

Università di Catania Area Risorse Umane	Rep DECRETI 4896
TIT VII cl	1
Prot. 237289	18.12.2023



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

AREA RISORSE UMANE

Settore concorsi personale t.a, collaboratori ed esperti linguistici

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni;
- visti i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto Università, oggi comparto Istruzione e Ricerca, nel tempo vigenti;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Catania;
- visto il vigente Regolamento di Ateneo;
- visto il vigente *Regolamento in materia di accesso dall'esterno ai ruoli del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania*;
- visto il d.d. rep. n. 2077 del 21 giugno 2022, della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso sulla G.U.R.I. 4^a serie speciale «Concorsi ed Esami» n. 51 del 28 giugno 2022, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di personale di categoria D, posizione economica Dl, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo *indeterminato* e orario di lavoro a tempo *pieno*, parzialmente modificato col d.d. rep. n. 2462 del 19 giugno 2023, con esclusivo riguardo al numero di soggetti da assumere rideterminato in 3 (tre) unità, restando invariata ogni altra previsione contenuta nel bando di concorso;
- visto il d.d. rep. n. 3786 del 10 ottobre 2023, relativo all'approvazione degli atti e della graduatoria di merito e alla dichiarazione dei vincitori della suddetta selezione;
- visto il d.d. rep. n. 4056 del 26 ottobre 2023, relativo alla dichiarazione di decadenza di uno dei tre vincitori dal diritto all'assunzione presso questo Ateneo;
- visto il d.d. rep. n. 4325 del 13 novembre 2023, con il quale, al fine di soddisfare le esigenze di servizio ed organizzative sottese all'emanazione del bando di selezione n. 2077/2022, è stato disposto lo scorrimento della graduatoria nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso e, secondo l'ordine di merito, è stato dichiarato vincitore il Dott. Thomas Antonio Massimo PAGANO, salvo l'esito delle verifiche d'ufficio volte all'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego;

- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 28 settembre 2023, relativa alla modifica del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023/2025, adottato nelle sedute del 26 gennaio e del 30 marzo 2023;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27 ottobre 2023, con la quale, in considerazione dell'esigenza di ampliare il numero di unità di personale tecnico con competenze informatiche, al fine di soddisfare le esigenze trasversali delle strutture dell'Ateneo, e della modifica del PIAO 2023-2025, è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria della selezione pubblica sopra richiamata (dd.dd. rep. n. 2077/2022 e rep. n. 2462/2023) e la conseguente assunzione di tutti e tre gli idonei collocati in graduatoria, anche tenuto conto della disponibilità dei punti organico necessari;
- tutto quanto sopra premesso,

DECRETA

Art. 1 Per le motivazioni indicate in premessa, è disposto, per n. 3 posti, secondo l'ordine di merito, lo scorrimento della graduatoria, approvata con d.d. rep. n. 3786 del 10 ottobre 2023, della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di personale di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo *indeterminato* e orario di lavoro a tempo *pieno*, di cui ai decreti rep. n. 2077/2022 e rep. n. 2462/2023.

Art. 2 In relazione all'assunzione dei candidati utilmente collocati in graduatoria è fatto salvo l'esito delle verifiche d'ufficio volte all'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, accessibile sul sito internet istituzionale <https://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile sul medesimo sito, alla sezione "Bandi, gare e concorsi".

Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale «Concorsi ed Esami».

Catania, 18.12.2023

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Rosario Corrado Spinella