



Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati (art. 20, comma 1, d.lgs. 33/2013)

Dirigenti – anni 2015-2016-2017

| N. dirigenti | 2015 | 2016 | 2017 |
|-------------------|------|------|------|
| Di ruolo | 8 | 8 | 7 |
| Tempo determinato | 2* | 0 | 0 |

*fine contratto nel 2015

| Dirigenti | Fondo disponibile 2015 | Importo totale erogato | Importo medio erogato |
|--|------------------------|------------------------|-----------------------|
| Retribuzione legata alla posizione - anno 2015 | € 1.301.201,60 | € 369.305,26 | € 33.573,21 |
| Retribuzione di risultato - anno 2015 | | € 131.538,66 | € 14.615,41 |
| Ulteriori incarichi la cui retribuzione è legata all'esito della valutazione | | € 174.912,20 | € 24.987,46 |

| Dirigenti | Fondo 2016 | Importo totale erogato | Importo medio erogato |
|--|----------------|------------------------|-----------------------|
| Retribuzione legata alla posizione - anno 2016 | € 1.226.134,65 | € 348.861,76 | € 43607,72 |
| Retribuzione di risultato - anno 2016 | | € 128.000,00 | € 16.000,00 |
| Ulteriori incarichi la cui retribuzione è legata all'esito della valutazione | | € 208.369,86 | € 26.046,23 |

| Dirigenti | Fondo disponibile 2017 | Importo totale erogato | Importo medio erogato |
|--|------------------------|------------------------|-----------------------|
| Retribuzione legata alla posizione - anno 2017 | € 1.226.134,65 | € 312.347,24 | € 44.621,03 |
| Retribuzione di risultato - anno 2017 | | € 99.648,00 | € 14.235,43 |

Sistema di misurazione e valutazione della performance <http://www.unict.it/content/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>

Contrattazione integrativa disponibile all'indirizzo: <https://www.unict.it/content/contrattazione-integrativa> pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente/personale/contrattazione integrativa del portale dell'Ateneo.