



ALLEGATO 1

Obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo e di struttura

PIAO 2024-2026 – sotto sezione 2.2 Performance

COMPONENTI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL DIRETTORE GENERALE E DEI DIRIGENTI

Componenti della valutazione della performance individuale		DG	Peso
Componente organizzativa e individuale	Obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo: Media (ORG_1 (peso 50%); ORG_2 (peso 50%))	20%	55%
	Obiettivi organizzativi gestionali di struttura I livello (media risultati ottenuti su obiettivi pesati)	80%	
		100%	
Comportamenti organizzativi – Modus gerendi			40%
Differenziazione giudizi			5%
			100%

Componenti della valutazione della performance individuale		Dirigenti	Peso
Componente organizzativa e individuale	Obiettivi organizzativi gestionali di Ateneo: Media (ORG_1 (peso 50%); ORG_2 (peso 50%))	10%	55%
	Obiettivi organizzativi gestionali di struttura II livello (media risultati ottenuti su obiettivi pesati)	90%	
		100%	
Comportamenti organizzativi – Modus gerendi			40%
Differenziazione giudizi			5%
			100%

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO DI ATENEO: ORG_1 - CONSOLIDAMENTO DELLE AZIONI FINALIZZATE AL RISPETTO DEGLI INDICATORI MINISTERIALI E A GARANTIRE LA SOSTENIBILITÀ DI BILANCIO

Indicatori ¹	Valore di partenza	Target obiettivo- anno 2024			
		Valore soglia Misurazione: 0% per valori dell'indicatore inferiori/superiori	Target minimo	Target intermedio	Target atteso 2024
			Misurazione:60%	Misurazione:80%	Misurazione:100%
IP Indicatore spese del personale	2023: 67,96%	80%	Rispetto indicatore IP $IP \leq 80\%$	Rispetto indicatori IP – ISEF - ITP $IP \leq 80\%$ $ISEF \geq 1$ $ITP \leq 0$ ^(a)	Rispetto di tutti gli indicatori $IP \leq 80\%$ $IDEB \leq 10\%$ $ISEF \geq 1$ $FAB \geq 95\%$ $ITP \leq 0$ ^(a)
IDEB Spese di indebitamento	2023: 0	10%			
ISEF: Sostenibilità economico-finanziaria	2023:1,21	1			
FAB: Fabbisogno finanziario assegnato dal MUR	Novembre 2023: 91,67%	95%			
ITP ^(a) Indicatore di tempestività dei pagamenti	2023: -7,63	0			

^(a) L'indicatore ITP, in fase di misurazione, non viene considerato con riferimento al Direttore generale e al Dirigente dell'area finanziaria dell'Ateneo in quanto, in applicazione della circolare della Ragioneria generale dello Stato e del Ministro della Funzione pubblica n. 2449 del 3 gennaio 2024, a questi ultimi viene assegnato uno specifico obiettivo organizzativo di struttura nell'area strategica servizi (Obiettivo ID_Ser_1.2_a5)

¹ IP – IDEB – ISEF: Art. 5, 6 e 7 del d. lgs. 49/2012). Risultato anno 2023: Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 1506/2023 (esercizio finanziario 2022)

FAB: Confronto obiettivo relativo al limite di fabbisogno finanziario assegnato da parte del MUR con fabbisogno consumato dall'Ateneo (fonte Cineca/FFO): il dato relativo al monitoraggio definitivo MUR non è ancora stato comunicato e risulta in fase di aggiornamento.

ITP: L'indicatore ex art. 9, comma 3, del D.P.C.M 22/09/2014 ss.mm.ii e dalla circolare MEF/RGS n. 22 del 22 luglio 2015. Fonte: Ragioneria generale dello Stato – Sistema PCC (Piattaforma dei crediti commerciali). Elaborazione del 5/02/2024¹

OBIETTIVO ORGANIZZATIVO DI ATENEO: ORG_2: MIGLIORAMENTO DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI SUI SERVIZI AMMINISTRATIVI EROGATI DALL'ATENEO

Indicatore	Valore di partenza (anno 2023)	Target obiettivo - anno 2024			
		Valore soglia	Target minimo	Target intermedio	Target atteso
		Misurazione: 0%	Misurazione: 60%	Misurazione:80%	Misurazione:100%
$I = \frac{p}{p_{min}}$	$I = 0,92$	$I \leq 0,88$	$0,88 < I < 0,90$	$0,90 \leq I < 0,93$	$I \geq 0,93$

I: Media complessiva del grado di soddisfazione espresso dagli utenti (personale TA; docenti, dottorandi e assegnisti; studenti I anno e studenti iscritti agli anni successivi) sui servizi amministrativi erogati dall'Ateneo (**p**) / media complessiva calcolata nell'ultimo quartile della distribuzione dei punteggi medi conseguiti dagli Atenei aderenti al progetto GP (**p_min**).

