

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	08876610968		
<b>Ragione Sociale*</b>	KEYSIGHT TECHNOLOGIES ITALY S.R.L.		
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b> 20127
	<b>Indirizzo*</b>	VIA POLICARPO PETROCCHI 4	
	<b>E-mail</b>	hr-admin-center_italy@keysight.com	
	<b>PEC</b>	KEYSIGHTTECHNOLOGIESITALY@LEGALMAIL.IT	
	<b>Telefono</b>	0289173085	
Occupazione totale al 31/12/2021(Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	174	<b>Di cui femmine*</b> 27
<b>Attività economica esercitata*</b>	26.30.29 - Fabbricazione di altri apparecchi elettrici ed elettronici per telecomunicazioni		

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** TERZIARIO FOR.ITALY 2

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	8	0	28	2	132	26	4	0	172	28	6	1
Entrate	0	0	3	0	9	0	0	0	12	0	0	0
Uscite	0	0	3	0	7	1	0	0	10	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	8	0	28	2	134	25	4	0	174	27	6	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CCNL			Livello		Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
					MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		8	0	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali			1° Livello		8	0	0	0	0	0
			Quadri		28	2	1	1	2	0
TERZIARIO FOR.ITALY 2			1° Livello		28	2	1	1	2	0
			Impiegati		134	25	3	2	9	0
TERZIARIO FOR.ITALY 2			1° Livello		58	12	0	0	3	0
TERZIARIO FOR.ITALY 2			2° Livello		42	8	2	2	3	0
TERZIARIO FOR.ITALY 2			3° Livello		18	4	1	0	1	0
TERZIARIO FOR.ITALY 2			4° Livello		13	1	0	0	0	0
TERZIARIO FOR.ITALY 2			5° Livello		3	0	0	0	2	0
			Operai		4	0	0	0	0	0
TERZIARIO FOR.ITALY 2			1° Livello		2	0	0	0	0	0
TERZIARIO FOR.ITALY 2			2° Livello		2	0	0	0	0	0

			Apprendisti	0	0	0	0	0	0
			TOTALE	174	27	4	3	11	0
			di cui Disabili e Cat. Protette	6	1	0	0	0	0
TERZIARIO FOR.ITALY 2	1° Livello			6	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	8	0	28	2	133	25	4	0	173	27	6	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	8	0	28	2	134	25	4	0	174	27	6	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	2	0	2	0	28	7	3	0	35	7	4	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	16704	0	58136	4176	273501	52159	7830	0	356171	56335	12006	2088
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	3378	546	0	0	3378	546	0	0

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	3	0	9	0	0	0	12	0	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
nuova assunzione	0	0	2	0	9	0	0	0	11	0	0	0
USCITE	0	0	3	0	7	1	0	0	10	1	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	3	0	6	1	0	0	9	1	0	0

[illegible]

Scadenza contratto

0

0

0

0

2

1

0

0

2

1

0

0

Altro

0

0

1

0

0

0

0

0

1

0

0

0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	1	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	4	0	73	17	4	0	81	17	5	1
numero totale ore di formazione	0	0	64	0	2794	600	110	0	2968	600	196	36

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 1.079.014,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 1.079.014,00	€ 0,00
Quadri			€ 1.639.477,00	€ 136.609,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	1° Livello		€ 1.639.477,00	€ 136.609,00
Impiegati			€ 4.877.395,00	€ 901.890,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	1° Livello		€ 2.599.078,00	€ 509.503,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	2° Livello		€ 1.426.534,00	€ 246.200,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	3° Livello		€ 462.498,00	€ 103.705,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	4° Livello		€ 347.839,00	€ 42.482,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	5° Livello		€ 41.446,00	€ 0,00
Operai			€ 23.540,00	€ 0,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	1° Livello		€ 23.540,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 156.197,00	€ 35.265,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	1° Livello		€ 156.197,00	€ 35.265,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 1.081.288,00	€ 0,00	€ 693.919,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 1.081.288,00	€ 0,00	€ 693.919,00	€ 0,00
Quadri			€ 1.639.698,00	€ 140.568,00	€ 706.074,00	€ 71.284,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	1° Livello		€ 1.639.698,00	€ 140.568,00	€ 706.074,00	€ 71.284,00
Impiegati			€ 5.142.980,00	€ 909.649,00	€ 1.725.246,00	€ 257.809,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	1° Livello		€ 2.737.058,00	€ 514.564,00	€ 1.080.420,00	€ 154.173,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	2° Livello		€ 1.544.902,00	€ 266.400,00	€ 493.131,00	€ 88.178,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	3° Livello		€ 483.031,00	€ 106.641,00	€ 87.765,00	€ 14.683,00

