

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA**

L'anno 2023, il giorno 11 del mese di dicembre, alle ore 13:00, nei locali del palazzo centrale dell'Università degli Studi di Catania, siti in Catania nella Piazza Università 2, si svolge la riunione tra la delegazione di parte datoriale, le Organizzazioni sindacali firmatarie dei CCNL dell'Area della Dirigenza nel tempo vigenti per la sottoscrizione del contratto in oggetto.

Le parti

- vista l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 28 novembre 2023;
- acquisito il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti, espresso nella seduta del 4 dicembre 2023 (verbale n. 13/2023);
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 7 dicembre 2023, con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

**CONCORDANO**

sui contenuti dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo dei dirigenti di seconda fascia per il periodo 1 gennaio 2015/31 dicembre 2022, sottoscritta in data 28 novembre 2023, che qui interamente si richiama e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente contratto.

La delegazione datoriale:

il Magnifico Rettore, prof. Francesco Priolo \_\_\_\_\_ *firmato* \_\_\_\_\_

il Direttore generale, dott. Rosario Corrado Spinella \_\_\_\_\_ *firmato* \_\_\_\_\_

La Parte Sindacale:

FLC CGIL: \_\_\_\_\_ *firmato*

CISL SCUOLA: \_\_\_\_\_ *firmato*

FED. UIL SCUOLA RUA: \_\_\_\_\_ *firmato*

(Solo per gli anni 2016-2022) ANP: \_\_\_\_\_ *firmato*

SNALS CONFSAL: \_\_\_\_\_ *firmato*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA**

Il giorno ventotto del mese di novembre dell'anno duemilaventitré, alle ore 8:30 presso la Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra la Parte Pubblica, rappresentata come di seguito indicato:

*Prof. Francesco Priolo - Rettore*  
*Prof. Giovanni La Via – Direttore generale*

e la Parte Sindacale per la Contrattazione Collettiva decentrata integrativa, rappresentata come di seguito indicato:

Anno 2015

<i>FLC CGIL:</i>	<i>firmato</i>
<i>CISL SCUOLA:</i>	<i>firmato</i>
<i>FED. UIL SCUOLA RUA:</i>	<i>firmato</i>
<i>SNALS CONFSAL:</i>	<i>firmato</i>

Anni 2016-2022

<i>FLC CGIL:</i>	<i>firmato</i>
<i>CISL SCUOLA:</i>	<i>firmato</i>
<i>FED. UIL SCUOLA RUA:</i>	<i>firmato</i>
<i>ANP:</i>	<i>firmato</i>

*SNALS CONFSAL:*                      *firmato*

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la contrattazione integrativa

**VISTO**

quanto all'anno 2015, il CCNL normativo 2002–2005 del personale dirigente dell'Area VII, e il CCNL normativo 2006–2009 ed economico 2006–2007 del personale dirigente dell'area VII, nonché,  
quanto agli anni 2016-2022, il CCNL Dirigenti Area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 stipulato in data 08.07.2019,

**CONSIDERATO**

che prima dell'inizio delle trattative finalizzate alla sottoscrizione del contratto integrativo 2023-2024, occorre definire i trattamenti economici relativi al periodo 2015-2022

**PRESO ATTO**

di quanto certificato dal Collegio dei Revisori in merito alle risorse disponibili nell'ambito del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale dell'Università di Catania

convengono e stipulano quanto segue.

#### **Art. 1**

#### **Campo di applicazione e validità**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Catania con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, di seguito chiamati dirigenti.
2. Il presente contratto, conformemente a quanto prescritto dall'art. 8, comma 1, del CCNL area Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 8 luglio 2019, regola le sole materie fissate all'art. 7, comma 1, del predetto CCNL, demandate alla contrattazione integrativa, e disciplina il periodo 1 gennaio 2015/31 dicembre 2022.
3. Il presente contratto sostituisce integralmente tutte le pre-intese, le ipotesi di accordo ed i contratti collettivi precedenti i quali sono conseguentemente disapplicati.