Per l'anno 2023 sono stati presi in considerazione i risultati delle indagini di customer satisfaction sui servizi amministrativi, realizzate nell'ambito del progetto Good Practice edizione 2022/23

Obiettivi organizzativi di struttura - Obiettivi operativi di I livello del Direttore generale																		
Sfida	Area Strategica	Obiettivo Strategico	Obiettivo di I livello	Codice obiettivo II livello	Obiettivo II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'Indicatore di attività/valore di partenza per KPI	Target minimo - 2024 (soglia il cui mancato rispetto equivale a non aver raggiunto l'obiettivo l'obiettivo)	Target intermedio - 2024	Target atteso - 2024	Scadenza realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie: costo di realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie disponibili o già richieste	Struttura competente	Responsabile dell'obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo	Peso
Innovazione e digitalizzazione	Servizi	ID_Ser_1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	ID_Ser_1.1 Verso la piena digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR (25%)	ID_Ser_1.1_b1	Mappatura e analisi dei processi finalizzata anche alla loro reingegnerizzazione	Indicatore di attività	Fasi pianificazione avvio nuova mappatura dei processi	Individuazione soluzione da adottare tramite consulenze esterne	Conclusioni della procedura di scelta	Programmazione delle attività da svolgere per la mappatura dei processi selezionati	Avvio dell'attività di mappatura dei processi prioritari individuati in fase di programmazione	31/12/2024	100.000,00 €	100.000,00 €	Direzione generale	Direttore generale - Resp. PCT	2024-2026	12
				ID_Ser_1.1_h1	Azioni finalizzate all'integrazione del Sistema informativo di Ateneo ai fini del monitoraggio e della valutazione dei risultati della performance di Ateneo a supporto della governance di Ateneo	Indicatore di attività	Fasi per la predisposizione del documento di valutazione dello stato dell'arte e rilevazione delle esigenze informative		Costituzione gruppo di lavoro	Documento di valutazione dello stato dell'arte	Documento finale sulle esigenze informative rilevate	31/12/2024	- €	- €	Direzione generale - Area dei Sistemi informativi	Direttore generale	2024-2026	13
			ID_Ser_1.2 Attuazione e miglioramento delle misure organizzative per la realizzazione degli interventi finanziati nell'ambito del PNRR (25%)	ID_Ser_1.2_a1	Attuazione azioni organizzative per la gestione e rendicontazione del PNRR	Indicatore quantitativo (KPI)	Percentuale di rendicontazione delle somme spese/impegnate rispetto al finanziamento assegnato	17	36,8	43,4	50	31/12/2024	- €	- €	Direzione generale - Area della Ricerca	Direttore generale - Giuseppe Caruso	2024-2026	7
				ID_Ser_1.2_a2	Miglioramento la capacità di gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca e per il miglioramento della capacità di spesa	Indicatore di attività	Fasi di predisposizione nuova circolare procedure di acquisto su fondi PNRR	Procedura in essere da aggiornare ai fini della razionalizzazione procedure di acquisto attraverso semplificazione delle fasi di autorizzazione e di contabilizzazione della spesa	Analisi della procedura in essere e formulazione della nuova procedura di concerto con altre strutture coinvolte	Redazione circolare applicativa da sottoporre per l'approvazione	Applicazione circolare	31/12/2024	- €	- €	Direzione generale - Area della Centrale Unica di Committenza	Direttore generale - Interim DG	2024-2026	8
				ID_Ser_1.2_a5	Misure finalizzate al mantenimento del rispetto dell'indicatore di tempestività dei pagamenti (ITP) Circolare RGS-MFP n. 2449/2024	Indicatore quantitativo (KPI)	Indicatore ITP: Fonte: Ragioneria generale dello Stato - elaborazione Sistema PCC (Piattaforma dei crediti commerciali)	anno 2023: ITP<0	ITP<=0	ITP<=0	ITP<=0	31/12/2024	- €	- €	Direzione generale - Area finanziaria	Direttore generale - Margherita Zappalà	2024-2025	10

Obiettivi organizzativi di struttura - Obiettivi operativi di I livello del Direttore generale																		
Sfida	Area Strategica	Obiettivo Strategico	Obiettivo di I livello	Codice obiettivo II livello	Obiettivo II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'Indicatore di attività/valore di partenza per KPI	Target minimo - 2024 (soglia il cui mancato rispetto equivale a non aver raggiunto l'obiettivo l'obiettivo)	Target intermedio - 2024	Target atteso - 2024	Scadenza realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie: costo di realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie disponibili o già richieste	Struttura competente	Responsabile dell'obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo	Peso
Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità	Servizi	IS_Ser_2_Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	IS_Ser_2.2 Implementazione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo (25%)	IS_Ser_2.2_a1	Valorizzazione e sviluppo del personale TA attraverso la formazione e l'avanzamento di carriera	Indicatore quantitativo (KPI)	Utilizzo punti organico assegnati al PTA per l'avanzamento di carriera	1,6	5,17	6,36	7,55	31/12/2024	862.952,00 €	862.952,00 €	Direzione generale - Area Risorse Umane	Direttore generale - Licciardello Rosaria	2024-2026	12
				IS_Ser_2.2_c1	Adozione piano straordinario di reclutamento del personale TA	Indicatore quantitativo (KPI)	Utilizzo punti organico assegnati al PTA per il reclutamento	7,7	36,96	46,71	56,46	31/12/2024	6.453.277,00 €	6.453.277,00 €	Direzione generale - Area Risorse Umane	Direttore generale - Licciardello Rosaria	2024-2026	13
Sviluppo Territoriale	Servizi	ST_Ser_1_Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_Ser_1.1 Attuazione di iniziative a beneficio del territorio anche con riferimento agli interventi per la sostenibilità (25%)	ST_Ser_1.1_a1	DM 1274/21 MUR - F.E.U. 2021/2035 Linea A) - Caserma Abela - Palazzo Impellizzeri	Indicatore quantitativo (KPI)	Rendicontazione economica (% somme rendicontate rispetto al cofinanziamento pubblico assegnato)	0	18	24	30	31/12/2024	5.930.752,00 €	1.779.226,00 €	Direzione generale - Area della Progettazione, dello Sviluppo edilizio e della Manutenzione	Direttore generale - Conti Armando	2024-2026	7
				ST_Ser_1.1_b1	DM 1274/21 MUR - F.E.U. 2021/2035 Linea B) - Cittadella via Androne- Biologia animale/ OVE riqualificazione padiglioni 14,17 e 19	Indicatore di attività	Fasi di definizione del processo di fattibilità iniziativa	progetto esecutivo	predisposizione del progetto di gara	trasmissione progetto alla competente area provveditoriale (ACUC)	consegna dei lavori	31/12/2024	31.320.000,00 €	14.543.142,00 €	Direzione generale - Area della Progettazione, dello Sviluppo edilizio e della Manutenzione	Direttore generale - Conti Armando	2024-2026	3
				ST_Ser_1.1_b2	DM 1274/21 MUR - F.E.U. 2021/2035 Linea B) - Cittadella via Androne- Biologia animale/ OVE riqualificazione padiglioni 14,17 e 19	Indicatore di attività	Espletamento procedura di affidamento gara (polo didattico OVE e Cittadella via Androne)	Delibera CdA del 21.12.2023	determina approvazione bando di gara	pubblicazione bando di gara	determina di aggiudicazione	30/11/2024	31.320.000,00 €	14.543.142,00 €	Direzione generale -Area della Centrale Unica di Committenza	Direttore generale - Interim DG	2024-2026	3
				ST_Ser_1.1_c1	Piano emergenziale edilizia ex DM 1121/2019 interventi linea B (prosecuzione 2022)	Indicatore quantitativo (KPI)	Rendicontazione economica (% somme rendicontate rispetto al cofinanziamento pubblico assegnato)	20	32	36	40	31/12/2024	21.422.384,00 €	4.284.477,00 €	Direzione generale - Area della Progettazione, dello Sviluppo edilizio e della Manutenzione	Direttore generale - Conti Armando	2024-2026	6
				ST_Ser_1.1_d1	Residenze L.338/2000 - IV bando - Cittadella Via Androne	Indicatore di attività	Fasi della procedura di affidamento di gara	La procedura è subordinata alla stipula della convenzione con la Cassa depositi	Determina aggiudicazione.	Conclusione verifica documentazione per la stipula del contratto	Stipula contratto	31/12/2024	5.938.000,00 €	1.657.391,00 €	Direzione generale -Area della Centrale Unica di Committenza	Direttore generale - Interim DG	2024-2026	6