TERZIARIO FOR.ITALY 2	4° Livello		€ 327.119,00	€ 22.044,00	€ 58.479,00	€ 775,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	5° Livello		€ 50.870,00	€ 0,00	€ 5.451,00	€ 0,00
Operai			€ 24.042,00	€ 0,00	€ 3.969,00	€ 0,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	1° Livello		€ 24.042,00	€ 0,00	€ 3.969,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 184.111,00	€ 35.657,00	€ 49.500,00	€ 6.265,00
TERZIARIO FOR.ITALY 2	1° Livello		€ 184.111,00	€ 35.657,00	€ 49.500,00	€ 6.265,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.855,00	€ 2.015,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.855,00	€ 2.015,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 663.919,00	€ 0,00	€ 702.074,00	€ 71.284,00	€ 1.708.523,00	€ 253.523,00	€ 3.969,00	€ 0,00	€ 3.078.485,00	€ 324.807,00	€ 45.229,00	€ 6.265,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 30.000,00	€ 0,00	€ 4.000,00	€ 0,00	€ 5.868,00	€ 2.271,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 39.868,00	€ 2.271,00	€ 4.271,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	2	0	16	1	79	9	4	0	101	10	4	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	08876610968
Ragione Sociale	KEYSIGHT TECHNOLOGIES ITALY S.R.L.

### SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA POLICARPO PETROCCHI 4
Città	MILANO(MI)
CAP	20127
Nazione	ITALIA
E-mail	hr-admin-center_italy@keysight.com
PEC	KEYSIGHTTECHNOLOGIESITALY@LEGALMAIL.IT
Telefono	0289173085

### DATI INVIO

Codice comunicazione	20220913162424158	Data Invio	23/09/2022 19:56:31
Stato	Inviato		
Inviata da	UGENTI ANTONIA		
Codice Fiscale	GNTNTN61D65C424Q		

---

COMM : 20220913162424158

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA  
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

(artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Giorgio Giovanni Bordegari nato a Romano di Lombardia ( BG) il 04/07/1965, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci (art. 76 del Dpr n. 445/2000), in qualità di Amministratore delegato della società Keysight Technologies Italy Srl, con sede legale in via P.Petrocchi, 4-20127 Milano (MI), codice fiscale, partita IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese 08876610968 di Milano, munito dei necessari poteri, e domiciliato per la carica come sopra,

**DICHIARA**

- che la copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale allegato alla presente è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del comma 2 art 46 del Dlgs 198/2006.

In fede

Cernusco SN, 06 maggio 2024

**Keysight Technologies Italy Srl a unico socio**  
**Giorgio Giovanni Bordegari**  
**Amministratore Delegato**



SPETT  
Università di Catania

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RILASCIATA  
AI SENSI DEGLI ARTT. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000**

Il sottoscritto **Giorgio Giovanni Bordegari, nato a Romano Lombardia (BG)**, il 04-07-1965, residente a **Romano Lombardia (BG), Vicolo Giovanni Battista Moroni 25**, in qualità di **Amministratore delegato della società KEYSIGHT TECHNOLOGIES ITALY SRL a unico socio** con sede in Milano (MI), Via P.Petrocchi,4, C.a.p. 20127, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità (art. 76 D.P.R. n. 445/2000)

**DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'**

di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili (art.17 della legge 12/03/1999, n. 68 e D.P.R. 10/10/2000, n. 333)

**Keysight Technologies Italy S.r.l. a unico socio**

**Giorgio Giovanni Bordegari  
Amministratore Delegato**

Cernusco Sul Naviglio, 06 maggio 2024

Spettabile

**Università degli Studi di  
Catania – Centrale Unica di  
Committenza – Affidamento  
Servizi e Forniture**

Milano, 17/04/2024

**Oggetto: relazione relativa all'assolvimento degli obblighi legge 12 marzo 1999, n. 68**

Il sottoscritto Bordegari Giorgio Giovanni nato a Romano di Lombardia (BG) il 04/07/1965 e residente in Romano di Lombardia (BG) in via Moroni, 25 in qualità di Legale Rappresentante della società Keysight Technologies Italy S.r.l. P.IVA 08876610968 con sede in via Policarpo Petrocchi 4 - 20127 Milano (MI) con riferimento alla procedura di Fornitura di un "Network Analyzer abbinato al Signal Analyzer comprensivo di moduli e accessori" - CIG B0F8D77D78 - CUP C33C22000640006, rappresenta quanto segue:

