



 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA Protocollo Generale
18/07/2022
Prot. 294811..... Tit. VII Cl. 1
Rep. Decreti 2468.....

## IL RETTORE

- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Catania;
- VISTA la Legge 30.12.2010, n° 240, recante "norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega del Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", ed in particolare l'art. 18, co.5, lett. f;
- VISTA la legge 04.04.2012, n° 35 di "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 9 febbraio 2012, n° 5, recante disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo" ed in particolare l'art. 49, comma 1, lett. h), che modifica l'art. 18, comma 5, lett. f) della suddetta legge 240/2010;
- VISTO il Regolamento per il conferimento di borse di ricerca di cui al D.R. n° 5 del 04.01.2016, modificato con D.R. n. 2699 del 08.08.2016 e successivamente modificato con D.R. 3835 del 02.11.2021;
- VISTI i DD.RR. n.2961 del 05.04.2019 e n.3412 del 05.11.2019 che attribuiscono al Prof. Salvatore Baglio, delegato alla Ricerca dell'Ateneo, la delega alla firma dei relativi atti e provvedimenti;
- VISTO il D.R. 1624 del 13.05.2022 con il quale è stata indetta presso il Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Tecnologie Avanzate "G.F. Ingrassia" (DGFI), Responsabile Scientifico Prof.ssa Maria Fiore, la selezione per il conferimento di n.1 borsa di ricerca per titoli e colloquio della durata di mesi 6 e dell'importo di € 6.000,00 lordi, dal titolo "Indagine sull'attitudine del personale tecnico-amministrativo dell'Università nei confronti dello smart working ed eventuali differenze di genere", da attivare nell'ambito del programma di ricerca per la collaborazione tra il Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Tecnologie Avanzate "G.F. Ingrassia", il Laboratorio di Igiene Ambientale e degli Alimenti LIAA dell'Università di Catania, il Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive dell'Università "La Sapienza" di Roma, e il Dipartimento di Scienze della Sanità Pubblica e Pediatriche dell'Università di Torino, Progetto "Smart working, rientro al lavoro e differenze di genere: uno studio multicentrico sul personale tecnico-amministrativo dell'Università"; Responsabile Scientifico Prof.ssa Maria Fiore.
- VISTA la nota prot. 257200 del 28.06.2022 con la quale il Direttore del Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Tecnologie Avanzate "G.F. Ingrassia" (DGFI) ha notificato la nomina ai componenti della Commissione giudicatrice della selezione sopra citata, deliberata nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 23.06.2022;
- VISTA la nota prot. 286550 del 13.07.2022 con la quale sono stati trasmessi gli atti della Commissione, dai quali risulta che, all'esito della valutazione regolarmente pubblicata sul sito Web del Dipartimento, l'unica candidata che ha presentato regolare istanza di partecipazione, ha conseguito la seguente votazione complessiva:

- Dott.ssa Rapisarda Paola totale punti: 75/100

VISTI gli atti concorsuali;

## D E C R E T A

Art. 1 Per il conferimento di n.1 borsa di ricerca presso Dipartimento di Scienze Mediche, Chirurgiche e Tecnologie Avanzate "G.F. Ingrassia" (DGFI) di cui al bando emanato con D.R. 1624 del 13.05.2022, in premessa citato, Responsabile Scientifico Prof.ssa Maria Fiore, è emanata la seguente graduatoria generale di merito:

- **Dott.ssa RAPISARDA Paola** **totale punti: 75/100**

Art. 2 Alla Dott.ssa Rapisarda Paola, vincitrice della selezione medesima, con le modalità stabilite dalla normativa vigente, viene conferita la borsa di ricerca dal titolo "Indagine sull'attitudine del personale tecnico-amministrativo dell'Università nei confronti dello smart working ed eventuali differenze di genere" Responsabile Scientifico Prof.ssa Maria Fiore. La borsa di ricerca della durata di mesi 6 e dell'importo di € 6.000,00 lordi, comprensivi degli eventuali oneri a carico dell'Ateneo, dovrà concludersi entro la fine del programma di ricerca: Progetto "Smart working, rientro al lavoro e differenze di genere: uno studio multicentrico sul personale tecnico-amministrativo dell'Università".

L'erogazione della borsa di ricerca per l'importo di € 6.000,00, graverà su l'impegno n° 21039-2, n° 31604-2 e n° 31605-2 del 06.05.2022, indicato dai servizi finanziari della struttura.

Il presente provvedimento sarà reso pubblico mediante affissione all'Albo *on-line* sul sito web di Ateneo.

I termini per eventuali impugnative decorrono dalla data di pubblicazione.

Catania, li' 18/07/2022

**PER IL RETTORE**  
**Il Delegato alla Ricerca**  
**(Prof. Salvatore Baglio)**