

RELAZIONE RIASSUNTIVA dei lavori svolti dalla Commissione giudicatrice della selezione pubblica per la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per lo svolgimento di attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti per il settore concorsuale 11/C4 - settore scientifico-disciplinare M-Fil/04 – Estetica presso il dipartimento di Scienze Umanistiche dell'Università degli Studi di Catania.

La commissione, nominata con D.R. 897947 del 13/12/2021 composta da:
prof. Pietro Kobau, associato in servizio presso il Dipartimento di Filosofia e Scienze dell'Educazione dell'Università degli Studi di Torino;
prof. Giuseppe Patella, associato in servizio presso il Dipartimento di Studi Letterari, Filosofici e Storia dell'Arte dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";
prof. Salvatore Tedesco, ordinario in servizio presso il Dipartimento di Architettura dell'Università degli Studi di Palermo;
si è riunita, nei seguenti giorni:

I Riunione: 27 gennaio 2022;
II Riunione: 27 gennaio 2022;
III Riunione 7 febbraio 2022.

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANIA	
AREA GESTIONE AMM.VA PERSONALE	
2022	Titolo..... VU Classe..... A
N° 52233	- 7 FEB. 2022

Tutte le riunioni si sono svolte per via telematica.

Nella prima riunione, la commissione ha preliminarmente proceduto alla nomina del Presidente, nella persona del prof. Salvatore Tedesco, e del Segretario, nella persona del prof. Giuseppe Patella. Secondo quanto disposto, in particolare, dal vigente "Regolamento per l'assunzione di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240 del 30 dicembre 2010", nonché dal bando di selezione, la commissione ha predeterminato in dettaglio, tenendo conto dei parametri e dei criteri di cui al decreto ministeriale 25 maggio 2011, n. 243, i parametri e i criteri per l'attribuzione, a seguito della discussione pubblica, con la commissione, da parte dei candidati dei propri titoli e della produzione scientifica, di un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni, nonché le modalità di espletamento e i criteri di valutazione della prova orale, tesa all'accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua inglese (**verbale n. 1**).

Nella seconda riunione, la commissione, al fine dell'ammissione alla selezione, ha preso visione dell'elenco dei candidati attraverso il sito internet <http://concorsi.unict.it> ed ha stabilito la data in cui si sarebbero tenute la discussione, da parte dei candidati, dei titoli e delle pubblicazioni e la prova orale volta all'accertamento della adeguata conoscenza della lingua straniera. (**verbale n. 2**)

Nella terza riunione, la candidata ha discusso, con la commissione, i propri titoli e le pubblicazioni ed ha, altresì, sostenuto la prova orale tesa ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese, richiesta dal bando di selezione. È risultata presente la candidata:

1 dr.ssa Ivana Anna Randazzo.

All'esito della discussione della candidata, subordinatamente al superamento della prova orale, è stato attribuito un punteggio ai titoli, a ciascuna delle pubblicazioni presentate.

Al termine, la commissione ha riportato nel seguente quadro sinottico i punteggi totali attribuiti alla candidata:

Cognome e nome	Titoli	Pubblicazioni	Punteggio totale
Randazzo Ivana Anna	38	50	88

In base alle risultanze sopra riportate, il candidato migliore è risultato essere la dr.ssa Ivana Anna Randazzo, che ha conseguito un punteggio pari a 88, superiore a 70 punti, valutazione complessiva minima prevista dall'art. 7 del Regolamento di Ateneo. **(verbale n. 3)**

Letto, approvato e sottoscritto.

Prof. Salvatore Tedesco (Presidente)

