



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Criteri di valutazione adottati dalla Commissione

Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando:

D.D. rep. n. 336 del 27.01.2025 – pubblicato, per avviso, nella G.U.R.I., 4^a serie speciale "concorsi ed esami" n. 09 del 31.01.2025.

Oggetto del bando:

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale dell'Area dei Funzionari, settore professionale amministrativo-gestionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ed orario di lavoro a tempo pieno, a supporto delle attività del progetto EUNICE4U European University for Customised Education (Work Package 1) - Unità Operativa Relazioni Internazionali della Direzione generale - Università degli Studi di Catania.

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 2838 del 03.07.2025

Presidente: Prof. Sebastiano MAZZU'

Segretaria: dott.ssa Maria Angela GERACI

Componente: prof.ssa Sabina FONTANA

Componente: dott.ssa Carmela ASTONE

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- a) **Esperienza lavorativa**, maturata presso le pubbliche amministrazioni e attinente alle attività del posto messo a concorso, calcolata alla data di scadenza del bando, valutabile **0,7 punti** per ogni anno, per un massimo di **7 punti**, secondo i seguenti criteri:
- L'attinenza verrà valutata tenuto conto delle principali mansioni/attività lavorative dichiarate dal candidato o, in mancanza di una esplicita dichiarazione, dell'area funzionale di inquadramento o dell'attività prevista dal contratto intercorso con la pubblica amministrazione.
 - La durata verrà valutata in mesi (punti 0,058333 per ciascun mese o frazione di mese superiore a 15 giorni) e verranno presi esclusivamente in considerazione i periodi svolti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o a tempo indeterminato; i periodi di effettivo servizio militare di leva o richiamato, prestati presso le Forze armate, e il servizio civile sostitutivo; i periodi svolti sulla base di provvedimenti formali intercorsi con la pubblica amministrazione (es. con contratto di collaborazione esterna e/o professionale). Nella valutazione relativa al servizio prestato, le assenze per maternità, per allattamento e per paternità sono equiparate al servizio effettivamente prestato e non possono in alcun modo comportare la decurtazione dei relativi punteggi (art. 3, comma 5, del d.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.).
- b) **Titoli culturali** (diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, master, titoli di studio diversi rispetto a quello richiesto dal bando), titoli professionali, titoli scientifici (pubblicazioni depositate secondo la normativa vigente) e altri titoli, attinenti alle attività



del posto messo a concorso e non richiesti dal bando quale requisito di ammissione, valutabili per **un massimo di 8 punti** secondo i seguenti criteri:

- **diploma di specializzazione post lauream il cui titolo è rilasciato da Università o enti pubblici di ricerca:** punti 2 per ciascun diploma fino ad un massimo di 4 punti;
- **dottorato di ricerca:** punti 2 per ciascun dottorato fino a un massimo di 4 punti;
- **master il cui titolo è rilasciato da Università o enti pubblici di ricerca:**
 - master di primo livello: punti 0,5 per ciascun master fino ad un massimo di 1 punti;
 - master di secondo livello: punti 1 per ciascun master fino ad un massimo di 2 punti;
- **titoli di studio diversi** da quello richiesto dal bando ai fini dell'ammissione alla selezione:
 - **titoli di studio ulteriori** rispetto a quello richiesto da bando ai fini dell'ammissione alla selezione e attinenti alle attività del posto messo a concorso:
 - **laurea triennale o diploma universitario:** punti 0,5 per ciascun titolo fino ad un massimo di 1 punto;
 - **laurea magistrale o specialistica:** punti 1 per ciascun titolo fino ad un massimo di 2 punti;
 - **laurea magistrale a ciclo unico o vecchio ordinamento:** punti 1,5 per ciascun titolo fino ad un massimo di 3 punti;
 - **titoli di studio superiori** rispetto a quello richiesto da bando ai fini dell'ammissione alla selezione e attinenti alle attività del posto messo a concorso:
 - **laurea magistrale o specialistica:** punti 1;
 - **laurea magistrale a ciclo unico o vecchio ordinamento:** punti 1
- **Titoli professionali** attinenti alle attività del posto messo a concorso:
 - **abilitazione professionale** conseguita previo superamento di esame di Stato, per sostenere il quale è stato richiesto un titolo di studio universitario, purché attinente alle attività del posto messo a concorso: punti 0,5 per ciascun titolo, fino ad un massimo di 1 punto;
 - **abilitazione all'insegnamento** nelle scuole statali per classi attinenti alle attività del posto messo a concorso: punti 0,5 per ciascun titolo, fino ad un massimo di 1 punto;
 - **titoli di carriera e di servizio:** incarichi, che presuppongano una particolare competenza professionale, conferiti con provvedimenti formali, sia dall'amministrazione pubblica di appartenenza, sia da altri soggetti pubblici, su designazione dell'amministrazione pubblica di appartenenza, in relazione all'attinenza alle attività del posto messo a concorso: punti 0,5 per ogni incarico fino ad un massimo di 1 punto;
- **Titoli scientifici** (pubblicazioni depositate secondo la normativa vigente): punti 0,5 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 1 punto.



