



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Criteri di valutazione adottati dalla Commissione

Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando:

D.D. rep. n. 843 del 06.03.2026 - pubblicato sul Portale InPA - Portale unico del Reclutamento e all'Albo on-line dell'Ateneo in data 9 marzo 2026

Oggetto del bando:

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di due unità di personale dell'Area dei Funzionari, settore professionale tecnico-informatico (profilo professionista antincendio), con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e orario di lavoro a tempo parziale (50%), per le esigenze della Ripartizione Salute, Sicurezza e Ambiente - HSE della Direzione Generale dell'Università degli Studi di Catania

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 1822 del 25.05.2026:

Presidente: Prof. Francesco NOCERA

Componente: Dott. Ing. Pierluigi BARBERA

Componente: Prof.ssa Natalia TRAPANI

Segretaria: Dott.ssa Maria Angela GERACI

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

- a) **Esperienza lavorativa**, maturata presso le pubbliche amministrazioni e attinente alle attività del posto messo a concorso, calcolata alla data di scadenza del bando, valutabile **0,7 punti** per ogni anno, per un massimo di **7 punti**, secondo i seguenti criteri:
- L'attinenza verrà valutata tenuto conto delle principali mansioni/attività lavorative dichiarate dal/dalla candidato/a o, in mancanza di una esplicita dichiarazione, dell'area funzionale di inquadramento o dell'attività prevista dal contratto intercorso con la pubblica amministrazione.
 - La durata verrà valutata in mesi (punti 0,058333 per ciascun mese o frazione di mese superiore a 15 giorni) e verranno presi esclusivamente in considerazione i periodi svolti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o a tempo indeterminato; i periodi svolti sulla base di provvedimenti formali intercorsi con la pubblica amministrazione (es. con contratto di collaborazione esterna e/o professionale). Nella valutazione relativa al servizio prestato, le assenze per maternità, per allattamento e per paternità sono equiparate al servizio effettivamente prestato e non possono in alcun modo comportare la decurtazione dei relativi punteggi (art. 3, comma 5, del d.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.).
- b) **Titoli culturali** (diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, master, titoli di studio diversi rispetto a quello richiesto dal bando), titoli professionali, titoli scientifici (pubblicazioni depositate secondo la normativa vigente) e altri titoli, attinenti alle attività del posto messo a concorso e non richiesti dal bando quale requisito di ammissione, valutabili per **un massimo di 8 punti** secondo i seguenti criteri:



- **diploma di specializzazione post lauream il cui titolo è rilasciato da Università o enti pubblici di ricerca:** se attinente punti 1; se parzialmente attinente punti 0,5; se non attinente punti 0;
- **dottorato di ricerca:** se attinente punti 2; se parzialmente attinente punti 1; se non attinente punti 0;
- **master il cui titolo è rilasciato da Università o enti pubblici di ricerca, solo pienamente attinente:**
 - master di primo livello: punti 0,5 per ciascun master;
 - master di secondo livello: punti 1 per ciascun master;
- **titoli di studio diversi** da quello richiesto dal bando ai fini dell'ammissione alla selezione.

La Commissione stabilisce di valutare i **titoli di studio ulteriori** rispetto a quello richiesto da bando ai fini dell'ammissione alla selezione purché attinenti alle attività del posto messo a concorso:

