



UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Criteri di valutazione adottati dalla Commissione

Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: D.D. rep n. 687 del 25/02/2026 - pubblicato, per avviso, sul Portale inPA - Portale Unico del reclutamento - in data 26/02/2026.

Oggetto del bando: Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di una unità di personale dell'Area dei funzionari, settore professionale amministrativo-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo *determinato* (**durata 12 mesi**) e orario di lavoro a tempo pieno, a supporto delle attività del progetto EUNICE4U *European University for Customised Education* (Work Package 1) - Unità Operativa *Relazioni Internazionali* della Direzione Generale - Università degli Studi di Catania.

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 1928 del 29/05/2026

Presidente: Prof. Marco ROMANO

Segretaria: Dott.ssa Maria Elena COSTA

Componente: Dott.ssa Francesca BRANCATELLI

Componente: Dott.ssa Alessia PATANÈ

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

- a) **Esperienza lavorativa**, maturata presso le pubbliche amministrazioni e attinente alle attività del posto messo a concorso, calcolata alla data di scadenza del bando, valutabile **0,7 punti** per ogni anno, per un massimo di **7 punti**, secondo i seguenti criteri:
- L'attinenza verrà valutata tenuto conto delle principali mansioni/attività lavorative dichiarate dal candidato o, in mancanza di una esplicita dichiarazione, dell'area funzionale di inquadramento o dell'attività prevista dal contratto intercorso con la pubblica amministrazione.
 - La durata verrà valutata in mesi (punti 0,058333 per ciascun mese o frazione di mese superiore a 15 giorni) e verranno presi esclusivamente in considerazione i periodi svolti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o a tempo indeterminato; i periodi di effettivo servizio militare di leva o richiamato, prestati presso le Forze armate, e il servizio civile sostitutivo; i periodi svolti sulla base di provvedimenti formali intercorsi con la pubblica amministrazione (es. con contratto di collaborazione esterna e/o professionale). Nella valutazione relativa al servizio prestato, le assenze per maternità, per allattamento e per paternità sono equiparate al servizio effettivamente prestato e non possono in alcun modo comportare la decurtazione dei relativi punteggi (art. 3, comma 5, del d.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.).
- b) **Titoli culturali** (diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, master, titoli di studio diversi rispetto a quello richiesto dal bando), titoli professionali, titoli scientifici (pubblicazioni depositate secondo la normativa vigente) e altri titoli, attinenti alle attività del posto messo a concorso e non richiesti dal bando quale requisito di ammissione valutabili per **un massimo di 8 punti** secondo i seguenti criteri:



- **Diploma di specializzazione post lauream il cui titolo è rilasciato da Università o Enti di ricerca autorizzati dal Ministero dell'Università e della Ricerca MUR:** se attinente punti 5; se parzialmente attinente punti 2,5; se non attinente punti 0;
- **Dottorato di ricerca:** se attinente punti 5; se parzialmente attinente punti 2,5; se non attinente punti 0;
- **Master Universitari:**
 - master di primo livello: se attinente punti 1; se parzialmente attinente punti 0,5; se non attinente punti 0.
 - master di secondo livello: se attinente punti 2 se parzialmente attinente punti 1; se non attinente punti 0.
- **Titoli di studio diversi** da quello richiesto dal bando ai fini dell'ammissione alla selezione.

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente i titoli di studio ***ulteriori e/o superiori rispetto a quello richiesto dal bando:***

