



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI CATANIA

IL DIRETTORE GENERALE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI CATANIA	REP. DECRETI N. <u>3119</u>
TIT. <u>VII</u>	CL. <u>I</u>
AREA RISORSE UMANE	
PROT. <u>362930</u>	<u>15 SET 2022</u>

- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- vista la legge 15 maggio 1997, n. 127 recante "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo" e ss.mm.ii.;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e ss.mm.ii.;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- vista la legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e successive modifiche e integrazioni "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 20 rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";
- visto in particolare l'art. 1, comma 7 bis, del decreto-legge 31 dicembre 2020, n. 183, convertito con modificazioni dalla legge 26 febbraio 2021, n. 21;
- visto in particolare l'art. 1, comma 3 bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- vista la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 2017, in materia di "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";
- vista la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1 del 2018, in materia di "Legge di bilancio 2018 – integrazione alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3: "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

- visti i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto Università, oggi comparto Istruzione e Ricerca, nel tempo vigenti, con particolare riferimento al Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto *Istruzione e Ricerca*, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 19/04/2018;
- considerato che il **Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 luglio 2022**, previo parere favorevole del Senato Accademico (adunanza del 26.07.2022), nelle more dell'adozione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), ha deliberato di integrare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, già approvato dal Consiglio di amministrazione nelle sedute del 25 marzo e del 24 novembre 2021, prevedendo l'assunzione di n. 8 unità di personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato (*n. 2 di categoria 'C' e n. 6 di categoria 'D'*), mediante stabilizzazione;
- considerato che il Consiglio di amministrazione ha autorizzato l'avvio della procedura di stabilizzazione rivolta ai soggetti che abbiano maturato i requisiti di legge di cui all'art. 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75/2017 e ss.mm.ii., da svolgersi con le modalità e i criteri già utilizzati nel 2021;
- considerato che la proposta di deliberazione degli organi collegiali relativa all'assunzione di personale tecnico-amministrativo mediante stabilizzazione è stata condivisa con le organizzazioni sindacali in data 12 luglio 2022;
- tenuto conto che, a seguito di una ricognizione d'ufficio, sono stati individuati 8 soggetti quali destinatari della procedura;

AVVISA

Art. 1

Destinatari della procedura

È pubblicato, in allegato al presente avviso, l'elenco dei soggetti in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura di stabilizzazione avviata ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.

Art. 2

Manifestazione d'interesse, modalità e termine di presentazione

I soggetti interessati dovranno presentare apposita manifestazione d'interesse, redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., utilizzando lo schema allegato.

La manifestazione d'interesse, debitamente sottoscritta e corredata da un documento di riconoscimento in corso di validità, dovrà essere inviata entro, e non oltre, il termine del **26.09.2022**, all'indirizzo protocollo@pec.unict.it o, in alternativa, all'indirizzo risorse.umane@unict.it.

Eventuali manifestazioni di interesse inviate da soggetti non indicati in elenco saranno esaminate dall'Amministrazione ai fini della verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione.

Qualora il numero di coloro che risulteranno in possesso dei requisiti normativamente previsti sia **inferiore o pari a 8**, non si procederà a formare una graduatoria e l'assunzione a tempo indeterminato degli interessati avverrà entro il **31.12.2022**.

Qualora il numero di coloro che risulteranno in possesso dei requisiti normativamente previsti sia superiore a 8, l'Amministrazione procederà a formare una graduatoria secondo l'ordine determinato dall'anzianità di servizio maturata da ciascuno presso l'Ateneo.

Art. 3

Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, responsabile del procedimento è la sig.ra Concetta Marino – Area Risorse Umane – tel. 095-7307738, concetta.marino@unict.it.

Art. 4

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente in materia, il trattamento dei dati personali forniti per la partecipazione alla procedura o comunque acquisiti a tal fine dall'Università degli studi di Catania è finalizzato esclusivamente all'espletamento della stessa e sarà curato presso l'Ateneo, anche con strumenti informatici, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le suddette finalità, anche nel caso di eventuale comunicazione a terzi. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento. Il titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi di Catania (sede legale: piazza Università n. 2, 95131 CATANIA; e-mail: rettorato@unict.it; PEC: protocollo@pec.unict.it). I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali sono: e-mail rpd@unict.it, PEC rpd@pec.unict.it.

Art. 5

Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo ed è, altresì, disponibile sul sito internet dell'Ateneo <https://www.unict.it>, sezione "Bandi, Gare e Concorsi".

Catania,

15 SET 2022

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Giovanni La Via



**ELENCO DEI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI
DALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 75/2017 E SUCCESSIVE
MODIFICHE**

	MATRICOLA	COGNOME	NOME	CTG/Area
1	909326	CATANIA	Daniela	D1/TS
2	916663	DI PIETRO	Federica Maria	D1/AG
3	202054	FERLITO	Santina Letizia	D1/TS
4	919251	GRASSO	Dario	C1/TS
5	920237	RAITO	Giorgio	C1/TS
6	920478	RUSSO	Alessandro David	D1/TS
7	5850	SEVERINI	Giuliano	D1/TS
8	919893	URSO	Salvatore	D1/AG

Catania, 15 SET 2022

Al Direttore generale
dell'Università degli studi di Catania
Area Risorse Umane
piazza dell'Università 16
95131 - CATANIA

protocollo@pec.unict.it
risorse.umane@unict.it

l sottoscritt _____ codice fiscale
_____ nat_ a _____ (provincia di _____) il _____
e residente in _____ (provincia _____) c.a.p. _____ via
_____ n. _____ indirizzo di posta elettronica
_____ recapito telefonico _____

MANIFESTA L'INTERESSE A PARTECIPARE

alla procedura di stabilizzazione di cui all'avviso n. _____ del _____ dell'Università degli Studi di Catania, in applicazione e ai sensi dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii.

A tal fine, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, altresì, consapevole della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., dichiara, oltre a quanto sopra, e sotto la propria responsabilità:

1. di essere dipendente a tempo determinato **ovvero** di essere stato dipendente a tempo determinato dell'Università degli studi di Catania successivamente alla data del 28 agosto 2015, presso _____ (indicare la struttura di assegnazione), e di appartenere alla categoria _____ dell'area funzionale _____ assunt_ con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ed orario di lavoro a tempo _____, con contratto stipulato in data _____; (a)

2. di avere stipulato i seguenti contratti di collaborazione coordinata e continuativa e/o contratti occasionali (*indicare la durata del rapporto di collaborazione, la struttura presso cui l'attività è stata svolta, il tipo di attività svolta*):

I sottoscritt_ esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto della normativa vigente in materia per gli adempimenti connessi alla procedura di cui all'avviso n. _____ del _____.

Si allega documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo e data, _____

(firma)

(a) *nell'eventualità di più contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, fornire tutti gli estremi riguardo ad ognuno di essi.*