Obiettivi organizzativi di struttura - Obiettivi operativi di II livello																	
Sfida	Area Strategica	Obiettivo Strategico	Azione del Piano Strategico	Codice obiettivo di II livello	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'indicatore di attività/valore di partenza per KPI	Target minimo - 2024 (soglia il cui mancato rispetto equivale a non aver raggiunto l'obiettivo)	Target intermedio - 2024	Target atteso - 2024	Scadenza realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie: costo di realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie disponibili o già richieste	Struttura competente	Responsabile dell'obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo
Immovazione e digitalizzazione	Didattica	ID_Did_1.2 Ottimizzazione dei processi di gestione della didattica	ID_Did_1.2_a2	Analisi e mappatura delle procedure amministrative della didattica (individuazione attori coinvolti, strutture didattiche e tempistiche)	Indicatore di attività	Analisi e descrizione di almeno due processi amministrativi	Procedure amministrative in atto nel mese di gennaio 2024	Analisi delle procedure amministrative della didattica	Descrizione di un processo e proposta migliorativa	Descrizione di due processi e proposta di soluzioni migliorative	31/12/2024	- €	- €	Area della Didattica	Caruso Giuseppe	2024	
Immovazione e digitalizzazione	Ricerca	ID_Ric_1.1 Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	ID_Ric_1.1 Ottimizzazione dei processi e delle procedure a supporto della ricerca	ID_Ric_1.1_b1	Potenziamento del sistema informativo integrato per la gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca	Indicatore di attività	Messa in produzione del modulo	Studio di fattibilità già effettuato nel 2023	Realizzazione del modulo con la possibilità di inserimento delle richieste	Sperimentazione della funzionalità attraverso simulazione	Messa in produzione del modulo	31/12/2024	- €	- €	Area Finanziaria	Zappalà Margherita	2024-2026
				ID_Ric_1.1_b2	Implementazione e messa in opera cruscotto anagrafe e gestione progetti di ricerca	Indicatore di attività	Utilizzo del modulo da parte degli uffici di progetto dipartimentali	Verifica utilizzo continuativo del modulo	correttezza dei dati inseriti	monitoraggio aggiornamento continuo e inserimento dati	completezza aggiornamento del modulo	31/12/2024	- €	- €	Area della Ricerca	Caruso Giuseppe	2024-2026
				ID_Ric_1.1_c1	Realizzazione sistema integrato di "certificazione" delle rendicontazioni delle attività di didattica (registro elettronico del docente) e di ricerca, con particolare riferimento alla gestione dei progetti di ricerca finanziati dalla Commissione Europea, tramite integrazione del sistema informativo della didattica e delle segreterie studenti (SmartEdu), del sistema di gestione della contabilità e dei progetti di ricerca (Easy).	Indicatore quantitativo (KPI)	Messa in produzione del modulo e verifica n. utenti utilizzatori	20	548	724	900	31/12/2024	- €	- €	Area della Didattica - Area finanziaria - Area della Ricerca	Caruso Giuseppe	2024-2026
				ID_Ric_1.1_c2	Realizzazione sistema integrato di "certificazione" delle rendicontazioni delle attività di didattica (registro elettronico del docente) e di ricerca, con particolare riferimento alla gestione dei progetti di ricerca finanziati dalla Commissione Europea, tramite integrazione del sistema informativo della didattica e delle segreterie studenti (SmartEdu), del sistema di gestione della contabilità e dei progetti di ricerca (Easy).	Indicatore di attività	Fasi di ulteriore di miglioramento del registro. Supporto tecnico all'adozione del modulo e correzione anomalie	Modulo già implementato	Modulo disponibile in ambiente di produzione	Correzione del 50% delle anomalie riscontrate	Modulo adottato e funzionante in conformità alle specifiche. Correzione di tutte le anomalie riscontrate	31/12/2024	- €	- €	Area dei Sistemi Informativi	Interim DG	2024-2026
				ID_Ric_1.2_a1	Ottimizzazione del cruscotto per anagrafe, valutazione e monitoraggio prodotti della ricerca	Indicatore di attività	Utilizzo del nuovo software Criterium per il supporto alla valutazione della produzione scientifica	Funzionalità del software	verifica correttezza dei dati caricati da banche dati preesistenti	monitoraggio utilizzo e valutazione eventuali criticità	utilizzo del software da parte dei docenti e ricercatori unict	31/12/2024	13.581,00 €	13.581,00 €	Area della Ricerca	Caruso Giuseppe	2024

