



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

AREA PER LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE
Settore concorsi personale t.a., collaboratori ed esperti linguistici

Prot. n.

44510

Catania, 22 SET 2021

Ai Dirigenti
dell'Università degli Studi di Catania

e, p.c. Al Prorettore

Al Magnifico Rettore

OGGETTO: Procedura di interpello per l'attribuzione di un incarico dirigenziale di II livello - ricognizione interna per il conferimento dell'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane (ARU).

Ai sensi dell'articolo 19, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 40 del d.lgs. n. 150/2009, si avvia la procedura di interpello per l'attribuzione dell'incarico di dirigente dell'Area Risorse Umane (ARU) - Deliberazione del C.d.A. del 25.3.2021 "*Macro-organizzazione di Ateneo*".

Si invitano, pertanto, i dirigenti dell'Ateneo a trasmettere al Direttore Generale (direzione.generale@unict.it) entro il termine del 25 settembre 2021 l'eventuale manifestazione di interesse al conferimento del suddetto incarico. Il mancato invio di manifestazioni di interesse entro il termine sopra indicato sarà considerato quale carenza di interesse e di disponibilità.

La manifestazione di interesse dovrà essere corredata:

- da una **breve relazione** del dirigente con valore di autocertificazione, nella quale sono indicate le esperienze professionali maturate, il servizio prestato complessivamente e, in particolare, nella qualifica dirigenziale, gli incarichi ricoperti, la loro durata e la formazione acquisita, i risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi prefissati, la *motivazione* della disponibilità a ricoprire l'incarico e ogni altro elemento idoneo a dimostrare il possesso dei requisiti, delle conoscenze, delle competenze e delle attitudini necessari in relazione alla natura e alle caratteristiche dell'incarico in oggetto;
- dal *curriculum vitae*, datato e firmato, redatto in carta semplice ai sensi del d.p.r. n. 445/2000 e ss.mm.ii., contenente apposita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente in materia;
- dalla fotocopia, non autenticata, di un documento di riconoscimento in corso di validità;

- da apposita dichiarazione sostitutiva, redatta ai sensi di legge, attestante l'assenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità e di eventuali situazioni di conflitto di interessi previste dalle norme vigenti.

Le disponibilità pervenute saranno valutate dal Direttore Generale, che, considerate le esigenze organizzative dell'Ateneo e la necessità di garantire la continuità dell'azione amministrativa, al fine di individuare la professionalità più idonea a ricoprire l'incarico di cui sopra, in relazione alla natura e alle caratteristiche dello stesso e alla complessità della struttura interessata, terrà conto dei seguenti criteri:

- motivazione a ricoprire il ruolo;
- esperienze professionali maturate, titoli di studio, culturali e professionali posseduti, formazione e aggiornamento professionale;
- attitudini e capacità professionali, competenze organizzative e gestionali possedute, risultati conseguiti, anche rispetto ai programmi e agli obiettivi prefissati, nello svolgimento degli incarichi dirigenziali già ricoperti;
- grado di attinenza con l'incarico da conferire delle esperienze di direzione maturate, dei titoli e delle competenze posseduti e degli incarichi dirigenziali già ricoperti.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, accessibile sul sito internet istituzionale <https://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile sul medesimo sito, alla sezione "Bandi, Gare e Concorsi".

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Giovanni La Via

