

 UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANIA Protocollo Generale - Albo Ufficiale	
Albo n. <u>1323</u>	prot. <u>838381</u>
Il presente documento è stato affisso all'Albo Ufficiale di Ateneo dal <u>08.11.2021</u> al <u>23.11.2021</u> Il Responsabile	



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

DIREZIONE GENERALE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANIA Protocollo Generale
08 NOV. 2021
Prot. <u>838380</u> Tit. <u>VII</u> Cl. <u>A</u>
Rep. Decreti n° <u>3969</u>

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni, in particolare l'art. 19, comma 6;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli studi di Catania;
- visto il vigente Regolamento di Ateneo;
- visto il vigente *Regolamento per l'assunzione a tempo indeterminato di personale da inquadrare nella qualifica dirigenziale e per il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo indeterminato*;
- visti i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto Università, oggi comparto Istruzione e Ricerca, nel tempo vigenti;
- vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione del 25 marzo 2021, relativa all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023;
- dato atto che, con avviso del 22.09.2021, prot. n. 717510, l'Amministrazione ha avviato la procedura di interpello per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale di dirigente di II fascia dell'Area Risorse Umane ai sensi dell'art. 19, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 40 del d.lgs. n. 150/2009 e che, nel termine assegnato, non sono pervenute manifestazioni di interesse da parte dei dirigenti dell'Ateneo;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 30 settembre 2021, con la quale è stata autorizzata l'emanazione di un avviso di selezione per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo *determinato* di dirigente di II fascia dell'Area Risorse Umane mediante contratto di diritto privato ai sensi dell'art. 19, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- visto **l'avviso del 6 ottobre 2021, prot. n. 763256**, pubblicato in pari data all'Albo on-line di Ateneo, con il quale è stata avviata una ricognizione interna per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale sopra indicato, riservata al personale tecnico-amministrativo di categoria D ed EP;
- tenuto conto delle manifestazioni di interesse pervenute entro il termine di scadenza del **21 ottobre 2021** indicato dall'avviso n. **763256/2021**;
- vista nota del 22.10.2021, prot. n. 801225, con la quale è stato costituito il Gruppo di Esperti per la valutazione delle disponibilità pervenute, sulla base del *curriculum* formativo e professionale presentato dagli interessati e di un colloquio;

- visti i verbali del Gruppo di Esperti relativi alle sedute del 27 ottobre e del 3 novembre 2021, dai quali, tra l'altro, risulta che soltanto la Dott.ssa *Rosaria LICCIARDELLO*, dipendente di categoria EP, è stata convocata per sostenere il colloquio;
- considerato l'esito del colloquio;
- accertato che la Dott.ssa *Rosaria LICCIARDELLO*, per la particolare e comprovata qualificazione professionale, derivante dalla particolare specializzazione professionale conseguita anche in virtù delle concrete esperienze di lavoro maturate nel tempo, è *idonea* a ricoprire l'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane, in quanto risulta in possesso dei requisiti e della qualificazione professionale richiesti e, pertanto, di un profilo professionale, culturale e lavorativo e di competenze adeguati;
- accertata la regolarità formale degli atti procedurali da parte dell'ufficio competente;
- valutato ogni opportuno elemento,

DECRETA

Art. 1 - Per le motivazioni indicate in premessa, in esito alla procedura di selezione mediante ricognizione interna riservata al personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo di categoria D ed EP, di cui all'**avviso del 6 ottobre 2021, prot. n. 763256**, la Dott.ssa *Rosaria LICCIARDELLO*, nata nel 1969, dipendente di categoria EP, posizione economica EP/3, area amministrativa-gestionale, è individuata per il conferimento dell'incarico di dirigente di II fascia a tempo *determinato* dell'Area *Risorse Umane* (ARU).

Art. 2 - Sono autorizzati gli adempimenti conseguenziali.

Il presente provvedimento direttoriale è pubblicato all'Albo on-line dell'Università degli studi di Catania, accessibile sul sito internet istituzionale <https://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile sul medesimo sito alla sezione "*Bandi, Gare e Concorsi*".

Catania, 08-11-2021

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Giovanni La Vigna