Obiettivi organizzativi di struttura - Obiettivi operativi di II livello																	
Sfida	Area Strategica	Obiettivo Strategico	Azione del Piano Strategico	Codice obiettivo di II livello	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'Indicatore di attività/valore di partenza per KPI	Target minimo - 2024 (soglia il cui mancato rispetto equivale a non aver raggiunto l'obiettivo)	Target intermedio - 2024	Target atteso - 2024	Scadenza realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie: costo di realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie disponibili o già richieste	Struttura competente	Responsabile dell'obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo
Innovazione e digitalizzazione	Servizi	ID_Ser_1 Sostenerne nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	ID_Ser_1.1 Verso la piena digitalizzazione dei servizi in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	ID_Ser_1.1_f1	Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale	Indicatore di attività	"Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo dei siti web istituzionali sia dal punto di vista infrastrutturale (aggiornamento versione CMS) sia secondo le direttive del Dipartimento per la trasformazione Digitale per l'utilizzo della versione aggiornata del framework Bootstrap Italia"	Siti web e/o app mobili - Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo: 100% Adeguamento alle "Linee guida di design siti web della PA:100%	Adeguamento Sito di Ateneo	Adeguamento Sito di Ateneo e di almeno 4 dipartimenti	Adeguamento: Sito di ateneo Siti dei dipartimenti e delle strutture didattiche speciali	31/12/2024	- €	- €	Area dei Sistemi Informativi	Interim DG	2024-2026
				ID_Ser_1.1_f2	Programmazione di azioni finalizzate alla trasparenza e all'accessibilità digitale (Obiettivi AGID - accessibilità; trasparenza - protezione dei dati personali (GDPR)	Indicatore quantitativo (KPI)	percentuale di documenti conformi pubblicati in AT anno 2024	70	88	94	100	31/12/2024	- €	- €	Area e centri di servizio	Tutti i dirigenti e direttore CS	2024-2026
				ID_Ser_1.1_11	Informatizzazione delle procedure di competenza ARU	Indicatore di attività	Fasi per il completamento procedure informatizzate in uso e implementazione di nuove procedure con tempistica dettata da regolamenti.	piattaforma bandi generator e piattaforma concorsi	completamento di 2 procedure in uso; implementazione di 2 nuove procedure	avvio dell'utilizzo 2 procedure nuove; completamento di 3 procedure in uso	completamento di 5 procedure già in uso; implementazione di 4 procedure nuove	31/12/2024	- €	- €	Area Risorse Umane - Area dei Sistemi Informativi	Licciardello Rosaria Interim DG	2024-2026
				ID_Ser_1.1_11	Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio, comunicazione e valutazione delle attività della Scuola Superiore di Catania, con particolare riferimento alle attività istituzionali e al Collegio Villa San Saverio, attraverso la digitalizzazione.	Indicatore di attività	Fasi per la realizzazione di un software per migliorare la gestione e il monitoraggio delle attività della SSC tramite affidamento esterno	Assenza di un sistema informatizzato di gestione e monitoraggio di tutte le attività della Scuola	Definizione del capitolato tecnico della gara	Definizione disciplinare di gara	Avvio bando di gara	31/12/2024	62.000,00 €	62.000,00 €	Scuola Superiore di Catania	Conti Armando	2024-2025
				ID_Ser_1.2_a3	Espletamento procedura di affidamento gara PNRR - Acquisto di strumentazioni scientifiche nell'ambito del progetto "ANTHEM: AdvaNced Technologies for Human-centEred Medicine	Indicatore di attività	Fasi della procedura di affidamento di gara	Adozione nuovo Regolamento per nomina commissioni di gara	Pubblicazione bando	Determina approvazione bando	Proposta di aggiudicazione	31/12/2024	- €	- €	Area della Centrale Unica di Committenza	Interim DG	2024
				ID_Ser_1.2_a4	Espletamento procedura di affidamento gara PNRR - Acquisto di strumentazioni scientifiche nell'ambito del progetto "STILES: Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA	Indicatore di attività	Fasi della procedura di affidamento di gara	Adozione nuovo Regolamento per nomina commissioni di gara	Pubblicazione bando	Determina approvazione bando	Proposta di aggiudicazione	31/12/2024	- €	- €	Area della Centrale Unica di Committenza	Interim DG	2024