- **laurea triennale o diploma universitario:** punti 0,5 per ciascun titolo;
- **laurea magistrale o specialistica:** punti 1 per ciascun titolo;
- **laurea magistrale a ciclo unico o vecchio ordinamento:** punti 1,5 per ciascun titolo;
- **titoli professionali** attinenti alle attività del posto messo a concorso:
 - **abilitazione professionale** diversa da quella richiesta per l'ammissione alla selezione, conseguita previo superamento di esame di stato: punti 0,5 per ciascun titolo;
 - **abilitazione all'insegnamento** nelle scuole statali, per il conseguimento della quale è stato richiesto uno dei titoli di studio richiesti dal bando per l'accesso al concorso: punti 0,1 per ciascun titolo;
 - **titoli di carriera e di servizio:** incarichi, che presuppongano una particolare competenza professionale, conferiti con provvedimenti formali, sia dall'amministrazione pubblica di appartenenza, sia da altri soggetti pubblici, su designazione dell'amministrazione pubblica di appartenenza, in relazione all'attinenza alle attività del posto messo a concorso: punti 0,5 per ogni incarico;
 - **altri titoli professionali** conseguiti previo superamento di esame finale: punti 0,2 per ciascun titolo;
- **titoli scientifici** attinenti alle attività del posto messo a concorso (pubblicazioni depositate secondo la normativa vigente): punti 0,2 per ogni pubblicazione. Si prenderanno in considerazione esclusivamente le pubblicazioni prodotte in extenso indicizzate su banche dati WOS e/o SCOPUS.
- **altri titoli:**
 - **corsi di perfezionamento post lauream il cui titolo è rilasciato da Università o enti pubblici:**
 - corso di durata almeno semestrale o con acquisizione di almeno 30 CFU: punti 0,25 per ciascun corso;
 - corso di durata almeno annuale o con acquisizione di almeno 60 CFU: punti 0,50 per ciascun corso;
 - altri corsi: punti 0,10 per ciascun corso;



- c) **Idoneità** conseguite negli **ultimi cinque anni** antecedenti alla data di scadenza del bando, in concorsi banditi da Pubbliche Amministrazioni per posizioni analoghe o superiori a quella messa a concorso (rif. D.P.C.M. 30.11.2023), valutabili per **un massimo di 1 punto**:
- 0,25 punti per ogni idoneità per posizione analoga a quella messa a concorso;
 - 0,5 punti per ogni idoneità per posizione superiore a quella messa a concorso;
- d) **Certificazioni di lingua straniera e certificazioni informatiche**, valutabili per **un massimo di 4 punti** (il punteggio è attribuito in base al livello di certificazione conseguito), secondo i seguenti criteri:

Certificazioni di lingua straniera rilasciate da enti certificatori riconosciuti dal Ministero.
Per ciascuna lingua straniera verrà attribuito il punteggio secondo il Quadro Comune Europeo di riferimento o equivalente:

livello di certificazione C2: *punti 2*

livello di certificazione C1: *punti 1,5*

livello di certificazione B2: *punti 1*

livello di certificazione B1: *punti 0,5*

Per ciascuna lingua straniera sarà valutata una sola certificazione, quella attestante il livello di conoscenza più alto; nel caso di certificazioni linguistiche del medesimo livello, per ciascuna lingua, verrà attribuito il punteggio alla certificazione più recente.

Certificazioni informatiche: punti 0,5 per ogni certificazione. Nel caso di conseguimento dell'ECDL/ICDL verrà attribuito il punteggio complessivo e non ai singoli moduli.

Le certificazioni linguistiche e informatiche attestanti le medesime abilità saranno considerate una sola volta.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista - numero prove scritte previste: 1

La prova scritta verterà su **conoscenze, competenze e capacità** di cui all'art. 1 del bando di selezione, richieste per lo svolgimento delle attività/procedure ivi descritte.

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova scritta, nell'ambito del programma d'esame previsto dal bando, preparerà tre tracce da sottoporre al sorteggio da parte dei candidati.

Ciascuna traccia consisterà in tre quesiti a risposta aperta, di cui almeno uno a contenuto applicativo.

Per lo svolgimento della prova scritta la commissione assegna un tempo massimo di 2 ore.

La valutazione della prova scritta sarà effettuata attribuendo a ciascun quesito un punteggio massimo di 10 punti, per un totale massimo di 30 punti.

Per ciascun quesito saranno applicati i seguenti criteri:

- conoscenza tecnico-normativa, correttezza dei contenuti e completezza della risposta: max punti 5;
- capacità di applicazione al caso, impostazione logica, problem solving e coerenza procedurale: max punti 3;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio tecnico, sintesi e correttezza formale: max punti 2.

Il punteggio complessivo della prova scritta sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti ai tre quesiti e la prova si intenderà superata con un punteggio non inferiore a 21/30.

