

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	04185110154			
<b>Ragione Sociale*</b>	BECKMAN COULTER S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CASSINA DE' PECCHI	<b>Cap*</b>	20060
	<b>Indirizzo*</b>	VIA ROMA 108		
	<b>E-mail</b>	payroll.italy@beckman.com		
	<b>PEC</b>	BECKMANCOULTER@PEC.BECKMAN.IT		
	<b>Telefono</b>	029539		
<b>Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)</b>	<b>Numero complessivo*</b>	199	<b>Di cui femmine*</b>	67
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.90.00 - Commercio all'ingrosso non specializzato			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	15	4	46	12	136	51	0	0	197	67	6
Assunzioni	0	0	3	1	10	5	0	0	13	6	2	1
Cessazioni	1	1	2	1	8	4	0	0	11	6	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	17	5	44	10	138	52	0	0	199	67	7	4

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	17	5	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	17	5	0	0	0	0
	Quadri	44	10	0	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	44	10	0	0	3	1
	Impiegati	138	52	2	2	10	5
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	69	21	1	1	6	2
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	46	16	0	0	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	19	12	1	1	3	2

COMMERCIO - Confindustria	4° Livello		4	3	0	0	0	0
		Operai	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	199	67	2	2	13	6
		di cui Disabili e Cat. Protetta	7	4	0	0	2	1
COMMERCIO - Confindustria	1° Livello		7	4	0	0	2	1

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	17	5	44	10	137	51	0	0	198	66	7	4
di cui Part Time	0	0	0	0	8	8	0	0	8	8	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	3	1	45	36	0	0	50	39	5	4
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>44</b>	<b>10</b>	<b>138</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>199</b>	<b>67</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	8	8	0	0	8	8	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	3	1	46	37	0	0	51	40	5	4
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	3	2	2	1	17	5	0	0	22	8	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	2	1	0	0	9	4	0	0	11	5	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>28560</b>	<b>8400</b>	<b>73920</b>	<b>16800</b>	<b>231840</b>	<b>87360</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>334320</b>	<b>112560</b>	<b>11760</b>	<b>6720</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1818	242	0	0	1818	242	25	25



Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecpanti	17	5	44	10	138	52	0	0	199	67	7	4
Numero totale ore di formazione	242	46	280	101	969	388	0	0	1491	535	26	17

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Welfare</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 1.941.772,00	€ 552.595,00
<b>Quadri</b>	€ 2.722.635,00	€ 662.715,00
<b>Impiegati</b>	€ 5.648.976,00	€ 1.869.196,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 224.161,00	€ 104.241,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 1.931.810,22	€ 491.214,10	€ 1.065.237,92	€ 236.473,43
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.931.810,22	€ 491.214,10	€ 1.065.237,92	€ 236.473,43
		<b>Quadri</b>	€ 2.822.494,18	€ 671.774,28	€ 1.392.599,46	€ 333.588,14
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.822.494,18	€ 671.774,28	€ 1.392.599,46	€ 333.588,14
		<b>Impiegati</b>	€ 6.021.508,61	€ 2.121.126,61	€ 2.210.752,15	€ 714.600,89
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.335.684,26	€ 1.030.720,81	€ 1.366.672,89	€ 414.653,20
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 1.829.980,51	€ 617.450,41	€ 609.018,23	€ 191.475,18
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 754.743,04	€ 397.199,50	€ 213.006,16	€ 93.967,63
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 101.100,80	€ 75.755,89	€ 22.054,87	€ 14.504,88
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui/ Disabili e cat. protette</b>	€ 260.986,50	€ 127.567,57	€ 80.767,90	€ 36.692,76
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 260.986,50	€ 127.567,57	€ 80.767,90	€ 36.692,76

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Strordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.781,86	€ 346,13	€ 50.229,50	€ 4.549,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 53.011,36	€ 4.895,45	€ 831,88	€ 627,94
Superminimi Individuali	€ 1.065.237,92	€ 236.473,43	€ 1.325.481,10	€ 317.725,56	€ 1.969.474,63	€ 639.194,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.360.193,65	€ 1.193.93,05	€ 71.187,27	€ 31.607,75
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 64.336,50	€ 15.516,45	€ 191.048,02	€ 70.857,51	€ 0,00	€ 0,00	€ 255.384,52	€ 86.373,96	€ 8.748,75	€ 4.457,07

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Premio aziendale (Superminimo aziendale)

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	MILANO	17	5	44	10	138	52	0	0	199	67

Per presa visione RSU

*Antonio Santoro*

*Carlo M*

*Luca Rossi*

*Stefano*

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 04185110154  
**Ragione Sociale** BECKMAN COULTER S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA ROMA 108  
**Città** CASSINA DE' PECCHI(MI)  
**CAP** 20060  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** payroll.italy@beckman.com  
**PEC** BECKMANCOULTER@PEC.BECKMAN.IT  
**Telefono** 029539

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529121947987 **Data Invio** 24/06/2024 14:53:28  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Bertasini Silvano  
**Codice Fiscale** BRTSVN66C28L781Z

COMM : 20240529121947987