Obiettivi organizzativi di struttura - Obiettivi operativi di II livello																	
Sfida	Area Strategica	Obiettivo Strategico	Azione del Piano Strategico	Colice obiettivo di II livello	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'indicatore di attività/valore di partenza per KPI	Target minimo - 2024 (soglia il cui mancato rispetto equivale a non aver raggiunto l'obiettivo l'obiettivo)	Target intermedio - 2024	Target atteso - 2024	Scadenza realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie: costo di realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie disponibili o già richieste	Struttura competente	Responsabile dell'obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo
Innovazione e digitalizzazione	Servizi	ID_Ser_2_Promozione delle politiche di Ateneo sulla sostenibilità	ID_Ser_2.2 Realizzazione di una soluzione tecnica per il monitoraggio delle strutture di ateneo e la programmazione delle attività e dei servizi	ID_Ser_2.2_a1	Definizione di uno strumento tecnico dedicato alla raccolta dei dati dell'edificio e alla programmazione degli interventi/servizi- "Fascicolo del fabbricato" - parte "Rispondenza normativa antisismica" e parte "Accessibilità"	Indicatore di attività	Fasi predisposizione Fascicolo del fabbricato. Analisi e studio dei riferimenti normativi tecnico-giuridici in ambito sicurezza strutturale e accessibilità	Nessun dato	Attività preliminari alla compilazione del Fascicolo del fabbricato parte "Rispondenza normativa antisismica" e parte "Accessibilità" (Ricognizione della normativa in materia di accessibilità e di sicurezza strutturale per edilizia universitaria)	30/06/2024 - Compilazione fascicolo del fabbricato per una delle due parti previste dal target atteso	Redazione del "Fascicolo del fabbricato", parte "Rispondenza normativa antisismica" e parte "Accessibilità"	31/12/2024	- €	- €	Area dei Servizi Generali	Mannino Lucio	2024
				ID_Ser_2.2_a2	Applicazione del "Fascicolo del fabbricato", parte "Rispondenza normativa antisismica" e parte "Accessibilità" agli edifici denominati "Torre Biologica" e "Palazzo Centrale"	Indicatore di attività	Fasi implementazione del Fascicolo del fabbricato relativamente alle sezioni "Rispondenza normativa antisismica" e "Accessibilità" sugli edifici "Torre biologica" e "Palazzo centrale"	Modello del "Fascicolo del fabbricato", parte generale e parte salute e sicurezza redatto per Musei "Mirabilia" e "Città della Scienza"	Attività preliminare all'applicazione del Fascicolo del fabbricato parte "Rispondenza normativa antisismica" e parte "Accessibilità" (Ricerche di archivio e rilievi in situ per i due edifici individuati)	30/06/2024 - Applicazione "Fascicolo del Fabbricato" parte "Rispondenza normativa antisismica" e parte "Accessibilità" a 1 delle 2 strutture individuate	Applicazione del "Fascicolo del fabbricato", parte "Rispondenza normativa antisismica" e parte "Accessibilità" agli edifici denominati "Torre Biologica" e "Palazzo Centrale"	31/12/2024	- €	- €	Area dei Servizi Generali	Mannino Lucio	2024
	Terza Missione	ID_TM_1_Sostenere nuove opportunità di miglioramento e di sviluppo attraverso l'innovazione e la digitalizzazione	ID_TM_1.1 Ottimizzazione e potenziamento dei processi di gestione, monitoraggio e valutazione delle attività di Terza Missione	ID_Ser_2.2_b1	Valutazione sistematica del rischio di contenzioso per le pratiche gestite dall'ULA	Indicatore quantitativo (KPI)	% pratiche introitate nel 2024 per le quali è stata conclusa la valutazione del rischio	0	60	80	100	31/12/2024	- €	- €	Ufficio Legale - Avvocatura D'Ateneo	Reina Vincenzo	2024-2026
				ID_TM_1.1_a1	Completamento e potenziamento del tool di monitoraggio delle attività di TM, anche con riferimento ai settori SDG, e con strumenti di autovalutazione	Indicatore di attività	Fasi necessarie alla creazione di un cruscotto integrato per il monitoraggio e l'analisi delle schede informatizzate di tm	Piattaforme di raccolta dati in tema Public engagement e Formaz. Continua	Analisi dei requisiti per realizzazione del cruscotto	Progettazione del cruscotto	Sviluppo di un cruscotto integrato per il monitoraggio e l'analisi delle schede informatizzate di tm man mano sviluppate	30/11/2024	- €	- €	Area della Terza Missione	Branciforte Rosanna	2024
ID_TM_1.1_b1	Scouting e mappatura di attività volte al TT (ricerca applicata, rapporti con aziende, brevettazione, eventi nazionali e internazionali di TT, adesione a piattaforme digitali per la valorizzazione dei brevetti)	Indicatore quantitativo (KPI)	Riduzione tempo (in giorni) inserimento brevetti in piattaforma	180	132	116	100	31/12/2024	- €	- €	Area della Terza Missione	Branciforte Rosanna	2024				