Keysight Technologies, leader nel settore del Test & Measurement, nasce nel 2014 come spin-off della divisione T&M che produce strumentazione elettronica di collaudo e misura di Agilent, a sua volta nata nel 1999 come spin-off di HP.

L'attività principale dell'azienda è la ricerca in ambito di telecomunicazioni e la fornitura di soluzioni di test per la validazione di tecnologie di accesso radio alle reti SM/UMTS/LTE/5G, commercializzazione e supporto tecnico di strumentazione di alta precisione per il test e la misura per clienti che si dedicano alla produzione o utilizzo di apparati elettronici di alta tecnologia (Telecommunication, Aerospace & Defense, Electronic Semiconductor).

Keysight Technologies Italy S.r.l. ha tre sedi: Milano, Cernusco sul Naviglio (MI) e Roma.

L'attività principale della sede sita in via Petrocchi – Milano è la ricerca in ambito di telecomunicazioni e la fornitura di soluzioni di test per la validazione di tecnologie di Accesso Radio alle reti SM/UMTS/LTE/5G.

Per quanto riguarda l'Hardware sono richieste conoscenze tecniche di progettazione e collaudo di circuiti elettronici ad alta velocità (FPGA) e reti. Anche nel caso dell'Hardware risulta necessaria la presenza di personale tecnico altamente specializzato con esperienza pluriennale.

L'attività principale della sede di Cernusco sul Naviglio sita in via Grandi 8 consiste nella commercializzazione e supporto tecnico di strumentazione di alta precisione per clienti caratterizzati da alti livelli tecnologici. La maggior parte del personale impiegato in Keysight Technologies Italy S.r.l. svolge attività di natura tecnica altamente specializzata. L'attività prevalente è di tipo ingegneristico svolta spesso presso clienti con trasferte su territorio italiano, europeo ed extraeuropeo

Il personale dipendente addetto a tali attività ha un'estraneità universitaria con prevalenza di materie scientifiche quali ingegneria, fisica, informatica, periti con esperienza pluriennale nell'ambito dello sviluppo software, con competenze specialistiche nel settore delle telecomunicazioni e di diversi settori dell'elettronica orientata alle telecomunicazioni. E' pertanto richiesta, compatibilmente con il ruolo tecnico di riferimento, una adeguata conoscenza ed esperienza nello sviluppo software in particolare di linguaggi di programmazione quali: C, C++, Java, C#. La natura del lavoro svolto richiede il confronto con altri centri di ricerca distribuiti nel mondo; diventa implicita la conoscenza della lingua inglese per prestare l'attività lavorativa.

La Società ha riscontrato diverse difficoltà nel reperire personale disabile in quanto il personale si concentra prevalentemente nelle aree tecnico-specialistiche, con richiesta di personale altamente qualificato, e pertanto abbiamo dovuto ricorrere a diversi istituti previsti dalla normativa vigente al fine di ottemperare agli obblighi previsti dalla L.n. 68/1999.

Tutto ciò premesso in data 19 gennaio 2024 la scrivente Società ha presentato la denuncia annuale relativa all'anno 2023, Codice comunicazione 1001524C00215139 Protocollo n. 215139 del 19/01/2024 ad Afol Metropolitana di Milano nella quale veniva rappresentata la seguente situazione a livello nazionale: Numero lavoratori (base di computo art. 3) pari a 165 unità e Numero lavoratori (base di computo art. 18) pari a 165 unità. Pertanto, scaturiva una quota di riserva disabili pari a numero n. 12 unità e quota di riserva art. 18 pari a n. 2 unità, numero di disabili in forza (L. 68/99 art. 1) pari a n. 7 unità.