#### **Art. 2**

#### **Finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

1. L'Amministrazione dà atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato risulta determinato nella misura indicata nelle relazioni tecnico-finanziarie sulle modalità di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia, relative all'anno 2015, agli anni 2016-2017, agli anni 2018-2019-2020, all'anno 2021 e all'anno 2022, che vengono allegate al presente contratto per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Le superiori somme si intendono al lordo degli oneri a carico dell'Ente.

#### **Art. 3**

#### **Retribuzione di posizione e di risultato**

1. Le parti si danno atto che conformemente a quanto previsto dall'art. 48 comma 3 del CCNL Area Istruzione e Ricerca 8 luglio 2019 alla retribuzione di posizione è destinata una quota non superiore all'85% delle risorse complessive del Fondo e concordano di mantenere le indennità di posizione così come determinate dagli Organi dell'Ateneo in relazione agli incarichi dirigenziali di II fascia in precedenza conferiti e, dunque, nella misura di € 43.607,61 per gli anni 2015, 2016, 2017 e di € 44.017,22 per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021, 2022.
2. Considerato che, in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, al finanziamento della retribuzione di risultato per tutti i dirigenti deve essere destinata una misura non inferiore al 15% del totale della disponibilità del Fondo annualmente costituito e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, e che detta retribuzione di risultato non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo lordo della retribuzione di posizione in atto percepita dal singolo dirigente,

e comunque nei limiti delle risorse annualmente disponibili nel Fondo, si fissano le seguenti norme:

**Indennità di risultato 2015-2022:**

Per il 2015, in relazione alla previsione dell'art. 26 del CCNL del 28.07.2010, le parti concordemente stabiliscono di articolare il valore dell'indennità di risultato in tre livelli di merito di importo pari, rispettivamente, a € 28.000,00 per il livello più basso, a € 29.000,00 per il livello intermedio e a € 30.000,00 per il livello più alto, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione. Il personale dirigente da collocare nella fascia più elevata è pari al 25%, quello da collocare nella fascia intermedia è pari al 37,5% e quello da collocare nella fascia più bassa è pari al 37,5%. Per la collocazione nelle tre fasce si terrà conto del punteggio ottenuto nella valutazione della performance.

Per il 2016, le Parti espressamente convengono che la determinazione della retribuzione di risultato – il cui valore base, sul quale verrà calcolata l'effettiva indennità, commisurata alla performance, è fissato nella misura di € 30.000,00 (oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione) –, per garantire un'adeguata differenziazione degli importi (come previsto dal CCNL area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018), avverrà con le seguenti modalità:

- quanto a € 20.000,00 (oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione), corrispondente all'importo previsto dalla pre-intesa del 18.12.2015, riguardo alla quale il Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 28 dicembre 2015 (verbale n. 11/2015) si è espresso favorevolmente, secondo le regole del modello di valutazione di Ateneo nel tempo vigente;
- quanto a € 10.000,00 (oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione) riducendo tale importo proporzionalmente al punteggio ottenuto nella valutazione della performance individuale.

Per il periodo 2017-2022, in relazione alla previsione dell'art. 50 del CCNL del 8 luglio 2019, le Parti prendono atto che l'attribuzione dell'indennità di risultato – il cui valore base, sul quale verrà calcolata l'effettiva indennità, commisurata alla performance, è fissato nella misura di € 30.000,00 (oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione) – nel rispetto del modello di valutazione di Ateneo nel tempo vigente determina una effettiva differenziazione della retribuzione di risultato.

3. La retribuzione di risultato viene erogata, nel rispetto del modello di valutazione di Ateneo nel tempo vigente ed essendo stata accertata, per ciascuno degli anni presi in considerazione dall'ipotesi di contratto, la preventiva determinazione degli obiettivi gestionali e la valutazione positiva dei risultati conseguiti.

