



Damae Medical

14 rue Sthrau, 75013 PARIS, France
SIRET: 804 599 710 000 48 – APE: 7219Z

RELAZIONE DI GENERE – DAMAE MEDICAL S.a.s. (Anno 2024)

1. Informazioni generali sull'azienda

Ragione sociale: Damae Medical S.a.s.

Sede legale: Rue Sthrau 14, 75013 – Parigi (Francia)

Iscrizione CCIAA Paris – RCS: 804 599 710 (dal 17/09/2014)

Forma giuridica: Société par actions simplifiée

Codice fiscale: FR23804599710

Codice attività: 7219Z

Categoria: Piccola impresa

Numero dipendenti: 31

Oggetto sociale: ricerca, sviluppo, produzione e commercializzazione di dispositivi, software e materiali nel settore ottico e medico.

Attività principale: sviluppo di dispositivi di imaging e soluzioni di intelligenza artificiale applicati alla dermatologia, tra cui la tecnologia LC-OCT integrata nel sistema *deepLive™*, distribuito in oltre 14 Paesi.

Damae Medical S.a.s. (Società per azioni semplificata) è un'azienda francese che sviluppa dispositivi di imaging innovativi e soluzioni di intelligenza artificiale che forniscono un supporto diagnostico senza pari ai dermatologi. Dal 2014, Damae Medical ha incorporato la sua tecnologia LC-OCT (Line-field Confocal Optical Coherence), combinando RCM, OCT e intelligenza artificiale, nella sua soluzione deepLiveTM per fornire uno strumento davvero unico ai dermatologi. deepLiveTM offre l'unica biopsia digitale 3D in tempo reale per carcinomi basocellulari, melanomi, cheratosi attiniche o carcinomi a cellule squamose e molti altri. Il dispositivo di imaging cutaneo di Damae Medical ha ottenuto il marchio CE di Classe IIa ed è stato distribuito in oltre 14 paesi in tutto il mondo. *deepLive™* è utilizzato dai dermatologi nella loro pratica quotidiana per una diagnosi cutanea rapida e accurata e dalle principali aziende cosmetiche e farmaceutiche per la ricerca e la valutazione.

2. Contrattualistica applicata

A tutto il personale è applicato il **Contratto Nazionale dell'Industria francese**.

Tutti i dipendenti, indipendentemente da:

- tipologia contrattuale
- livello
- mansione

- genere
- orario (full time / part time)

hanno sottoscritto un **accordo aziendale di Lavoro Agile**, volto a facilitare la conciliazione vita-lavoro nel rispetto del principio di parità di genere.

3. Situazione del personale nel 2024

3.1 Organico complessivo ed inquadramento

Area / Funzione	Totale dipendenti	Donne	Uomini	Full-time	Part-time	Note
Ricerca & Sviluppo (R&S)	10	3	7	10	0	—
Produzione / Tecnici	6	1	4	6	0	—
Marketing & Comunicazione	1	0	1	1	0	Nuova figura 2024
Amministrazione / Finanza / HR	4	3	2	4	0	Nuova figura 2024 (Finance)
Clinical	8	8	0	8	0	—
Commerciale	2	1	1	2	0	—
TOTALE	31	16	15	31	0	

Inquadramento	Totale	Donne	Uomini	Full-time	Part-time
Dirigenti	6	3	3	6	0
Quadri	24	13	11	24	0
Impiegati	1	0	1	1	0
TOTALE	31	16	15	31	0

3.2 Assunzioni nel 2024

Nel 2024 sono state effettuate 7 **assunzioni**, di cui:

- 5 donne
- 2 uomini

Tra queste, sono state inserite due nuove figure: **Marketing & Communication Manager** e **Finance Manager**, posizioni non precedentemente presenti in azienda.

Tabella 1 – Assunzioni 2024 per genere

Genere	Numero assunzioni	Ruoli principali
Donne	5	Finance Manager ed altre risorse
Uomini	2	Marketing & Communication Manager ed altra risorsa
Totale	7	

4. Formazione e sviluppo professionale

Damae Medical promuove:

- valorizzazione del potenziale umano
- formazione continua
- piena integrazione e coesione interna
- accesso paritario alle opportunità di crescita
- percorsi formativi non discriminatori e coerenti con i principi di gender equality

Tabella 2 – Formazione

Tipologia formazione	Partecipanti totali	Donne	Uomini	Ore erogate
Tecnica	31	16	15	8
Sicurezza	31	16	15	8
Altro	31	16	15	4
TOTALE	31	16	15	20

5. Mobilità interna, promozioni e inquadramenti

Tabella 3 – Mobilità e progressioni

Categoria evento	Totali	Donne	Uomini
Promozioni	0	0	0
Passaggi di livello	0	0	0
Passaggi di categoria/qualifica	0	0	0
Trasferimenti interni	0	0	0
Cambi di mansione	0	0	0
Dimissioni volontarie	3	2	1
Licenziamenti	0	0	0
Pensionamenti / Prepensionamenti	0	0	0

Categoria evento	Totale	Donne	Uomini
Totale movimenti	3	2	1

6. Retribuzione

Tabella 4 – Retribuzioni medie per genere

Livello/ Qualifica	Retribuzione media donne (€)	Retribuzione media uomini (€)	Gap %
<i>Dirigenti</i>	110.000	88.000	20
<i>Quadri</i>	45.000	55.000	18
<i>Impiegati</i>	40.000		--
Totale	60.000	61.000	1.6

CONCLUSIONI

La presente relazione è stata redatta al fine di valutare lo stato attuale dell'uguaglianza di genere all'interno di Damae Medical e di fornire una fotografia chiara, trasparente e strutturata delle condizioni lavorative e delle dinamiche interne che caratterizzano l'organizzazione.

Damae Medical riconosce il valore fondamentale della parità di genere e considera l'equità, il rispetto e l'inclusione come elementi centrali della propria cultura aziendale. La promozione dell'uguaglianza di genere non rappresenta solo un obbligo normativo, ma un impegno concreto e quotidiano che l'azienda persegue con responsabilità, consapevole che un ambiente lavorativo inclusivo favorisce benessere, innovazione e crescita sostenibile.

L'obiettivo è quello di continuare a operare attivamente per prevenire e ridurre ogni forma di disparità, garantire pari opportunità a tutte le persone presenti in azienda e sostenere condizioni di lavoro che valorizzino competenze, talenti e professionalità senza alcuna discriminazione.

Damae Medical si impegna quindi a proseguire nel percorso intrapreso, consolidando iniziative, strumenti e politiche volte a promuovere un ambiente di lavoro sempre più equo, inclusivo e coerente con i principi di responsabilità sociale che guidano l'azienda.

Parigi, 1/04/2025

L'amministratore