Obiettivi organizzativi di struttura - Obiettivi operativi di II livello																		
Sfida	Area Strategica	Obiettivo Strategico	Azione del Piano Strategico	Codice obiettivo di II livello	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'Indicatore di attività/valore di partenza per KPI	Target minimo - 2024 (soglia il cui mancato rispetto equivale a non aver raggiunto l'obiettivo l'obiettivo)	Target intermedio - 2024	Target atteso - 2024	Scadenza realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie: costo di realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie disponibili o già richieste	Struttura competente	Responsabile dell'obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo	
Inclusione sociale, benessere organizzativo e pari opportunità	Servizi	IS_Ser_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	IS_Ser_2.1 Promozione di azioni per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere e per il miglioramento delle condizioni lavorative e di studio	IS_Ser_2.1_31	Promozione azioni per mantenere e migliorare il benessere fisico, psicologico e sociale dei componenti della comunità universitaria	Indicatore di attività	Fasi dell'indagine di benessere organizzativo		Somministrazione questionari	Presentazione e restituzione dei risultati dell'indagine (30/09/2024)	Raccolta e rendicontazione delle azioni da intraprendere a seguito delle criticità riscontrate	31/12/2024	- €	- €	Direzione generale - UO NdV	Direttore generale	2024-2025	
				IS_Ser_2.1_34	Attività formative in tema di digitalizzazione e dematerializzazione, in particolare per l'utilizzo degli strumenti tecnologici a supporto del lavoro a distanza (lavoro agile).	Indicatore quantitativo (KPI)	n.unità di personale che ha seguito corsi di informatica e su competenze digitali	90	336	418	500	31/12/2024	5.300,00 €	5.300,00 €	Area Risorse Umane	Licciardello Rosaria	2024-2026	
	IS_Ser_2 Promuovere politiche per le pari opportunità e il benessere della comunità universitaria	IS_Ser_2.2 Implementazione di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa d'Ateneo	IS_Ser_2.2_32	Promozione della partecipazione ad attività formative attraverso la predisposizione dei piani individuali di formazione (circolare Ministro PA n. 430/2024)	Indicatore quantitativo (KPI)	% personale in formazione per almeno 24 ore annuali	0	48	64	80	31/12/2024	- €	72.094,00 €	Aree	Tutti i dirigenti	2024-2026		
			IS_Ser_2.2_33	Monitoraggio della partecipazione del PTA dell'Ateneo ad attività formative (circolare Ministro PA n. 430/2024)	Indicatore quantitativo (KPI)	Media ore di formazione erogata su pTA al 1/01/2024	0	14	19	24	31/12/2024	105.000,00 €	105.000,00 €	Area Risorse Umane	Licciardello Rosaria	2024-2026		
			IS_Ser_2.2_b1	Adozione di un sistema di verifica periodica dell'adeguatezza del personale TA a supporto delle missioni istituzionali e dei servizi, prioritariamente dell'attività didattica e di ricerca dei dipartimenti	Indicatore di attività	Definizione sistema per il monitoraggio delle risorse umane in termini numerici e di inquadramento	Ricognizione numerica del personale impiegato nelle strutture	Formulazione proposta degli indicatori da monitorare	Approvazione degli indicatori	Realizzazione di un modello di monitoraggio sistematico a supporto della governance	31/05/2024	- €	- €	Area Risorse Umane	Licciardello Rosaria	2024-2026		
			IS_Ser_2.2_b2	Adozione di un sistema di verifica periodica dell'adeguatezza del personale TA a supporto delle missioni istituzionali e dei servizi, prioritariamente dell'attività didattica e di ricerca dei dipartimenti	Indicatore quantitativo (KPI)	% di completamento della rilevazione nei tempi fissati dal gruppo di lavoro GP per l'analisi di efficienza dei servizi amministrativi nell'ambito del progetto Good practice (compilazione timesheet al 100% e rilevazione driver entro la scadenza)	Cronoprogramma della rilevazione definito nel progetto GP - valore di partenza 0	60	80	100	30/07/2024	- €	- €	Tutte le strutture (AREE, CS, DIP, SDS)	Tutti i responsabili di struttura	2024-2026		

Obiettivi organizzativi di struttura - Obiettivi operativi di II livello																	
Sfida	Area Strategica	Obiettivo Strategico	Azione del Piano Strategico	Codice obiettivo di II livello	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'Indicatore di attività/valore di partenza per KPI	Target minimo - 2024 (soglia il cui mancato rispetto equivale a non aver raggiunto l'obiettivo l'obiettivo)	Target intermedio - 2024	Target atteso - 2024	Scadenza realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie: costo di realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie disponibili o già richieste	Struttura competente	Responsabile dell'obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo
Sviluppo Territoriale	Didattica	ST_Did_1_Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_Did_1.1 Potenziamento di iniziative di orientamento in linea con gli indirizzi strategici del PNRR	ST_Did_1.1_a1	Realizzazione azioni programmate nell'ambito del progetto OUI	Indicatore quantitativo (KPI)	Percentuale di raggiungimento del target assegnato dal Ministero per a.s. 2023-24	0	8.040	10.720	13.400	31/12/2024	3.150.750,00 €	3.150.750,00 €	Area per la Comunicazione	Mannino Lucio	2024
				ST_Did_1.1_a2	Partecipazione ai laboratori del progetto OUI nell'ambito del Salone dello studente anno 2024	Indicatore quantitativo (KPI)	Numero partecipanti ai laboratori del Salone dell'Orientamento 2024	0	4.800	6.400	8.000	31/12/2024	250.000,00 €	250.000,00 €	Area per la Comunicazione	Mannino Lucio	2024
				ST_Did_1.2_a1	Potenziamento delle attività di confronto con gli stakeholders del territorio dell'Ateneo	Indicatore quantitativo (KPI)	Numero. imprese e organizzazioni imprenditoriali presenti negli eventi di placement	25	34	37	40	31/12/2024	6.500,00 €	6.500,00 €	Area della Terza Missione	Brancoforte Rosanna	2024
				ST_Did_1.2_a2	Potenziamento delle attività di confronto con gli stakeholders del territorio dell'Ateneo	Indicatore di attività	Fasi del processo di stipula degli accordi attuativi previsti nell'ambito del Protocollo d'intesa anno 2024 tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania	Protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania anno 2024 in fase di stipulazione	Elaborazione di una proposta di accordo attuativo da condividere con l'ADUP "G. Rodolico - San Marco"	Elaborazione di una proposta di accordo attuativo da condividere con la Scuola di Medicina	Stipulazione di almeno un accordo attuativo tra quelli previsti nell'ambito del Protocollo d'intesa anno 2024 tra la Regione Siciliana e UnICT	31/12/2024	- €	- €	Direzione generale - Realzioni istituzionali in ambito sanitario regionale	Conti Armando	2024
				ST_Did_1.2_c1	Adozione piano straordinario di reclutamento di professori e ricercatori	Indicatore quantitativo (KPI)	n. punti organico per avvio procedure reclutamento professori e ricercatori e passaggi di carriera	27,7	76,09	92,22	108,35	31/12/2024	12.384.212,00 €	12.384.212,00 €	Area Risorse Umane	Licciardello Rosaria	2024
				ST_TM_1.1_a1	Promozione dell'imprenditorialità accademica e della cultura dell'innovazione (brevetti) soprattutto in collaborazione con aziende ed enti del territorio	Indicatore quantitativo (KPI)	Numero di istruzioni per accordi/protocolli con aziende e enti	20	23	24	25	31/12/2024	- €	- €	Area della Terza Missione	Brancoforte Rosanna	2024
				ST_TM_1.1_a1	Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico												