- **Altri titoli:**

- **corsi di perfezionamento post lauream il cui titolo è rilasciato da Università o enti pubblici di ricerca:**
- corso di durata almeno semestrale o con acquisizione di almeno 30 CFU: punti 0,25 per ciascun corso fino ad un massimo di 0,50 punti;
- corso di durata almeno annuale o con acquisizione di almeno 60 CFU: punti 0,50 per ciascun corso fino ad un massimo di 1 punto.

c) **Idoneità** conseguite negli **ultimi cinque anni** antecedenti alla data di scadenza del bando, in concorsi banditi da Pubbliche Amministrazioni per posizioni analoghe o superiori a quella messa a concorso (rif. D.P.C.M. 30.11.2023), valutabili per **un massimo di 1 punto**:

- 0,3 punti per ogni idoneità per posizione analoga a quella messa a concorso;
- 0,5 punti per ogni idoneità per posizione superiore a quella messa a concorso.

d) **Certificazioni di lingua straniera e certificazioni informatiche**, valutabili per **un massimo di 4 punti (il punteggio è attribuito in base al livello di certificazione conseguito)**, secondo i seguenti criteri:

Certificazioni di lingua straniera rilasciate da enti certificatori riconosciuti dal Ministero. Per ciascuna lingua straniera verrà attribuito il punteggio secondo il Quadro Comune Europeo di riferimento o equivalente:

- livello di certificazione C2: punti 3;
- livello di certificazione C1: punti 2;
- livello di certificazione B2: punti 1,5;
- livello di certificazione B1: punti 1.

Per ciascuna lingua straniera sarà valutata una sola certificazione, quella attestante il livello di conoscenza più alto; nel caso di certificazioni linguistiche del medesimo livello, per ciascuna lingua, verrà attribuito il punteggio alla certificazione più recente.

Certificazioni informatiche: punti 1 per ogni certificazione. Nel caso di conseguimento dell'ECDL/ICDL verrà attribuito il punteggio complessivo e non ai singoli moduli.

Le certificazioni linguistiche e informatiche attestanti le medesime abilità saranno considerate una sola volta.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista – numero prove scritte previste: 1

La prova scritta verterà su **conoscenze, competenze e capacità** di cui all'art. 1 del bando di selezione, richieste per lo svolgimento delle attività/procedure ivi descritte.

La prova scritta potrà consistere anche in una serie di quesiti a risposta sintetica da risolvere in un tempo predeterminato.

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova scritta, nell'ambito del programma d'esame previsto dal bando, preparerà tre tracce da sottoporre al sorteggio da parte dei candidati. Ciascuna traccia consisterà in tre quesiti a risposta aperta.

Per lo svolgimento della prova scritta la commissione assegna un tempo massimo di 2 ore.

La valutazione della prova scritta sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri.