**Art. 4**

**Incarichi ad interim e altri incarichi interni**

1. Salvo quanto previsto dai successivi commi del presente articolo, tutti gli incarichi, le funzioni e i compiti attribuiti ai dirigenti dall'Ateneo ricadono nel principio di onnicomprensività della retribuzione così come previsto dall'art. 24, c. 3 del D. Lgs. 165/2001

2. Nel caso di dirigente titolare di incarico assente con diritto alla conservazione del posto o nel caso di vacanza di posto in organico, la reggenza dell'ufficio può essere affidata con provvedimento formale del Direttore generale a un altro dirigente con un incarico *ad interim*.
3. Nel caso di conferimento, con provvedimento formale del D.G. di incarico "ad interim", adottato nel rispetto di quanto previsto nell'art. 19 del d.lgs n. 165/2001, al dirigente incaricato verrà corrisposta per il periodo di sostituzione una ulteriore indennità relativa all'Area ricoperta ad interim, la cui misura, secondo quanto previsto dall'art. 27, c. 3 del CCNL 05.03.2008, viene individuata nel 25% della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito.
4. Resta ferma, anche per l'Area ricoperta ad interim, la necessaria attribuzione di obiettivi specifici e l'applicazione delle procedure di valutazione previste dal relativo regolamento d'Ateneo ossia del livello di responsabilità attribuito e del grado di conseguimento degli obiettivi.

#### **Art. 5**

#### **Gestione ed erogazione dei buoni pasto**

1. I dirigenti hanno diritto ai buoni pasto per ogni giorno ove vengano superate le 6 ore lavorative. Il valore del buono pasto è fissato in 7,00 euro.

#### **Art. 6**

#### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le Parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato.
2. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo integrativo.

#### **Art. 7**

#### **Norme finali**

1. Dagli emolumenti dovuti dall'Amministrazione ai Dirigenti in forza del presente contratto dovranno essere detratte tutte le somme agli stessi già corrisposte per il periodo oggetto del presente contratto a titolo di retribuzione di posizione e/o di risultato.
2. Gli effetti economici e giuridici del presente contratto non si estendono in via di ultrattività oltre la data del 31.12.2022.
3. Le parti, entro il termine di 90 giorni dalla conclusione del presente contratto, si impegnano ad avviare il negoziato per la definizione del contratto collettivo

integrativo per il triennio 2023-2025.

4. Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si rinvia alle vigenti disposizioni di legge, a quelle dei CC.CC.NN.LL. del personale dirigente dell'Università nonché allo Statuto e regolamenti di Ateneo.
5. Non residuano attività da remunerare non regolate esplicitamente dal presente contratto integrativo.

La Parte Pubblica:

il Magnifico Rettore, prof. Francesco Priolo \_\_\_\_\_ *firmato* \_\_\_\_\_

il Direttore generale, prof. Giovanni La Via \_\_\_\_\_ *firmato* \_\_\_\_\_

La Parte Sindacale:

FLC CGIL: *firmato*

CISL SCUOLA: *firmato*

FED. UIL SCUOLA RUA: *firmato*

(Solo per gli anni 2016-2022) ANP: *firmato*

SNALS CONFSAL: *firmato*



ALLEGATO 2

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2015 E ANNI 2016-2022 PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA".**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	28.11.2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1.1.2015 – 31.12.2022
<b>Composizione delle delegazioni trattanti</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b>  Rettore: prof. Francesco Priolo  Direttore generale: prof. Giovanni La Via</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione per l'anno 2015:</b> FLC CGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFISAL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione per gli anni 2016-2022:</b> FLC CGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, ANP, DIRIGENTI SCUOLA, SNALS CONFISAL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie per l'anno 2015:</b>  FLC CGIL  CISL SCUOLA  FED. UIL SCUOLA RUA  SNALS CONFISAL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie per gli anni 2016-2022:</b>  FLC CGIL  CISL SCUOLA  FED. UIL SCUOLA RUA  ANP  SNALS CONFISAL</p>