Nel caso in cui fossero presenti candidati/e con **disturbi specifici dell'apprendimento o con disabilità**, che abbiano richiesto ausili per l'espletamento della prova scritta, la commissione stabilisce di dare, sulla scorta della documentazione presentata, per quanto riguarda i/e candidati/e con DSA la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale (in caso di grave documentata disgrafia/disortografia) o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo; possono essere ammessi a titolo compensativo a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo i seguenti strumenti:

- programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
- programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
- la calcolatrice, nei casi di discalculia;
- ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla commissione giudicatrice.

Per i/e candidati/e con disabilità la Commissione prenderà in esame le richieste specifiche del/della candidato/a; per tutti i/e candidati/e che abbiano richiesto tempi aggiuntivi il tempo aggiuntivo concesso sarà pari a 1 ora (*max 50% del tempo assegnato per la prova*).

Secondo quanto stabilito dal bando di selezione, *“per lo svolgimento della prova scritta i/e candidati/e non potranno portare con sé carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie né potranno portare borse o simili, capaci di contenere il materiale di cui sopra, che dovranno in ogni caso essere consegnate, prima dell'inizio delle prove, al personale di vigilanza, il quale provvederà a restituirle al termine delle stesse, senza peraltro assumere alcuna responsabilità circa il*



loro contenuto. Potranno soltanto consultare i testi di legge non commentati e autorizzati dalla commissione e i dizionari.”

Con riguardo a tale disposizione, la commissione stabilisce che i/le candidati/e potranno consultare solo il Codice di prevenzione incendi che sarà messo a disposizione dalla Commissione nella sede di esame.

Non sarà, inoltre, consentito l'utilizzo di cuffie auricolari né di apparecchiature elettroniche (computer, tablet, cellulari o palmari, smart watch, smart glasses, etc), pena l'immediata esclusione dalla selezione.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio non inferiore a **21/30**.

Prova orale: prevista

La prova orale verterà sulle **conoscenze, competenze e capacità** di cui all'art. 1 del bando di selezione e potrà comprendere anche la discussione di casi pratici.

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova orale, determinerà i quesiti da porre ai candidati. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato, previa estrazione a sorte. In particolare saranno predisposte un numero di buste pari al numero dei candidati ammessi alla prova più uno, ed ogni busta conterrà n. 5 quesiti, di cui uno per accertare la conoscenza della lingua inglese ed uno per accertare le conoscenze informatiche.

La conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante lettura e traduzione di un brano in lingua inglese, mentre la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sarà verificata mediante una prova pratica con l'ausilio di un personal computer disponibile presso la sede di esame.

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- conoscenza tecnico-normativa, correttezza dei contenuti e completezza della risposta;
- capacità di applicazione al caso, impostazione logica, problem solving e coerenza procedurale;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio tecnico, sintesi e correttezza formale.

I criteri di valutazione per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese sono:

1. capacità di lettura e comprensione del testo;
2. correttezza e speditezza nella traduzione.

I criteri di valutazione per la prova informatica sono:

conoscenza dei principali applicativi informatici e abilità nell'uso degli stessi.

La prova orale sarà così valutata:

Prova orale fino ad un massimo di punti 30, così distribuiti:

- conoscenza tecnico-normativa, correttezza dei contenuti e completezza della risposta: max punti 8;
- capacità di applicazione al caso, impostazione logica, problem solving e coerenza procedurale: max punti 8;
- chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio tecnico, sintesi e correttezza formale: max punti 5;



- **per l'accertamento della lingua:** capacità di lettura e comprensione, nonché correttezza e speditezza nella traduzione del testo in lingua inglese: max punti 3;
- **per le conoscenze informatiche:** conoscenza dei principali applicativi informatici e abilità nell'uso degli stessi: max punti 6.

Al termine di ogni sessione giornaliera di esame, la commissione esaminatrice formerà l'elenco dei/delle candidati/e esaminati, con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascuno. Tale elenco sarà affisso all'albo della sede d'esame a cura della commissione.

La prova orale si intenderà superata se il/la candidato/a avrà conseguito un punteggio di almeno **21/30**.

Altra prova prevista: non prevista

Il presente documento è parte integrante del verbale n. 1 del 05.06.2026.