

Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi Legge n.68/1999 ai sensi dell'art.47 comma 3 D.L.77/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 108/2021.

L'Ing. Antonio Domenico Baldassarra, in qualità di Legale Rappresentante dell'impresa Seeweb srl con sede in Frosinone (FR) via Armando Vona n. 66 P.IVA / C.F. 02043220603

pienamente consapevole della responsabilità penale cui va incontro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci o di formazione, esibizione o uso di atti falsi, ovvero di atti contenenti dati non più rispondenti a verità,

dichiara ed attesta sotto la propria responsabilità

di aver ottemperato agli obblighi di legge inerente la Legge n. 68 del 12.3.99 e in particolare agli obblighi previsti dall'art. 17 della medesima Legge, dichiarando che attualmente a fronte di n. 42 dipendenti (di cui 23 computabili ai fini dell'obbligo di assunzione disabili) è presente 1 lavoratore disabile.

In particolare, l'Azienda rientra al momento nella categoria prevista dall'art. 3 comma 1 Legge 68/99 quale Azienda con forza lavoro da 15 a 35 dipendenti (obbligo assunzione n. 1 disabili).

Analizzando l'organico aziendale risultano 40 dipendenti di cui:

1 dirigente, 17 apprendisti e 1 lavoratore disabile in forza a tempo pieno, esclusi dalla base di computo ai fini dell'obbligo di assunzione disabili;

21 lavoratori rientranti nella base di computo che corrispondono all'obbligo aziendale di quota di riserva disabili pari a 1 unità.

L'Azienda Seeweb srl risulta pertanto in regola con gli obblighi di Legge in materia di assunzione disabili in quanto nell'organico aziendale è presente 1 dipendente disabile:

- N. 1 dipendente di sesso maschile assunto con qualifica di impiegato in data 23/02/2015 a tempo pieno indeterminato con percentuale di disabilità pari al 67%.

Con la presenza di 1 unità certificata in base alla Legge 68/99 l'Azienda è in regola con gli obblighi di Legge in materia di collocamento obbligatorio.

Non risultano a carico dell'Azienda sanzioni e provvedimenti per il mancato rispetto della normativa prevista dalla Legge 68/99 sia nell'ultimo triennio che antecedentemente.

Frosinone, 18/12/2025

Il Legale Rappresentante

---