<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Catania con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ipotesi di Contratto collettivo integrativo anno 2015 e anni 2016-2022

Rispetto dell'iter degli adempimenti e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei conti, per l'anno 2015, con il verbale n. 11 del 28.12.2015, per gli anni 2016-2017, con il verbale n. 13 del 20.12.2017, per gli anni 2018-2019-2020, con il verbale n. 13 del 27.11.2020, per l'anno 2021, con il verbale n. 10 del 20.12.2021, per l'anno 2022, con il verbale 5 del 17.05.2023.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, comprendente la sotto sezione rischi corruttivi e trasparenza e la sotto sezione performance, è stato approvato nella seduta del Consiglio di amministrazione del 26 gennaio 2023 e aggiornato nella seduta del 30 marzo 2023 e pubblicato sul sito dell'Ateneo all'interno dell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" nelle pagine: <a href="https://www.unict.it/it/content/piano-di-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza">https://www.unict.it/it/content/piano-di-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza</a> <a href="https://www.unict.it/it/content/piano-della-performance">https://www.unict.it/it/content/piano-della-performance</a>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione disciplinati dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. e dal d.lgs. 5 Maggio 2016, n. 97.





**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata*

La delegazione pubblica, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dell'art. 4 del CCNL del 5 marzo 2008 relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione e degli artt. 6, 7 e 8 del CCNL del 8 luglio 2019 relativo al personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca, a seguito delle considerazioni, dei rilievi e delle osservazioni formulati dal Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 25 ottobre 2023 (verbale n. 10/2023) e nella seduta del 22 novembre 2023 (verbale n. 12/2023) con riferimento all'ipotesi di CCI sottoscritta in data 11.10.2023, ha avviato nuovamente il negoziato per la definizione della contrattazione integrativa che ha condotto alla sottoscrizione di una ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2015 e anni 2016-2022 del personale dirigente di seconda fascia, necessaria per la ripartizione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia.

Si segnala che, come raccomandato dalla RGS, con atti antecedenti l'Amministrazione ha provveduto ad inviare al Collegio dei Revisori dei Conti le relazioni tecniche sulla consistenza del fondo. In particolare, la trasmissione è avvenuta, per l'anno 2015, con nota del 01.12.2015 prot. n. 152872, per gli anni 2016-2017, con nota del 13.12.2017 prot. n. 153389, per gli anni 2018-2019-2020, con nota del 26.11.2020 prot. n. 362037, per l'anno 2021, con nota del 29.11.2021 prot. n. 879957, per l'anno 2022, con nota del 10.05.2023 prot. n. 139665. Il fondo è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei conti, per l'anno 2015, con il verbale n. 11 del 28.12.2015, per gli anni 2016-2017, con il verbale n. 13 del 20.12.2017, per gli anni 2018-2019-2020, con il verbale n. 13 del 27.11.2020, per l'anno 2021, con il verbale n. 10 del 20.12.2021, per l'anno 2022, con il verbale n. 5 del 17.05.2023.

Come risulta dalle relazioni tecnico-finanziarie, la disponibilità a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia, per l'anno 2015, è pari ad € 1.301.201,61 (vedasi relazione tecnico-finanziaria trasmessa con nota del 01.12.2015 prot. n. 152872), per gli anni 2016-2017, è pari ad € 1.226.134,65 (vedasi relazione tecnico-finanziaria trasmessa con nota del 13.12.2017 prot. n. 153389), per gli anni 2018-2019-2020, è pari ad € 883.934,91 (vedasi relazione tecnico-finanziaria trasmessa con nota del 26.11.2020 prot. n. 362037), per l'anno 2021, è pari ad € 887.354,84 (vedasi relazione tecnico-finanziaria trasmessa con nota del 29.11.2021 prot. n. 879957), per l'anno 2022 è pari ad € 883.934,91 (vedasi relazione



tecnico-finanziaria trasmessa con nota del 10.05.2023 prot. n. 139665).

