



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Relazione illustrativa
del Codice etico e di comportamento
dell'Università degli studi di Catania

marzo 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA

Premessa

L'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che ciascuna amministrazione debba definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio O.I.V., un proprio codice di comportamento, che integri e specifichi le previsioni contenute nel D.P.R. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del d. lgs. 165/2001".

L'Università degli Studi di Catania consapevole della fondamentale funzione sociale e formativa dell'Istituzione universitaria, riconosce i principi fondamentali e i valori etici condivisi dalla comunità scientifica internazionale, posti alla base della ricerca scientifica e tecnologica, dell'insegnamento e di ogni altra attività accademica.

L'Ateneo opera nella consapevolezza che la ricerca, la didattica e la terza missione debbano essere indirizzate al pieno sviluppo della persona umana e alla promozione dei diritti umani e delle libertà fondamentali, della diversità culturale e della sostenibilità. Si impegna a favorire lo sviluppo e la diffusione universale del sapere, la creazione di un ambiente basato sul dialogo e la tolleranza, sulla lealtà e correttezza delle relazioni interpersonali e sull'apertura agli scambi con la comunità locale, nazionale e internazionale.

Il Codice Etico e di Comportamento individua e promuove i valori e i principi ritenuti essenziali nel perseguimento delle finalità istituzionali dell'Università di Catania al fine di realizzare un elevato livello di responsabilità di tutta la comunità accademica. Esso definisce le regole di condotta nelle relazioni interne all'Ateneo e nei rapporti con soggetti esterni che collaborano con l'Amministrazione, favorendo l'emergere di comportamenti virtuosi, regolando i conflitti di interesse e scoraggiando condotte eticamente non corrette o illecite. Ogni membro della comunità universitaria deve operare in accordo con i valori e principi in esso contenuti, impegnandosi a promuoverli e diffonderli.

Il Codice ha lo scopo di aggiornare e coordinare in un **documento unico** i valori dettati dal Codice etico dell'Università di Catania (D.R. n. 2637 del 6/8/2015), redatto in applicazione dell'art. 2, comma 4, della legge n. 240 del 30 dicembre 2010 e i dettami del Codice di comportamento (D.R. n. 2352 del 5/6/2014) emanato ai sensi del D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché le Linee guida per l'integrità e la qualità nella ricerca scientifica e accademica UniCT (D.R. n. 1246 del 13/4/2016). Esso tiene conto delle raccomandazioni contenute nelle *"Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche"* approvate con delibera ANAC n.177 del 19.02.2020, nonché delle specifiche indicazioni previste nell'aggiornamento 2017 al PNA con riferimento alle istituzioni universitarie.

TEMPISTICA

Fase 1

Stesura bozza definitiva da parte del gruppo di lavoro costituito con decreto rettorale: 31 dicembre 2020
Consultazione soggetti specifici: nota del presidente dell'Ufficio procedimenti disciplinari, prot.9949 del 28.01.2021, contenente le osservazioni sulla bozza del Codice

Fase 2

Consultazione stakeholder
Pubblicazione avviso sul portale di Ateneo: 10 febbraio 2021;
Termine presentazione osservazioni: 1 marzo 2021

Fase 3

Stesura versione definitiva del codice e parere NdV
Trasmissione versione definitiva: 8 marzo 2021
Termine formulazione parere Ndv: 10 marzo 2021

Fase 4

Approvazione Codice da parte del SA e del CdA e pubblicazione sul sito web: entro il 30 aprile 2021

Fase 1: stesura definitiva della bozza del codice.

È stato predisposto un documento che combina il codice etico e quello di comportamento in un Codice unico, con specifiche sezioni dedicate alla didattica, alla ricerca e all'attività della terza missione, nonché ai doveri degli studenti. Tale documento, è stato redatto da un gruppo di lavoro appositamente costituito (DR n. 695 del 03 marzo 2020), composto dal RPCT, supportato dall'ufficio prevenzione corruzione e trasparenza, dal delegato del rettore alla trasparenza e alla legalità, dal delegato del rettore alle pari opportunità, dal presidente del CUG e da un componente dell'ufficio procedimenti disciplinari.

La bozza del documento è stata inviata all'ufficio procedimenti disciplinari per le opportune osservazioni, pervenute in data 28.01.2021 con nota prot.9949.

Il Codice si compone di cinque sezioni come di seguito riportato:

La **Sezione I** del Codice (Disposizioni generali) definisce i principi e i valori dell'Ateneo che fondano e ispirano le previsioni incorporate nelle Sezioni successive e ne precisano **obiettivi, destinatari e ambito di applicazione**.

