazione e della seduta, il Rettore dà inizio ai lavori per la trattazione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno, e precisamente:

OMISSIS

62) Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 - modifica.**Delibera n. 548 – 2022-2023**

Il Rettore dà la parola al Direttore Generale, il quale, sulla base di una relazione predisposta dalla Direzione Generale, ricorda che gli organi di governo dell'Ateneo, nelle rispettive sedute del 24 e del 26 gennaio 2023, hanno deliberato in ordine all'adozione del Piano integrato delle Attività e Organizzazione – PIAO 2023-2025, poi aggiornato nelle sedute del 29 e del 30 marzo 2023.

Con particolare riferimento alla “Sezione Organizzazione e Capitale Umano” – Sottosezione 3.3. piano triennale dei fabbisogni di personale - Programmazione strategica delle risorse umane, sono state definite, tra l'altro, le strategie di copertura del fabbisogno di personale dirigente e tecnico-amministrativo, con specifica indicazione delle modalità di copertura (tramite concorso pubblico e meccanismi di progressione di carriera interni) e della relativa copertura finanziaria a valere sui punti organico ordinari e sulle risorse dei piani straordinari di cui al D.M. 445/2022.

In particolare per quanto attiene al fabbisogno di personale dirigente e tecnico-amministrativo, anche sulla scorta della programmazione di personale 2021-2023, gli Organi di governo in sede di approvazione del PIAO 2023 hanno deliberato quanto segue:

1) programmazione di punti organico ordinari 2021: 9,6 punti organico così distribuiti:

Finalità	P.O.	Note
Reclutamento 2 dirigenti	1,3	procedure da avviare
Reclutamento di 5 unità di personale cat. EP	2	procedure avviate nel marzo 2023
Reclutamento di 10 unità di personale cat. D	3	procedure avviate nel luglio 2022
Reclutamento di 10 unità di personale cat. C	2,5	procedure avviate nel luglio 2022
Reclutamento di 4 collaboratori ed esperti linguistici	0,8	procedure concluse con assunzione nel 2023

2) programmazione di punti organico ordinari 2022: 5,2 punti organico così distribuiti:

Finalità	P.O.	Note
Reclutamento 1 dirigente	0,65	procedura da avviare
Reclutamento di personale tecnico-amministrativo varie qualifiche	4,35	utilizzati per ampliamento posti PTA e progressioni interne (vedi infra)
Reclutamento di 1 collaboratore ed esperto linguistico	0.20	procedura da avviare

3) programmazione di punti organico ordinari 2023: 11,01 punti organico così distribuiti:

Finalità	P.O.	Note
Reclutamento 1 dirigente	0,65	procedura da avviare
Reclutamento di personale tecnico-amministrativo varie qualifiche	9,76	in parte, utilizzati per ampliamento posti PTA e progressioni interne (vedi infra)

Reclutamento di collaboratori ed esperti linguistici	0.60	procedure da avviare
---	------	----------------------

4) programmazione di punti organico straordinari di cui al del D.M. 445/2022:

D.M. 445/2022	Punti organico
Piano straordinario A)	25,4
Piano straordinario B)	15

Per quanto attiene ai posti di Collaboratore ed esperto linguistico programmati, all'atto della pubblicazione del decreto ministeriale di attribuzione dei punti organico ordinari 2023, verrà richiesto al Centro Linguistico di Ateneo di indicare le esigenze per le quali avviare le relative procedure di reclutamento di personale madrelingua.

Per quanto riguarda il fabbisogno di personale tecnico-amministrativo nel triennio 2023/2025 in termini di categoria di inquadramento del personale, considerati i limiti normativi relativi alla possibilità e alle modalità di copertura del fabbisogno con particolare riguardo al rispetto del limite di almeno il 50% da destinare all'accesso dall'esterno, in sede di approvazione del PIAO l'esigenza complessiva di Ateneo era stata definita come segue:

Categoria	N. Posizioni Totali	Reclutamento dall'esterno (Min. 50%)	Reclutamento Procedure "Riservate" (Max 50%)	N. Progressioni Interne
EP	20	10	10	10
D	140	70	70	64
C	135	90	45	43

Il Direttore Generale rende noto al Consiglio di Amministrazione che, con delibera del 20 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione, considerato lo stato di avanzamento dei lavori concorsuali delle procedure già bandite e considerate le esigenze già rappresentate in seno alla programmazione del fabbisogno del personale tecnico-amministrativo, nella seduta del 21 giugno 2023 ha deliberato di ampliare il numero dei posti previsto per alcune delle procedure di selezione già avviate.

Nell'agosto 2023, sono inoltre state avviate procedure di valutazione comparativa per progressioni interne riservate al personale in servizio presso l'Ateneo.

La copertura finanziaria sia per l'ampliamento dei posti messi a concorso sia per le progressioni interne è stata assicurata dalle disponibilità di punti organico ordinari per il PTA della programmazione 2022, dei punti organico straordinari del piano straordinario A) del D.M. 445/2022 e di un'anticipazione dei punti organico ordinari per il PTA della programmazione 2023.

A seguito di ulteriore ricognizione delle esigenze di personale tecnico amministrativo tra le varie strutture dell'ateneo, si propone la seguente modifica del piano di fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025.

a) Posizioni da coprire tramite reclutamento dall'esterno:

Categoria	N. Posizioni Totali	Reclutamento all'esterno (min. 50%)	n. posti già banditi con concorso pubblico	n. posti da bandire con concorso pubblico	p.o. per copertura posti da bandire
EP	30	15	10	5	2
D	154	77	57	20	6
C	144	96	68*	28	7

* uno dei concorsi si è concluso con una copertura parziale delle posizioni bandite (45 vincitori su 60 posti); per le posizioni rimaste scoperte si procederà all'emissione di un ulteriore bando di selezione.