Entrando nello specifico dell'articolato, si evidenzia, sinteticamente, quanto segue:

### **Campo di applicazione e validità**

L'ipotesi di Contratto collettivo integrativo si applicherà al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Catania con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato e, conformemente a quanto prescritto dall'art. 8, comma 1, del CCNL area Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 8 luglio 2019, regola le sole materie fissate all'art. 7, comma 1, del predetto CCNL, demandate alla contrattazione integrativa.

Il contratto disciplina il periodo ricompreso tra l'uno gennaio 2015 e il 31 dicembre 2022 e sostituisce integralmente tutte le pre-intese, le ipotesi di accordo ed i contratti collettivi precedenti i quali sono conseguentemente disapplicati.

### **Finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

L'ipotesi di contratto, all'art. 2, evidenzia che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è determinato nella misura indicata nelle relazioni tecnico-finanziarie sulle modalità di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di seconda fascia relative all'anno 2015, agli anni 2016-2017, agli anni 2018-2019-2020, all'anno 2021, all'anno 2022, che sono state allegate all'ipotesi di contratto per costituirne parte integrante e sostanziale.

Altresì, si specifica che tutte le somme si intendono al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione.

### **Retribuzione di posizione e di risultato**

Le parti, richiamate le disposizioni dei contratti collettivi nazionali sulla retribuzione di posizione e di risultato, convengono di mantenere le indennità di posizione così come determinate dagli Organi dell'Ateneo in relazione agli incarichi dirigenziali di II fascia in precedenza conferiti. Sulla scorta di quanto osservato dal Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 27 luglio 2022 (verbale n. 8/2022), si è provveduto all'indicazione del valore economico (€ 43.607,61 per gli anni 2015, 2016, 2017 e di € 44.017,22 per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021, 2022), non limitandosi a rinviare alle determinazioni degli Organi.

In questa sede si evidenzia che, sulla base delle richiamate determinazioni degli Organi di Ateneo, l'ammontare dell'indennità variabile è pari al 95% di quanto stabilito dal CCNL per i dirigenti di seconda fascia.

Ferma restando l'applicazione delle procedure di valutazione previste dal relativo regolamento d'Ateneo, l'ipotesi di contratto, con riferimento alla retribuzione di risultato, fissa le regole di seguito indicate.



Per il **2015**, in relazione alla previsione dell'art. 26 del CCNL del 28.07.2010, si stabilisce di articolare il valore dell'indennità di risultato in tre livelli di merito di importo pari, rispettivamente, a € 28.000,00 per il livello più basso, a € 29.000,00 per il livello intermedio e a € 30.000,00 per il livello più alto, oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione. Il personale dirigente da collocare nella fascia più elevata è pari al 25%, quello da collocare nella fascia intermedia è pari al 37,5% e quello da collocare nella fascia più bassa è pari al 37,5%. Per la collocazione nelle tre fasce si terrà conto del punteggio ottenuto nella valutazione della performance. Per il **2016**, si stabilisce che la determinazione della retribuzione di risultato – il cui valore base, sul quale verrà calcolata l'effettiva indennità, commisurata alla performance, è fissato nella misura di € 30.000,00 (oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione) –, per garantire un'adeguata differenziazione degli importi (come previsto dal CCNL area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018), avverrà con le seguenti modalità:

- quanto a € 20.000,00 (oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione), corrispondente all'importo previsto dalla pre-intesa del 18.12.2015, riguardo alla quale il Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 28 dicembre 2015 (verbale n. 11/2015) si è espresso favorevolmente, secondo le regole del modello di valutazione di Ateneo nel tempo vigente;

- quanto a € 10.000,00 (oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione) riducendo tale importo proporzionalmente al punteggio ottenuto nella valutazione della performance individuale.