La **Sezione II** del Codice (I principi e i valori etici dell'Ateneo) incorpora le previsioni relative all'etica e alla responsabilità nel perseguimento delle finalità istituzionali, del merito e dell'eccellenza nella formazione e nella ricerca, nello scambio con la comunità scientifica nazionale ed internazionale. Mira a promuovere ambienti lavorativi aperti al dialogo, alla correttezza e al rispetto delle libertà individuali. La **Sezione III** del Codice (I comportamenti attesi) definisce e precisa le regole di condotta riconducibili principalmente all'alveo del Codice etico. Si applica a tutti i componenti della comunità universitaria e ai rapporti con i soggetti esterni che collaborano con l'amministrazione.

La **Sezione IV** del Codice (Obblighi di comportamento connessi all'attività di servizio) – dedicata alle previsioni specifiche del Codice di Comportamento – individua i contenuti essenziali del corretto adempimento delle prestazioni lavorative e promuove i valori dell'etica pubblica, i principi della buona amministrazione e le responsabilità etico-sociali nei confronti dell'istituzione di appartenenza e della società. Le previsioni relative al Codice di Comportamento rappresentano misure di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato in linea con le indicazioni del Piano Nazionale Anticorruzione e dei suoi aggiornamenti annuali.

La **Sezione V** del Codice (Disposizioni attuative e finali) completa il quadro delle garanzie definendo i procedimenti e gli organi competenti per l'attuazione del Codice, ivi compresi quelli di accertamento delle violazioni, di monitoraggio delle garanzie e di promozione e diffusione delle previsioni in esso contenute.

Fase 2: consultazione stakeholder.

La bozza del Codice etico e di comportamento dell'Università degli studi di Catania è stata pubblicata sul sito web di Ateneo il 10 febbraio 2021, unitamente ad un avviso contenente l'invito a far pervenire eventuali proposte e osservazioni, attraverso un format prestabilito, entro il 1 marzo 2021, all'indirizzo email (upct@unict.it) dell'ufficio prevenzione corruzione e trasparenza, a supporto del RPCT. Nel periodo in oggetto sono pervenute cinque istanze contenenti osservazioni e integrazioni da parte degli stakeholders dell'Ateneo.

Fase 3: stesura definitiva del Codice e della relazione illustrativa e trasmissione al Nucleo di valutazione ai fini del parere obbligatorio.

La bozza definitiva del Codice, integrata con le osservazioni pervenute e che sono state considerate opportune dai componenti del gruppo di lavoro, è inviata al Nucleo di valutazione, unitamente alla presente relazione illustrativa l'8 marzo 2021. Entro il 10 marzo 2021, il Nucleo di Valutazione dovrà formulare il dovuto parere, che consentirà la stesura definitiva del Codice di Ateneo, da sottoporre all'approvazione del Senato accademico e del Consiglio di amministrazione.

Fase 4: approvazione da parte del Senato accademico e del Consiglio di amministrazione

Entro il 30 aprile 2021, sarà concluso l'iter di approvazione del Codice e, a seguito della sua emanazione, sarà pubblicato sul sito web di Ateneo, unitamente all'allegata relazione illustrativa.

Contenuti del Codice

SEZIONE I – DISPOSIZIONI GENERALI

SEZIONE II – I VALORI E I PRINCIPI ETICI DELL'ATENEO

CAPO I – INTEGRITÀ NELLA RICERCA, NELLA DIDATTICA E NELLA TERZA MISSIONE

CAPO II – MERITO, EQUITÀ, NON DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ

CAPO III – RESPONSABILITÀ, CONFLITTI DI INTERESSE E COMPORTAMENTI ABUSIVI

CAPO IV – RISERVATEZZA, COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E DIFFUSIONE LIBERA E APERTA DELLA CONOSCENZA

CAPO V – SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E RELAZIONI ESTERNE

SEZIONE III – I COMPORTAMENTI ATTESI

CAPO I – LE REGOLE DI CONDOTTA NELLE ATTIVITÀ DI RICERCA, DIDATTICA E TERZA MISSIONE

CAPO II – LE REGOLE DI CONDOTTA DELLA COMUNITÀ STUDENTESCA

SEZIONE IV – GLI OBBLIGHI DI COMPORTAMENTO CONNESSI ALL'ATTIVITÀ DI SERVIZIO

CAPO I – PRINCIPI GENERALI

CAPO II – PREVENZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE, REALI E POTENZIALI

CAPO III – RAPPORTI CON IL PUBBLICO

CAPO IV – CORRETTEZZA E BUON ANDAMENTO DEL SERVIZIO

CAPO V – COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI PRIVATI

CAPO VI – DIRIGENTI

CAPO VII – VIGILANZA, MONITORAGGIO E ATTIVITÀ FORMATIVE

SEZIONE V – RESPONSABILITÀ CONSEGUENTI ALLA VIOLAZIONE E DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I – SEGNALAZIONI E RESPONSABILITÀ

CAPO II – PREVENZIONE E CONTRASTO DELLE DISCRIMINAZIONI, DELLE MOLESTIE SESSUALI E MORALI E DEI FENOMENI DI MOBBING

CAPO III – DISPOSIZIONI FINALI