Obiettivi organizzativi di struttura - Obiettivi operativi di II livello																	
Sfida	Area Strategica	Obiettivo Strategico	Azione del Piano Strategico	Codice obiettivo di II livello	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'indicatore di attività/valore di partenza per KPI	Target minimo - 2024 (soglia il cui mancato rispetto equivale a non aver raggiunto l'obiettivo l'obiettivo)	Target intermedio - 2024	Target atteso - 2024	Scadenza realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie: costo di realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie disponibili o già richieste	Struttura competente	Responsabile dell'obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo
Sviluppo Territoriale	Terza Missione	ST_TM_1 Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_TM_1.1 Potenziamento delle politiche di sviluppo delle attività di trasferimento tecnologico	ST_TM_1.1_d1	Monitoraggio e ottimizzazione dei servizi e processi tecnologici per la ricerca ed il trasferimento tecnologico erogati dall'Ateneo	Indicatore quantitativo (KPI)	Riduzione n. giorni per il deposito domande di brevetto deliberate dal consiglio di amministrazione	180	162	156	150	31/12/2024	180.000,00 €	180.000,00 €	Area della Terza Missione	Branciforte Rosanna	2024
				ST_TM_1.1_d2	Monitoraggio e ottimizzazione dei servizi e processi tecnologici per la ricerca ed il trasferimento tecnologico erogati dall'Ateneo	Indicatore di attività	Fasi di informatizzazione della disclosure form	Analisi dei requisiti per l'implementazione della scheda informatica	Progettazione della scheda informatica	Fruibilità on-line della disclosure form	30/06/2024	- €	- €	Area della Terza Missione	Branciforte Rosanna	2024	
			ST_TM_1.2 Promozione della condizione e delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	ST_TM_1.2_a1	Valorizzazione del SIMuA; Accredimento del SIMuA nella rete MIC (Ministero della Cultura)	Indicatore di attività	Individuazione dei musei da accreditare e avvio del processo di accreditamento per musei inseriti nel SIMUA	Per il museo Mirabile e Città della scienza il processo di accreditamento è stato avviato	Approvazione del regolamento del nuovo museo da accreditare	Designazione delle figure previste dal regolamento	Completamento della procedura di inserimento della documentazione del nuovo museo nella piattaforma del sistema museale nazionale del MIC	31/12/2024	30.000,00 €	30.000,00 €	Area della Terza Missione	Branciforte Rosanna	2024
				ST_TM_1.2_a3	Valorizzazione di Città della Scienza (visite a Città della Scienza)	Indicatore quantitativo (KPI)	N. visite a Città della Scienza	50	80	90	100	31/12/2024	35.000,00 €	35.000,00 €	Area della Terza Missione	Branciforte Rosanna	2024
				ST_TM_1.2_b1	Promozione di iniziative volte alla educazione, sensibilizzazione e salvaguardia attraverso la valorizzazione delle Riserve Naturali	Indicatore quantitativo (KPI)	n. progetti di educazione ambientale	4	5	6	7	31/12/2024	5.000,00 €	5.000,00 €	Area della Terza Missione	Branciforte Rosanna	2024
				ST_TM_1.2_c1	Promozione delle iniziative culturali (Coro di Ateneo, Compagnia teatrale, mostre, etc.)	Indicatore quantitativo (KPI)	N. studenti a teatro	0	240	320	400	31/12/2024	30.000,00 €	30.000,00 €	Area della Terza Missione	Branciforte Rosanna	2024
				ST_TM_1.2_c2	Promozione delle iniziative culturali (Coro di Ateneo, Compagnia teatrale, mostre, etc.)	Indicatore quantitativo (KPI)	N. mostre/eventi per la promozione di iniziative culturali	30	33	34	35	31/12/2024	30.000,00 €	30.000,00 €	Area della Terza Missione	Branciforte Rosanna	2024

