

## RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

### Introduzione

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta fornendo un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del rispetto dei principi di parità di genere, pari opportunità e divieto di discriminazione, degli aspetti legati alla parità in tema di salute e sicurezza sul lavoro, del reclutamento e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali e dell'introduzione di strumenti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

I dati contenuti nella presente relazione sono aggiornati al 18/12/2025.

### Presentazione della società

La Soc. Seeweb S.r.l., storicamente operativa nel mercato dei servizi informatici di Cloud computing provider, ha sede legale in Frosinone, Via Armando Vona 66 e sedi operative a Frosinone (FR) Via Armando Vona 66 e a Milano (MI) Via Caldera 21.

I clienti della Soc. Seeweb S.r.l. sono Enti Pubblici, Concessionari di pubblici servizi, Committenti privati anche di primaria importanza a livello nazionale ed internazionale.

Anno di costituzione: 1998

Oggetto sociale: La società ha per oggetto la fornitura di servizi telematici di gestione e trasmissione dati nonché di telefonia, ove previsto in regime concessorio. Può occuparsi della produzione, l'assemblaggio e la vendita (al minuto e/o all'ingrosso nonché import/export) di componenti elettronici e di apparecchiature elettroniche ed informatiche, la progettazione di sistemi informativi e telematici con l'ausilio di tecnologie internetworking, l'analisi e la programmazione di dati informativi. Può fornire servizi di banche dati, di impiantistica elettrica, elettronica ed informatica oltre che servizi di consulenza informatica, elettronica e telematica anche per la formazione di personale presso aziende ed enti, pubblici e privati. La società garantisce che tutte le prestazioni professionali rientranti nell'ambito di applicazione della legge 23 novembre 1939 n. 1815, saranno eseguite da professionisti muniti dei necessari titoli di abilitazione, siano essi soci, dipendenti o terzi incaricati. In via non prevalente ed al solo fine del raggiungimento dello scopo sociale, la società può compiere qualsiasi operazione, mobiliare, immobiliare,

commerciale, locativa, ipotecaria, finanziaria, non nei confronti del pubblico, e di credito, esclusa la raccolta del risparmio, la intermediazione mobiliare e finanziaria ed ogni altra attività riservata per legge a particolari categorie di operatori.

Capitale sociale: € 103.000,00

Fatturato ultimo triennio:

Fatturato anno 2024 € 16.715.449;

Fatturato anno 2023 € 16.168.651;

Fatturato anno 2022 € 14.642.808;

Certificazioni possedute: ISO 20000-1:2018, ISO 27001:2022, ISO 27017:2015, ISO 27018:2014, ISO 22301:2019, ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, CISPE Certificazione protezione dati, CSP Qualificato Cloud per la PA, ACN da Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale,

SAP Certified in Cloud and Infrastructure Operations, CSA STAR e DNSH Conformità di Seeweb al principio DNSH (Do No Significant Harm).

Attività prevalente esercitata: Fornitura di infrastrutture informatiche, hosting e attività connesse (codice Ateco 2025 36.10.10)

## **Rispetto dei principi di parità di genere, pari opportunità e divieto di discriminazione**

Seeweb S.r.l. si impegna a promuovere il rispetto della dignità della persona e pari opportunità. Il rispetto di tali principi coinvolge l'intero ciclo lavorativo di ogni collaboratore dal momento della selezione a quello di fine rapporto lavorativo. Promuove e garantisce il rispetto della persona e di tutelare i diritti fondamentali, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità umana e ambienti di lavoro sicuri e salubri. Le risorse umane sono infatti considerate un elemento indispensabile per la Società; la gestione dei rapporti di lavoro e di collaborazione avviene nel rispetto dei diritti dei lavoratori ed è volta alla valorizzazione del personale ed alla sua crescita e sviluppo professionale. La Società non ammette comportamenti di tipo discriminatorio in base all'età, al sesso, allo stato di salute, invalidità, aspetto fisico, all'orientamento sessuale, alle opinioni politiche e sindacali, alle origini nazionali o etniche, alla nazionalità, condizioni economiche-sociali, stato coniugale o al credo religioso. Inoltre, non tollera alcuna forma di sfruttamento, molestia o isolamento per qualsiasi causa di discriminazione da parte di un membro del personale nei confronti di un collega.