 - Titoli di studio **ulteriori** rispetto a quello richiesto dal bando ai fini dell'ammissione alla selezione e attinenti alle attività del posto messo a concorso:
 - **laurea triennale o diploma universitario:** punti 1 per ciascun titolo;
 - **laurea magistrale o specialistica:** punti 2 per ciascun titolo;
 - **laurea magistrale a ciclo unico o vecchio ordinamento:** punti 3 per ciascun titolo
 - Titoli di studio **superiori** rispetto a quello richiesto dal bando ai fini dell'ammissione alla selezione e attinenti alle attività del posto messo a concorso:
 - **laurea magistrale o specialistica:** punti 1 per ciascun titolo
 - **laurea magistrale a ciclo unico o vecchio ordinamento:** punti 2 per ciascun titolo
- **Titoli professionali** attinenti alle attività del posto messo a concorso:
 - **abilitazione professionale** conseguita previo superamento di esame di Stato, per sostenere il quale è stato richiesto un titolo di studio universitario, purché attinente alle attività del posto messo a concorso: punti 0,5 per ciascun titolo fino a un massimo di 1 punto;
 - **abilitazione all'insegnamento** nelle scuole statali, per classi attinenti alle attività del posto messo a concorso: punti 0,5 per ciascun titolo fino a un massimo di 1 punto;
 - **titoli di carriera e di servizio:** incarichi, che presuppongano una particolare competenza professionale, conferiti con provvedimenti formali, sia dall'amministrazione pubblica di appartenenza, sia da altri soggetti pubblici, su designazione dell'amministrazione pubblica di appartenenza, in relazione all'attinenza alle attività del posto messo a concorso: 0,5 per ogni incarico fino a un massimo di 1 punto;
- **titoli scientifici** (pubblicazioni depositate secondo la normativa vigente): punti 0,5 per ogni pubblicazione, fino ad un massimo di 1 punto;



- **Altri titoli**

- corsi di perfezionamento post lauream il cui titolo è rilasciato da Università o da Enti di ricerca autorizzati dal Ministero dell'Università e della Ricerca MUR;
- corso di durata almeno semestrale o con acquisizione di almeno 30 CFU: punti 0,25 punti per ciascun corso fino a un massimo di 0,50 punti;
- corso di durata almeno annuale o con acquisizione di almeno 60 CFU: punti 0,50 per ciascun corso fino a un massimo di 1 punto.

c) **Idoneità** conseguite negli **ultimi cinque anni** antecedenti alla data di scadenza del bando, in concorsi banditi da Pubbliche Amministrazioni per posizioni analoghe o superiori a quella messa a concorso (rif. D.P.C.M. 30.11.2023), valutabili per **un massimo di 1 punto**:

- 0,3 punti per ogni idoneità per posizione analoga a quella messa a concorso;
- 0,5 punti per ogni idoneità per posizione superiore a quella messa a concorso;

d) **Certificazioni di lingua straniera e certificazioni informatiche**, valutabili per **un massimo di 4 punti (il punteggio è attribuito in base al livello di certificazione conseguito)**, secondo i seguenti criteri:

Certificazioni di lingua straniera: rilasciate da enti certificatori riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione e del Merito - MIM. Per le certificazioni di lingua straniera verrà attribuito un punteggio in base al livello conseguito, non inferiore al B1, secondo il Quadro comune Europeo di riferimento o equivalente:

livello di certificazione C2: punti 4;

livello di certificazione C1: punti 3;

livello di certificazione B2: punti 2;

livello di certificazione B1: punti 1.

Per ciascuna lingua straniera: in presenza di certificazioni di livelli differenti, verrà attribuito il punteggio alla certificazione di maggiore livello; nel caso di certificazioni linguistiche del medesimo livello, verrà attribuito il punteggio alla certificazione più recente.

Certificazioni informatiche: punti 1 per ogni certificazione ottenuta (ECDL/ICDL, EIPASS, PEKIT, ecc.). Nel caso di conseguimento dell'ECDL/ICDL verrà attribuito il punteggio alla certificazione finale e non ai singoli moduli.

Al termine della valutazione dei titoli, la commissione formerà l'elenco dei candidati secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva ottenuta dagli stessi. La votazione complessiva, per ciascun candidato, è determinata sommando il voto riportato nella prova scritta al voto conseguito nella prova orale e al punteggio riportato nella valutazione dei titoli.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: non prevista X prevista ☐ numero prove scritte previste: 1

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

La prova verterà sulle conoscenze, competenze e capacità definite dall'art. 1 del bando di selezione funzionali allo svolgimento del ruolo, con particolare riguardo alle attività e procedure indicate nel medesimo articolo e consisterà in una serie di quesiti a risposta aperta da risolvere in un tempo predeterminato.