Obiettivi organizzativi di struttura - Obiettivi operativi di II livello																	
Sfida	Area Strategica	Obiettivo Strategico	Azione del Piano Strategico	Codice obiettivo di III livello	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'indicatore di attività/valore di partenza per KPI	Target minimo - 2024 (soglia il cui mancato rispetto equivale a non aver raggiunto l'obiettivo)	Target intermedio - 2024	Target atteso - 2024	Scadenza realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie: costo di realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie disponibili o già richieste	Struttura competente	Responsabile dell'obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo
Sviluppo Territoriale	Terza Missione	Promuovere il ruolo dell'Ateneo a vantaggio dello sviluppo economico-culturale e sociale e della tutela del territorio	ST_TM_1.2 Promozione della coesistenza delle conoscenze scientifiche, artistiche, culturali e della fruizione del patrimonio storico-artistico dell'Ateneo con le comunità di riferimento locali e nazionali ponendo attenzione agli obiettivi di sviluppo sostenibile	ST_TM_1.2_d1	Rafforzamento dell'interazione con gli studenti attraverso le attività del Centro Universitario Teatrale (CUT)	Indicatore di attività	Fasi pianificazione e realizzazione di nuovi laboratori riservati agli studenti universitari all'interno del CUT	Nessun laboratorio realizzato nell'ambito video making e della comunicazione radiofonica	pianificazione e pubblicazione delle call aperte agli studenti	30/06/2024 - realizzazione di un nuovo laboratorio nell'ambito del video making o della comunicazione radiofonica	realizzazione di due nuovi laboratori riservati agli studenti universitari nell'ambito del video making e della comunicazione radiofonica	31/12/2024	3.000,00 €	3.000,00 €	Area per la Comunicazione	Mannino Lucio	2024
				ST_TM_1.2_e1	Incremento delle attività di UNICTMAGAZINE	Indicatore quantitativo (KPI)	Aumento numero di studenti redattori/tirocinanti in formazione presso la redazione del Magazine	40	46	48	50	31/12/2024	- €	- €	Area per la Comunicazione	Mannino Lucio	2024
				ST_TM_1.2_e2	Attività di promozione dello store di Ateneo	Indicatore di attività	Realizzazione di una campagna integrata di advertising (ADV) per la promozione dei prodotti brandizzati a marchio UNICT	Nessuna precedente campagna di promozione	Elaborazione dati delle vendite del 1° anno di attività e analisi dei clienti target	30/06/2024 stesura del capitolato tecnico e completamento fase istruttoria per l'affidamento della campagna ADV ad agenzia di settore.	completamento attività previste dal piano ADV	31/12/2024	17.000,00 €	17.000,00 €	Area per la Comunicazione	Mannino Lucio	2024
				ST_TM_1.2_e3	Incremento delle attività dei canali social	Indicatore quantitativo (KPI)	crescita del 10% dell'utenza dei canali social istituzionali UNICT (FB-X-IG-IN-YT) (follower/iscritti)	173.876	174.919	175.266	175.614	31/12/2024	- €	- €	Area per la Comunicazione	Mannino Lucio	2024
				ST_TM_1.3_e2	Aggiornamento del Codice etico e di comportamento di Ateneo alla luce del dpr 81/2023	Indicatore di attività	Fasi necessarie all'adozione del Codice etico e di comportamento	Codice etico e di comportamento di Ateneo (D.R. 1166/2021 modificato con D.R. 2278/2022)	Avvio della consultazione pubblica	approvazione del Nucleo di valutazione di Ateneo	Approvazione Cda del Codice aggiornato ai sensi del dpr 81/2023	31/12/2024	- €	- €	Direzione generale	Resp. Prevenzione Corr. e Trasp.	2024

Obiettivi organizzativi di struttura - Obiettivi operativi di II livello																		
Sfida	Area Strategica	Obiettivo Strategico	Azione del Piano Strategico	Codice obiettivo di II livello	Obiettivo organizzativo di struttura di II livello (Sez. Performance del PIAO)	Tipologia indicatore	Descrizione Indicatore	Condizioni di partenza per l'Indicatore di attività/valore di partenza per KPI	Target minimo - 2024 (soglia il cui mancato rispetto equivale a non aver raggiunto l'obiettivo)	Target intermedio - 2024	Target atteso - 2024	Scadenza realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie: costo di realizzazione obiettivo	Risorse finanziarie disponibili o già richieste	Struttura competente	Responsabile dell'obiettivo	Periodo di prosecuzione obiettivo	
																		Transnazionalizzazione
Misure di attuazione in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza	Servizi	Misure e obiettivi previsti da normative specifica o da altri piani di riferimento	Tr_Did_1.Promuovere la Creazione di uno spazio fisico e virtuale di mobilità interuniversitaria caratterizzato da un contesto interculturale e multilinguistico	Tr_Did_2.1.Iccombinazione e potenziamento della preparazione linguistica di docenti, studenti e personale amministrativo	Tr_Did_2.1_a1	Attivazione di corsi dedicati di potenziamento delle competenze linguistiche per il personale TA	Indicatore quantitativo (KPI)	n. corsi di lingua inglese strutturati per livello iniziale di conoscenza della lingua	10	16	18	20	31/12/2024	16.100,00 €	16.100,00 €	Area Risorse Umane	Licciardello Rosaria	2024
					PCT_PIAO_2_b	Prev_Corr: Attuazione misure di prevenzione della corruzione previste nell'allegato 2.A e 2.B della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024-2026	Indicatore quantitativo (KPI)	% realizzazione misura sulla base dei criteri: completezza dei contenuti e del rispetto delle scadenze definiti nelle tabelle di monitoraggio per competenza	70	88	94	100	30/11/2024	- €	- €	Tutte le strutture per competenza (PTPCT 2024-2026)	Tutti i responsabili di struttura per competenza	2024-2026
					PCT_PIAO_2_c	Trasparenza: Attuazione misure di trasparenza previste nell'allegato 2.C della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024-2026	Indicatore quantitativo (KPI)	% realizzazione misura sulla base dei criteri: rispetto delle scadenze previste, completezza, formato dei documenti e dati pubblicati definiti nelle tabelle di monitoraggio per competenza	70	88	94	100	30/11/2024	- €	- €	Tutte le strutture per competenza (PTPCT 2024-2026)	Tutti i responsabili di struttura per competenza	2024-2026