## **Processo di selezione assunzione e promozione del personale**

Le assunzioni avvengono nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva. In particolare, lo stato giuridico-economico del personale della Società è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Terziario – servizi Confcommercio.

Le promozioni professionali, l'incremento dei livelli, e i passaggi di categoria o di qualifica, avvengono in base al merito e alle effettive mansioni svolte sempre in conformità con il principio di pari opportunità, promuovendo selezioni interne rivolte a tutto l'organico interno.

## Situazione del personale maschile e femminile

Seeweb S.r.l. adotta per il proprio personale dipendente i CCNL Terziario e Servizi Confcommercio (codice cnel H011); per i dirigenti applica il ccnd Dirigenti aziende del terziario (codice cnel H021)

Occupava, al 18/12/2025, un numero totale di 40 dipendenti così suddivisi:

Dirigenti	1	(Uomini 0 – Donne 1)
Quadri	7	(Uomini 6 – Donne 1)
Impiegati	14	(Uomini 9 – Donne 5)
Operai	1	(Uomini 1 – Donne 0)
Apprendisti	17	(Uomini 15 – Donne 2)
<b>Totale</b>	<b>40</b>	<b>(Uomini 31 – Donne 9)</b>
Disabili	1	(Uomini 1 – Donne 0)

I livelli di inquadramento per gli impiegati, gli operai e gli apprendisti sono i seguenti:

Impiegati liv 5°	2 (Uomini 1 - Donne 1)
Impiegati liv 4°	5 (Uomini 3 – Donne 2)
Impiegati liv 3°	2 (Uomini 2 – Donne 0)
Impiegati liv 2°	4 (Uomini 3 – Donne 1)
Impiegati liv 1°	1 (Uomini 0 – Donne 1)
Operai liv 4°	1 (Uomini 1 – Donne 0)
Apprendisti liv 5°	16 (Uomini 14 – Donne 2)
Apprendisti liv 2°	1 (Uomini 1 – Donne 0)

## Equità remunerativa

Si riporta di seguito il valore della paga media mensile lorda per ogni livello in base al genere.

Dirigenti		Donne € 4.890,00
Quadri	Uomini € 3.789,41	Donne € 4.489,35
Impiegati liv 5°	Uomini € 1.680,38	Donne € 1.680,38
Impiegati liv 4°	Uomini € 2.153,26	Donne € 1.862,56
Impiegati liv 3°	Uomini € 2.271,89	
Impiegati liv 2°	Uomini € 2.636,72	Donne € 2.376,97
Impiegati liv 1°		Donne € 2.615,88
Operai liv 4:	Uomini € 1.783,75	
Apprendisti liv 5°	Uomini € 1.403,12	Donne € 1.472,45
Apprendisti liv 2°	Uomini € 1.783,75	

Nella presente tabella non è stato incluso l'amministratore unico.

## **Altre informazioni**

Il Fondo di integrazione salariale è stato attivato solamente a fronte della situazione emergenziale negli anni 2020/2021 per n. 3 lavoratori.

L'orario di lavoro settimanale è normalmente ripartito per tutto il personale su cinque giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 08,30 alle ore 13,00 e dalle ore 13,30 alle ore 17.00. E' allo studio la possibilità di ridurre la durata dell'orario settimanale da 40 a 36 ore, mantenendo inalterata la tipologia del contratto full time.

Seeweb S.r.l. ha inoltre promosso sempre per tutto il personale, l'introduzione dello smart working in conseguenza di una maggior attenzione alle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro di ciascun collaboratore, rendendosi disponibile a valutare specifiche richieste dei dipendenti per attivare l'utilizzo della smart working. La richiesta di svolgimento è su base volontaria e l'attivazione avviene attraverso la stipula di accordi individuali.

Frosinone, 18/12/2025

L'Amministratore Unico