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova scritta, preparerà tre tracce da sottoporre al sorteggio da parte dei candidati.

Ciascuna traccia consisterà in tre quesiti a risposta aperta.

Per lo svolgimento della prova scritta la commissione assegna un tempo massimo di 2 (due) ore.

La valutazione della prova scritta sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

Prova scritta fino ad un massimo di punti 30 così distribuiti:

- conoscenza degli argomenti proposti: max punti 12;
- padronanza e approfondimento dei temi: max punti 6;
- capacità di sintesi e argomentazione: max punti 6;
- correttezza espositiva con riferimento al buon uso della lingua italiana e all'impostazione logica e concettuale dei temi proposti: max punti 6.

Nel caso in cui fossero presenti candidati con **disturbi specifici dell'apprendimento o con disabilità**, che abbiano richiesto ausili per l'espletamento della prova scritta, la commissione stabilisce di dare, sulla scorta della documentazione presentata, **per quanto riguarda i candidati con DSA**: la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale (in caso di grave e documentata disgrafia/disortografia) o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova scritta. Possono essere ammessi a titolo compensativo a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo i seguenti strumenti:

- programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e di disortografia;
- programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
- la calcolatrice, nei casi di discalculia;
- ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla commissione giudicatrice.

Per i candidati con disabilità la Commissione prenderà in esame le richieste specifiche del candidato. Per tutti i candidati che abbiano richiesto tempi aggiuntivi, il tempo aggiuntivo concesso sarà pari al 25% di quello stabilito per l'espletamento della prova, con un prolungamento massimo di 30 minuti.

Secondo quanto stabilito dal bando di selezione, per lo svolgimento della prova scritta, i candidati non potranno portare con sé carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né potranno portare borse o simili, capaci di contenere il sopra citato materiale, che dovranno in ogni caso essere consegnati prima dell'inizio della prova al personale di vigilanza, il quale provvederà a restituirli al termine della prova stessa, senza peraltro assumere alcuna responsabilità circa il loro contenuto.



La commissione stabilisce di **non autorizzare** la consultazione di testi di legge e dizionari o di qualsivoglia altro materiale.

Inoltre, non sarà consentito l'utilizzo di cuffie auricolari né di apparecchiature elettroniche (computer, tablet, cellulari o palmari, smart- watch, smart-glasses, etc.) pena l'immediata esclusione dalla selezione.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio non inferiore a **21/30**.

Prova orale: non prevista X prevista ☐

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La prova verterà sulle conoscenze, competenze e capacità di cui all'art. 1 del bando di selezione e potrà comprendere anche la discussione di casi pratici.

La commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova orale, determinerà i quesiti da porre ai candidati. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato, previa estrazione a sorte.

Verranno predisposte un numero di buste pari al numero dei candidati ammessi alla prova orale più uno, e ciascuna busta conterrà n. 4 (quattro) quesiti, di cui uno per accertare la conoscenza della lingua inglese e uno per verificare le conoscenze informatiche.

La conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante un colloquio mentre la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sarà verificata mediante una prova pratica con l'ausilio di un personal computer disponibile presso la sede di esame.

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

Prova orale fino ad un massimo di punti 30, così distribuiti:

- conoscenza degli argomenti trattati: max punti 12;
- padronanza e approfondimento dei temi trattati: max punti 5;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi: max punti 5;
- ricchezza lessicale, qualità della pronuncia e correttezza della costruzione orale e fluidità della conversazione in lingua inglese: max punti 4;
- conoscenza dei principali applicativi informatici e abilità nell'uso degli stessi: max punti 4.

Al termine di ogni sessione giornaliera di esame, la commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del punteggio conseguito da ciascuno. Tale elenco sarà affisso all'albo della sede d'esame a cura della commissione.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio di almeno **21/30**.

Altra prova prevista: non prevista X prevista ☐

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova:

Il presente documento è parte integrante del verbale n. 1 del 24/06/2026.