



UNIVERSITÀ  
degli STUDI  
di CATANIA

Università di Catania Area Risorse Umane	Rep DECRETI 1819
TIT VII	CL 1
Prot. 137244	5 maggio 2023

## AREA RISORSE UMANE

Settore concorsi personale t.a., collaboratori ed esperti linguistici

### IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni, in particolare gli artt. 35 e 52, comma 1-bis;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, e la relativa legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, e successive modifiche e integrazioni, in particolare l'art. 3, comma 1;
- vista la legge 29 dicembre 2022, n. 197 *Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*;
- visti i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto Università, oggi comparto Istruzione e Ricerca, nel tempo vigenti;
- visti, in particolare, il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009, artt. 65, 79 e 82, e il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, artt. 63, 64, 65 e 66;
- vista la previsione di cui all'art. 64, comma 4, del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018;
- visto l'accordo firmato in data 13 luglio 2021 con le R.S.U e le OO.SS., con il quale vengono, tra l'altro, definite la tempistica delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato dell'Università degli Studi di Catania per il **triennio 2021/2023** e le risorse finanziarie da destinare alle stesse;
- visto il contratto collettivo integrativo del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, per l'anno 2021, sottoscritto in data 10 novembre 2022 con le R.S.U. e le OO.SS., e specificamente l'art. 11;
- visto il d.d. rep. n. 1682 del 26.04.2023, prot. n. 133178, con il quale sono state indette le selezioni, per titoli, per la progressione economica orizzontale (P.E.O.) del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania;
- visto, in particolare, l'art. 1 del suddetto decreto, nel quale è indicato il numero di progressioni economiche orizzontali previste per ciascuna area, categoria e posizione economica, sulla base delle somme destinate e del criterio di ripartizione previsto dal vigente "*Regolamento per la disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania*";

- tenuto conto che si è reso necessario verificare gli elenchi dei dipendenti aventi diritto a partecipare alle predette selezioni e che l'esito di tale verifica ha determinato una variazione dei suddetti elenchi e, conseguentemente, del numero di progressioni economiche orizzontali;
- considerato che, per quanto sopra, occorre rettificare gli elenchi dei dipendenti aventi diritto a partecipare e il d.d. rep. n. 1682/2023 nella parte relativa al numero delle progressioni economiche orizzontali previste e al termine di scadenza;
- valutato ogni opportuno elemento,

## D E C R E T A

**Art. 1** A parziale modifica dell'art. 1 del d.d. rep. n. 1682 del 26.04.2023, prot. n. 133178, richiamato in premessa, con il quale sono state indette selezioni, per titoli, per la progressione economica orizzontale (P.E.O.), riservate al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, il **prospetto 1.1** – nel quale sono riportate le aree, categorie e posizioni economiche del personale ammesso alla partecipazione alle selezioni, con indicazione del numero di progressioni economiche orizzontali previste per ciascuna area, categoria e posizione economica, sulla base delle somme destinate e del criterio di ripartizione previsto dal vigente "Regolamento per la disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania" - è integralmente sostituito come segue:

### prospetto 1.1

Area	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da B1 a B2	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da B2 a B3	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da B3 a B4	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da B4 a B5	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da B5 a B6
Amministrativa	---	1	7	---	1
Servizi generali e tecnici	---	1	5	1	1
<b>TOTALE</b>	---	2	12	1	2

Area	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da C1 a C2	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da C2 a C3	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da C3 a C4	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da C4 a C5	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da C5 a C6
Amministrativa	6	24	5	2	4
Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	9	7	2	3	3
Biblioteche	1	6	1	1	1
<b>TOTALE</b>	16	37	8	6	8

Area	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da D1 a D2	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da D2 a D3	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da D3 a D4	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da D4 a D5	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da D5 a D6
Amministrativa-gestionale	9	12	4	---	----
Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	9	7	3	2	---
Biblioteche	1	1	1	---	---
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>---</b>

Area	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da EP1 a EP2	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da EP2 a EP3	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da EP3 a EP4	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da EP4 a EP5	Numero passaggi ctgg. e pos.ni econ. da EP5 a EP6
Amministrativa-gestionale	---	2	1	---	----
Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	---	1	---	---	---
<b>TOTALE</b>	<b>---</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>---</b>	<b>---</b>

**Art. 2** A parziale modifica dell'art. 3 dello stesso decreto rep. n. 1682/2023, prot. n. 133178, è disposta la proroga fino alle ore **12.00 del 08.06.2023** del termine di scadenza (**31.05.2023**, ore **12.00**) già stabilito ai fini del completamento della procedura di compilazione e dell'invio telematico delle domande di partecipazione alle selezioni.

Per quanto non diversamente disposto, restano confermate le disposizioni contenute nel bando di selezione di cui al d.d. rep. n. 1682 del 26.04.2023, prot. n. 133178.

Il presente provvedimento direttoriale è pubblicato all'Albo on-line dell'Università degli studi di Catania, accessibile sul sito internet istituzionale <https://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile, sul medesimo sito, nella sezione "Bandi, gare e concorsi", alla voce "Avvisi riservati al personale interno dell'Ateneo".

Catania, 5 maggio 2023

IL DIRETTORE GENERALE  
Prof. Giovanni La Via