Sono oggetto di esonero parziale numero 4 posizioni come segue:

- in data 14 marzo 2023 è stata ottenuto un provvedimento di sospensione degli obblighi occupazionali a seguito di istanza di parziale esonero ex art. 5 L.n. 68/99 l'Afol Metropolitana di Milano per 3 (tre unità).
- in data 10 marzo 2023 è stato ottenuto un provvedimento dalla Regione Lazio – Agenzia Regionale Spazio Lavoro, Area decentrata Centro per L'impiego Lazio Centro di esonero parziale (art. 5 comma 3, L.n. 68/99) per un'unità;

Successivamente la situazione è mutata come segue:

- In data 24 gennaio 2024 è stata ottenuta la richiesta di computo per lavoratore divenuto disabile in costanza di rapporto di lavoro (protocollo n. 252082 del 24 gennaio 2024).

Keysight Technologies Italy S.r.l. ha proceduto alla trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali della dichiarazione e della relazione circa il rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità (ex art. 17, Legge n. 68/1999) di cui al comma 3-bis dell'art. 47 della Legge 108/2021.

Si dichiara, inoltre, che la scrivente società non è stata oggetto di sanzioni e provvedimenti ex L.n. 68/99.

KEYSIGHT TECHNOLOGIES ITALY S.r.l.

Il Legale Rappresentante

Bordegari Giorgio Giovanni

---

**Dichiarazione adempimenti PNRR**

**Oggetto: gara europea a procedura aperta relativa alla fornitura di strumentazioni scientifiche nell'ambito del Progetto "STILES: Strengthening the Italian Leadership in ELT and SKA – PNRR Missione 4 "Istruzione e Ricerca". CIG: B0F8D77D78 - CUP: C33C22000640006**

**DICHIARAZIONE**

**ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445**

Il sottoscritto..... Giorgio Giovanni Bordegari.....  
in qualità di (Titolare, Legale Rappresentante o Procuratore)..... amministratore  
delegato.....  
dell'impresa..... Keysight Technologies Italy Srl a unico socio.....  
con sede legale in..... Milano.... Prov. MI Cap..... 20063.....  
Via Policarpo Petrocchi, 4 ... 20127 Milano (MI) Tel..... 02 92 39 8484.....  
PEC ..... [keysight\\_gare@legalmail.it](mailto:keysight_gare@legalmail.it) E-mail..... contactcenter\_italy@keysight.com  
P. IVA..... IT08876610968..... Codice Fiscale..... 08876610968.....

**In merito alla procedura in oggetto e all'offerta presentata****DICHIARA**

con espresso riferimento per sé stesso, per l'Impresa e in nome e per conto di tutti i soggetti di cui all'art. 94 comma 3 del Codice, quanto segue:

In merito alla condizione di cui **all'art. 47, co. 2 - Rapporto sulla situazione del personale (operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti)**:

- di rientrare nel novero degli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 D.Lgs. 198/2006 e pertanto:

a) allega, **a pena di esclusione**, copia dell'ultimo rapporto redatto

b) attesta la conformità del piano allegato a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi dell'art. 46.

- di non essersi reso responsabile, negli ultimi dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta, in riferimento ad altre procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici finanziati con le risorse derivanti da PNRR e PNC, della mancata consegna della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 47, co. 3 D.L. 77/2021 conv. in L. 108/2021;
- di aver assolto gli obblighi di cui alla L. 68/1999;
- di assicurare che una quota pari al 30% delle eventuali assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia riservata all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

#### **DICHIARA ALTRESI'**

- a) l'assenza di conflitti di interesse nell'ambito degli interventi a valere su PNRR, ed in particolare:
- che la propria partecipazione alla gara non determina una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs. n. 36/2023
  - di impegnarsi a comunicare qualsiasi conflitto di interesse che possa insorgere durante la procedura di gara o nella fase esecutiva del contratto;
  - di impegnarsi ad astenersi prontamente dalla prosecuzione della procedura nel caso emerga un conflitto di interesse;
  - di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente dichiarazione e a rendere, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva;

- b) di essere consapevole che, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241 vige il principio di assenza del c.d. doppio finanziamento;
- c) relativamente al “non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali (DNSH)”: di assumersi gli obblighi specifici relativi al PNRR in merito al “non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali” c.d. Do Not Significant Harm (DNSH), così come previsti dalla normativa nazionale ed europea vigente.

Cernusco SN 06 maggio 2024

**Keysight Technologies Italy Srl a unico socio**

**Giorgio Giovanni Bordegari**

**Amministratore delegato**