Per il periodo **2017-2022**, in relazione alla previsione dell'art. 50 del CCNL del 8 luglio 2019, si prende atto che l'attribuzione dell'indennità di risultato – il cui valore base, sul quale verrà calcolata l'effettiva indennità, commisurata alla performance, è fissato nella misura di € 30.000,00 (oltre gli oneri a carico dell'Amministrazione) – nel rispetto del modello di valutazione di Ateneo nel tempo vigente determina una effettiva differenziazione della retribuzione di risultato.

Stabilisce ancora l'ipotesi di CCI che la retribuzione di risultato verrà erogata, nel rispetto del modello di valutazione di Ateneo nel tempo vigente, solo a seguito di determinazione degli obiettivi operativi annuali/pluriennali e della valutazione positiva dei risultati conseguiti. Il rinvio operato dall'ipotesi al modello di valutazione di Ateneo nel tempo vigente dà certezza che la retribuzione di risultato potrà essere erogata solo sul presupposto che, per ciascuno degli anni del periodo di riferimento contrattuale, ci sia stata la preventiva determinazione degli obiettivi gestionali, essendo così disposto dal SMVP.

#### **Incarichi ad interim e altri incarichi interni**

L'ipotesi di contratto, richiamato il principio di onnicomprensività della retribuzione così come stabilito dall'art. 24, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevede che nel caso di conferimento, nel rispetto di quanto prescritto nell'art. 19 del ridetto d.lgs n. 165/2001, di incarico "ad interim", al dirigente incaricato verrà corrisposta per il periodo di sostituzione una ulteriore indennità relativa all'Area ricoperta ad interim,



la cui misura, secondo quanto normato dall'art. 27, comma 3 del CCNL 05.03.2008, viene individuata nel 25% della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito. Sulla scorta di quanto osservato dal Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 27 luglio 2022 (verbale n. 8/2022), si è ritenuto di non prevedere alcuna riduzione di tale indennità per la seconda posizione rivestita ad interim. Si precisa che, nel periodo oggetto dell'ipotesi di accordo, (2015-2022), non sono stati conferiti più di due incarichi ad interim. Resta ferma, anche per l'Area ricoperta ad interim, la necessaria attribuzione di obiettivi specifici e l'applicazione delle procedure di valutazione previste dal relativo regolamento d'Ateneo ossia del livello di responsabilità attribuito e del grado di conseguimento degli obiettivi.

### **Gestione ed erogazione dei buoni pasto**

Con l'art. 5 si sono stabilite le condizioni per l'attribuzione e il valore dei buoni pasto. Tale previsione è stata introdotta per disciplinare il numero delle ore lavorative al compimento delle quali matura il diritto alla corresponsione del buono pasto, non essendo una specifica disciplina prevista in seno all'art. 63 del CCNL del 5 marzo 2008. Si chiarisce che la spesa non grava sul fondo per il finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato.

### **Interpretazione autentica delle clausole controverse, Norme finali**

Le previsioni degli artt. 6 e 7 sono volte a disciplinare, nell'ordine, le procedure per l'interpretazione autentica di eventuali clausole controverse e talune norme di chiusura al cui testo si rinvia. Sulla scorta di quanto osservato dal Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 27 luglio 2022 (verbale n. 8/2022), come già avvenuto in occasione dell'ipotesi sottoscritta in data 11 ottobre 2023, non si è riproposto il secondo periodo del punto 1 dell'articolo 7 dell'ipotesi di CCI sottoscritta in data 22.07.2022.

- b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato*

Di seguito si espone la quantificazione del costo che graverà sull'Ateneo per ciascuna annualità.