Considerata la disponibilità dei punti organico straordinari assegnati all'ateneo col D.M. 795/2023 (piano straordinario b del D.M. 445/2022), si propone che i punti organico necessari per la copertura dei posti da bandire con concorso pubblico siano assicurati dai 15 punti organico già programmati in sede di Piano integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.

b) Posizioni da coprire tramite procedure riservate:

Categoria	N. Posizioni Totali	Reclutamento Procedure "Riservate" (Max 50%)	n. posti già coperti con stabilizzazione 2022 o procedure già avviate a settembre 2023	n. posti da coprire con procedure riservate	p.o. per copertura posti da bandire
EP	30	15	10	5	0,5
D	154	77	71	6	0,3
C	144	48	42	6	0,3

La copertura finanziaria per le procedure riservate è assicurata dai residui dei punti organico ordinari 2023.

Per quanto riguarda i punti organico straordinari di cui al piano straordinario b) del D.M. 445/2022, vista la delibera adottata in data odierna dal Senato con la quale è stato approvato un incremento pari a 5,5 p.o. per il personale tecnico amministrativo a valere sui 60,5 p.o. assegnati all'ateneo, considerata la previsione di cui all'art. 1, comma 5, del D.M. 795/2023, si propone che i 5,5 punti organico e le corrispondenti risorse vengano riservati per integrare la quota variabile dei Fondi per il salario accessorio del personale tecnico amministrativo.

Il Direttore Generale dà atto che, in data 26 settembre 2023, è stata data informazione sindacale circa il fabbisogno di personale dirigente e tecnico amministrativo con indicazione delle modalità di copertura (tramite concorso pubblico e meccanismi di progressione di carriera interni) e della relativa copertura finanziaria a valere sui punti organico ordinari e sulle risorse dei piani straordinari di cui al D.M. 445/2022.

Il Senato Accademico, nella seduta del 26 settembre 2023, ha espresso in merito parere favorevole, aggiungendo, su proposta del Senatore Dott. F. Ligresti dopo il periodo "...che i 5,5 punti organico e le corrispondenti risorse vengano riservati per integrare la quota variabile dei Fondi per il salario accessorio del personale tecnico amministrativo." le parole "di categoria B, C, D ed EP".

Per quanto sopra, il Rettore invita il Consiglio di Amministrazione ad adottare in merito le proprie determinazioni.

Sull'argomento si svolge una breve discussione, nel corso della quale interviene la Dott.ssa T. Cunsolo per ringraziare per il piano in argomento che tiene conto dell'indifferibile esigenza delle aree e dei Dipartimenti di nuove unità di personale tecnico-amministrativo.

Al termine della discussione il Consiglio,

- vista la relazione dell'ufficio;
- visto il D.M. 445/2022;
- visto l'art. 1, comma 5, del D.M. 795/2023;

- viste le deliberazioni del Senato Accademico, del 24 gennaio, del 29 marzo 2023;
 - viste le proprie precedenti deliberazioni, del 26 gennaio, del 30 marzo e del 19 giugno 2023;
 - preso atto di quanto deliberato dal Senato Accademico,
- a voti unanimi, approva la seguente modifica del piano di fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025:

a) Posizioni da coprire tramite reclutamento dall'esterno:

Categoria	N. Posizioni Totali	Reclutamento all'esterno (min. 50%)	n. posti già banditi con concorso pubblico	n. posti da bandire con concorso pubblico	p.o. per copertura posti da bandire
EP	30	15	10	5	2
D	154	77	57	20	6
C	144	96	68*	28	7

** uno dei concorsi si è concluso con una copertura parziale delle posizioni bandite (45 vincitori su 60 posti): per le posizioni rimaste scoperte si procederà all'emissione di un ulteriore bando di selezione.*

Considerata la disponibilità dei punti organico straordinari assegnati all'Ateneo col D.M. 795/2023 (piano straordinario b del D.M. 445/2022), i punti organico necessari per la copertura dei posti da bandire con concorso pubblico saranno assicurati dai 15 punti organico già programmati in sede di Piano integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025.

b) Posizioni da coprire tramite procedure riservate:

Categoria	N. Posizioni Totali	Reclutamento Procedure "Riservate" (Max 50%)	n. posti già coperti con stabilizzazione 2022 o procedure già avviate a settembre 2023	n. posti da coprire con procedure riservate	p.o. per copertura posti da bandire
EP	30	15	10	5	0,5
D	154	77	71	6	0,3
C	144	48	42	6	0,3

La copertura finanziaria per le procedure riservate è assicurata dai residui dei punti organico ordinari 2023.

Per quanto riguarda i punti organico straordinari di cui al piano straordinario b) del D.M. 445/2022, vista la delibera adottata in data odierna al precedente punto 8 all'odg con la quale è stato espresso parere favorevole ad un incremento pari a 5,5 p.o. per il personale tecnico amministrativo a valere sui 60,5 p.o. assegnati all'Ateneo, considerata la previsione di cui all'art. 1, comma 5, del D.M. 795/2023, il Consiglio di Amministrazione, unanime, delibera che i 5,5 punti organico e le corrispondenti risorse vengano riservati per integrare la quota variabile dei Fondi per il salario accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP.

OMISSIS

IL SEGRETARIO
(G. LA VIA)

IL RETTORE
(F. PRIOLO)

E' copia conforme all'originale del punto 62 del verbale del Consiglio di Amministrazione n.12 del 28 settembre 2023, firmato digitalmente dal Rettore e dal Direttore Generale, approvato nella seduta del 27 ottobre 2023 e protocollato al n. 213133 del 31/10/2023

Catania, 19 dicembre 2023

Il Direttore Generale
(Dott. R.C. Spinella)