Alla trattazione di ciascuno dei tre quesiti della prova la Commissione attribuirà un punteggio nel limite massimo di 10 punti, secondo i seguenti criteri e parametri:

- pertinenza della risposta al quesito posto: da 0 sino a punti 3;
- conoscenza e approfondimento degli argomenti proposti: da 0 sino a punti 3;
- padronanza dei temi e capacità di sintesi e argomentazione: da 0 sino a punti 3;
- correttezza espositiva con riferimento al buon uso della lingua italiana e all'impostazione logica e concettuale dei temi proposti: da 0 sino a punti 1.

Il punteggio complessivo della prova scritta è dato dalla somma dei punteggi ottenuti in ciascuno dei tre quesiti.

Nel caso in cui fossero presenti candidati con **disturbi specifici dell'apprendimento o con disabilità**, che abbiano richiesto ausili per l'espletamento della prova scritta, la commissione stabilisce di dare, sulla scorta della documentazione presentata, per quanto riguarda i candidati con DSA la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale (in caso di grave documentata disgrafia/disortografia) o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo; possono essere ammessi a titolo compensativo a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo i seguenti strumenti:

- programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
- programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
- la calcolatrice, nei casi di discalculia;
- ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla commissione giudicatrice.

Per i candidati con disabilità la Commissione prenderà in esame le richieste specifiche del candidato; per tutti i candidati che abbiano richiesto tempi aggiuntivi il tempo aggiuntivo concesso sarà pari a 1 ora (*max 50% del tempo assegnato per la prova*).

Secondo quanto stabilito dalla normativa vigente, per lo svolgimento della prova scritta i candidati non potranno portare con sé carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

La commissione stabilisce di **non autorizzare** la consultazione di testi di legge e dizionari o di qualsivoglia altro materiale, fatta eccezione per il dizionario della lingua italiana, che sarà messo a disposizione dalla Commissione nella sede di esame.

Non sarà, inoltre, consentito l'utilizzo di cuffie auricolari né di apparecchiature elettroniche (computer, tablet, cellulari, *smart-watch*, *smart-glasses*, etc), pena l'immediata esclusione dalla selezione.



I candidati non potranno portare borse o simili, che dovranno in ogni caso essere consegnate, prima dell'inizio delle prove, al personale di vigilanza, il quale provvederà a restituirle al termine delle stesse, senza peraltro assumere alcuna responsabilità circa il loro contenuto.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio non inferiore a **21/30**.

Prova orale: prevista

La prova orale verterà sulle **conoscenze, competenze e capacità** di cui all'art. 1 del bando di selezione e potrà comprendere anche la discussione di casi pratici.

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova orale, determinerà i quesiti da porre ai candidati. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato, previa estrazione a sorte. In particolare saranno predisposte un numero di buste pari al numero dei candidati ammessi alla prova più uno, ed ogni busta conterrà n. 5 quesiti, di cui uno per accertare la conoscenza della lingua inglese ed uno per accertare le conoscenze informatiche.

La conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante lettura e traduzione di un brano in lingua inglese, mentre la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sarà verificata mediante una prova pratica con l'ausilio di un personal computer disponibile presso la sede di esame.

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- conoscenza dei temi, capacità di argomentazione e approfondimento degli argomenti proposti;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto.

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese sono:

1. capacità di lettura e comprensione del testo;
2. correttezza della pronuncia e della traduzione.

I criteri di valutazione per la prova informatica sono:

conoscenza dei principali applicativi informatici e abilità nell'uso degli stessi.

La prova orale sarà così valutata:

- a) fino a punti 20/30, per esito insufficiente;
- b) punti da 21/30 a 24/30, per esito complessivamente sufficiente;
- c) punti da 25/30 a 27/30, per esito complessivamente buono;
- d) punti da 28/30 a 29/30, per esito complessivamente ottimo;
- e) punti 30/30 per esito complessivamente eccellente.

Al termine di ogni sessione giornaliera di esame, la commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascuno. Tale elenco sarà affisso all'albo della sede d'esame a cura della commissione.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio di almeno **21/30**.

Altra prova prevista: non prevista

Il presente documento è parte integrante del verbale n. 1 del 26.09.2025.