### **Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015**

VOCE	Anno 2015
<b>Indennità di posizione</b>	483.172,32
<b>Indennità di risultato</b>	318.480,00
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	70.946,87



**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016**

VOCE	Anno 2016
<b>Indennità di posizione</b>	483.007,30
<b>Indennità di risultato</b>	318.371,23
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	72.175,99

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2017**

VOCE	Anno 2017
<b>Indennità di posizione</b>	422.775,78
<b>Indennità di risultato</b>	248.931,93
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	39.451,02

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2018**

VOCE	Anno 2018
<b>Indennità di posizione</b>	426.746,95
<b>Indennità di risultato</b>	261.591,51
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	45.594,27

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2019**

VOCE	Anno 2019
<b>Indennità di posizione</b>	426.746,95
<b>Indennità di risultato</b>	260.437,02
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	26.937,22

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020**

VOCE	Anno 2020
<b>Indennità di posizione</b>	426.080,68
<b>Indennità di risultato</b>	252.630,13
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	25.329,91

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2021**

VOCE	Anno 2021
<b>Indennità di posizione</b>	374.468,36
<b>Indennità di risultato</b>	231.883,97
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	19.995,37

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022**

VOCE	Anno 2022
<b>Indennità di posizione</b>	426.746,95
<b>Indennità di risultato</b>	264.418,02
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	30.832,09



- c) *Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:*

Con l'ipotesi di contratto collettivo integrativo anno 2015 e anni 2016-2022 viene convenuto, da un canto, che la stessa sostituisce integralmente tutte le pre-intese, le ipotesi di accordo ed i contratti collettivi precedenti i quali sono conseguentemente disapplicati, dall'altro, che gli effetti economici e giuridici dell'accordo non si estendono in via di ultrattività oltre la data del 31.12.2022.

- d) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:*

Si evidenzia come l'ipotesi di contratto collettivo integrativo preveda che la retribuzione di risultato venga erogata, nel rispetto del modello di valutazione di Ateneo nel tempo vigente, solo a seguito di determinazione degli obiettivi operativi annuali/pluriennali e della valutazione positiva dei risultati conseguiti.

- e) *Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):*

Parte non pertinente, in quanto relativa ad istituto non previsto nell'ambito della normativa vigente per il personale dirigente.

- f) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:*

L'Ateneo ha adottato il Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, comprendente la sotto sezione performance, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 gennaio 2023 e aggiornato nella seduta del 30 marzo 2023. Attraverso la sottoscrizione del contratto integrativo l'Ateneo intende dare un forte impulso agli obiettivi strategici declinati per ciascuna area strategica di intervento (Didattica, Ricerca, Terza missione, Internazionalizzazione e Servizi) nel Piano della performance e negli altri documenti di pianificazione strategica.

- g) *Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Si ritiene di avere descritto nei punti precedenti, in maniera adeguatamente completa, quanto disciplinato dal contratto.

Il Direttore generale  
f.to prof. Giovanni La Via



ALLEGATO 3

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015 E ANNI 2016-2022, AI SENSI DELL'ART. 62 DEL CCNL DEL 5 MARZO 2008 RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA VII DELLA DIRIGENZA UNIVERSITÀ E ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE E DELL'ART. 47 DEL CCNL DEL 8 LUGLIO 2019 RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA ISTRUZIONE E RICERCA**

**Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Con riferimento al presente Modulo I, si rinvia la trattazione a quanto già prodotto al momento delle certificazioni dei fondi, segnatamente, per l'anno 2015, con nota del 01.12.2015 prot. n. 152872, per gli anni 2016-2017, con nota del 13.12.2017 prot. n. 153389, per gli anni 2018-2019-2020, con nota del 26.11.2020 prot. n. 362037, per l'anno 2021, con nota del 29.11.2021 prot. n. 879957, per l'anno 2022, con nota del 10.05.2023 prot. n. 139665.

Nel seguito della relazione, si procederà esclusivamente all'integrazione delle parti relative al contratto integrativo, con particolare riferimento alla destinazione dei fondi.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per tutti gli anni di riferimento (2015-2016-2017-2018-2019-2020-2021-2022), i fondi, al netto delle decurtazioni già operate e descritte nelle relazioni prodotte in sede di certificazione, risultano interamente disponibili alla contrattazione collettiva. Non residuano destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015**

VOCE	Anno 2015
<b>Indennità di posizione</b>	483.172,32
<b>Indennità di risultato</b>	318.480,00
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	70.946,87

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016**

VOCE	Anno 2016
<b>Indennità di posizione</b>	483.007,30
<b>Indennità di risultato</b>	318.371,23
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	72.175,99

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2017**

VOCE	Anno 2017
<b>Indennità di posizione</b>	422.775,78
<b>Indennità di risultato</b>	248.931,93
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	39.451,02



**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2018**

VOCE	Anno 2018
<b>Indennità di posizione</b>	426.746,95
<b>Indennità di risultato</b>	261.591,51
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	45.594,27

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2019**

VOCE	Anno 2019
<b>Indennità di posizione</b>	426.746,95
<b>Indennità di risultato</b>	260.437,02
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	26.937,22

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020**

VOCE	Anno 2020
<b>Indennità di posizione</b>	426.080,68
<b>Indennità di risultato</b>	252.630,13
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	25.329,91

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2021**

VOCE	Anno 2021
<b>Indennità di posizione</b>	374.468,36
<b>Indennità di risultato</b>	231.883,97
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	19.995,37

**Utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022**

VOCE	Anno 2022
<b>Indennità di posizione</b>	426.746,95
<b>Indennità di risultato</b>	264.418,02
<b>Indennità per incarichi ad interim</b>	30.832,09

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente, in quanto per gli anni 2015-2016-2017-2018-2019-2020-2021-2022 non residuano destinazioni di risorse ancora da regolare.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo:

Tutte le risorse dei fondi 2015-2016-2017-2018-2019-2020-2021-2022, al netto delle decurtazioni già operate, sono disponibili alla contrattazione collettiva. Non residuano destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo.

- b) Totale poste di destinazione dei Fondi sottoposte a certificazione: € 5.957.751,85.





### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non pertinente, in quanto non ci sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

È stato rispettato il vincolo della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse stabili del Fondo.

*b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Si evidenzia come la retribuzione di risultato verrà erogata, nel rispetto del modello di valutazione di Ateneo nel tempo vigente, solo a seguito di determinazione degli obiettivi operativi annuali/pluriennali e della valutazione positiva dei risultati conseguiti.

*c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*

Parte non pertinente agli specifici fondi illustrati.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Con riferimento al presente Modulo III, si rinvia la trattazione a quanto già prodotto al momento delle certificazioni dei fondi, segnatamente, per l'anno 2015, con nota del 01.12.2015 prot. n. 152872, per gli anni 2016-2017, con nota del 13.12.2017 prot. n. 153389, per gli anni 2018-2019-2020, con nota del 26.11.2020 prot. n. 362037, per l'anno 2021, con nota del 29.11.2021 prot. n. 879957, per l'anno 2022, con nota del 10.05.2023 prot. n. 139665.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Le spese previste per remunerare tutti gli istituti, pari a € 5.957.751,85, trovano copertura nel Budget Economico di ciascun esercizio di riferimento alle voci B VIII 2) "Costi per il personale dirigente e tecnico-amministrativo" e F) "Imposte sul reddito dell'esercizio corrente, differite e anticipate" in quanto a € 3.469.745,28 (indennità di posizione) e negli accantonamenti iscritti alla voce B) "Fondo per rischi e oneri dello Stato Patrimoniale per € 2.488.006,57 (nota A.Fi. del 29.11.2023 prot. n. 229300).

Con riferimento al presente Modulo IV, si rinvia per la ulteriore trattazione a quanto già prodotto al momento delle certificazioni dei fondi.

Il Direttore generale  
f.to prof. Giovanni La Via