

OGGETTO: Dichiarazione di conformità del rapporto sulla situazione del personale

La società BECKMAN COULTER S.r.l. con sede legale ed amministrativa in Cassina de' Pecchi (MI), cap 20051, Via Roma n 108, tel. 02/953921, fax 02/9516640, e-mail: garels@beckman.com, PEC: lifesciences@pec.beckman.it, iscritta alla CCIAA di Milano al n. 997662 e al Registro delle Imprese al n. 04185110154, Partita IVA/Codice Fiscale 04185110154, Codice Attività 469000, Ufficio delle Imposte Dirette di Gorgonzola (MI), Via Pavia 5, con Capitale Sociale di € 7.020.000,00 interamente versato, nella persona del suo Procuratore Speciale Adriana Cori, nata a Bollate (MI) il 03/03/1971, residente a Milano (Mi) – Via Lucca, n°18 – CF CRODRN71C43A940N, (giusta a procura speciale a rogito del Notaio Paola Mina del 13/01/2021, Repertorio n° 32806, Raccolta n° 18750 , allegata alla presente, quale parte integrante e sostanziale), e domiciliato per la carica presso Beckman Coulter S.r.l. Cassina de' Pecchi (MI),

ai sensi degli art.46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii, pienamente consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 cui va incontro nel caso di dichiarazioni mendaci, o di formazione, esibizione o uso di atti falsi ovvero di atti contenenti atti non piu' rispondenti a verita', nonche' delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui al Dlgs. 36/2024 e alla normativa vigente in materia,

DICHIARA

- Che le proprie generalità personali, qualifica e poteri, e le generalità relative al soggetto concorrente, sono quelle sopra indicate;
- Che, ai sensi dell'art. 46 del Codice delle pari opportunità di cui al D.Lgs. n. 198/2006, il rapporto sulla situazione del personale allegato alla presente è stato inviato al Consigliere di parità regionale (vedasi ricevuta di avvenuta presentazione del rapporto allegato);
- Che il rapporto sulla situazione del personale allegato alla presente è conforme a quello trasmesso al Consigliere di parità regionale e alla nostra rappresentanza sindacale (RSU).

Cassina de' Pecchi,

In fede
BECKMAN COULTER S.r.l.
Adriana Cori
Procuratore speciale
(firmato digitalmente)

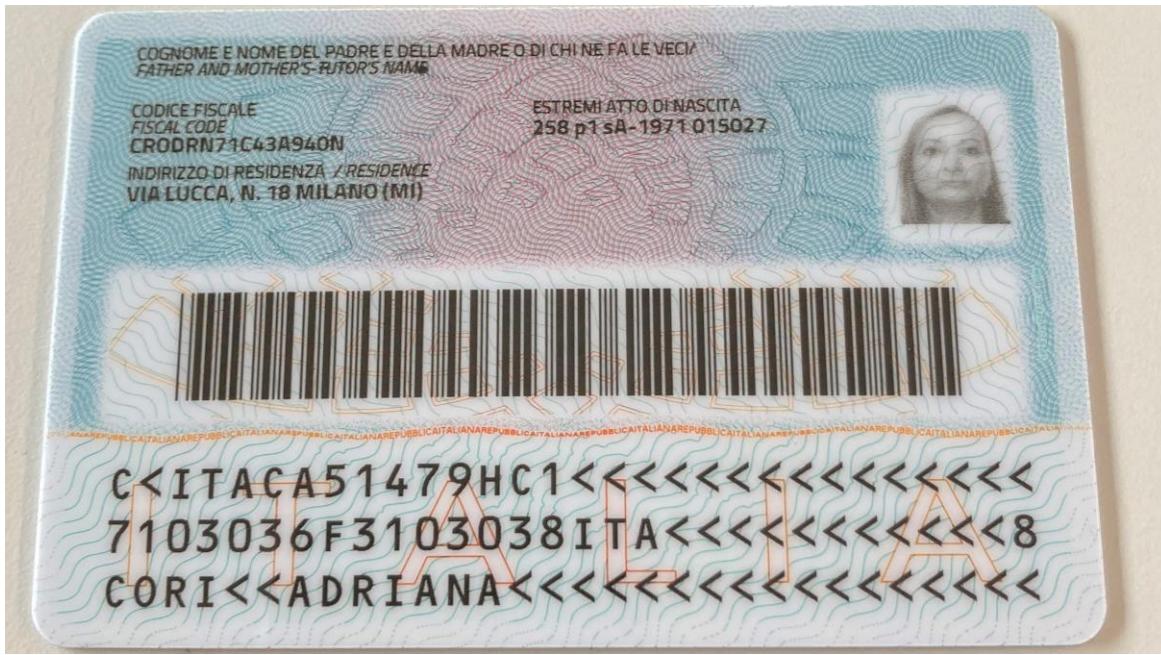
Beckman Coulter srl
Via Roma, 108 – Edificio F/1
20051 Cassina de' Pecchi (MI)

Capitale sociale € 7.020.000,00
Numero REA MI-997662
Codice Fiscale, Iscriz. Registro delle Imprese di
Milano e Partita IVA 04185110154

Tel. +39 02.95.39.21 r.a.
Fax +39 02.95.30.14.23



Società con unico socio e soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Danaher Corporation - USA.



Pratica n. 36487

N. 32806 di Repertorio N. 18750 di Raccolta

13 gennaio 2021

Registrato con modalità
telematica presso
Agenzia delle Entrate

CONFERIMENTO DI PROCURA

La sottoscritta "BECKMAN COULTER S.R.L." con Unico socio,
con sede in Cassina de' Pecchi (MI), Via Roma n. 108, Codice

Ufficio di Milano - DP I
il 15 gennaio 2021
N. 2148 S. 1T
per € 230,00

Fiscale, Partita Iva e numero di iscrizione al Registro del-

le Imprese di Milano - Monza - Brianza - Lodi 04185110154,

numero REA: MI - 997662, capitale sociale Euro 7.020.000,00

(settemilioniventimila virgola zero zero) interamente versa-

to, rappresentata dal suo Presidente del Consiglio di Ammi-

nistrazione e Amministratore Delegato Signor BERTASINI SIL-

VANO, nato a Verona (VR) li 28 marzo 1966, domiciliato per

la carica in Cassina de' Pecchi (MI), Via Roma n. 108, in

forza dei poteri a lui conferiti con Verbale di Consiglio di

Amministrazione in data 15 febbraio 2015 protocollato al Re-

gistro delle Imprese di Milano in data 24 febbraio 2015 al

n. 44142/2015, ed iscritto in data 24 febbraio 2015,

CONFERISCE

Procura Speciale alla Signora:

- **CORI ADRIANA**, nata a Bollate (MI) li 3 marzo 1971, domi-
ciliata per la carica in Cassina de' Pecchi (MI), Via Roma

n. 108, Codice Fiscale CRO DRN 71C43 A940N,

affinché possa intervenire, sottoscrivere e fare quant'altro

necessario o utile per: concorrere negli incanti anche giu-

diziari, partecipare a gare, concorsi, licitazioni, assumere appalti e forniture e servizi attinenti all'attività della Società, nonché fare tutte le operazioni e stipulare tutti gli atti e contratti inerenti, nei confronti degli Enti pubblici o privati interessati; in particolare può sottoscrivere tutti gli atti di gara, costituire associazioni temporanee di imprese e sottoscrivere l'eventuale Regolamento interno, sottoscrivere contratti attivi o passivi attinenti all'attività della Società; rendere e sottoscrivere, nell'interesse della società, ogni tipo di dichiarazione sostitutiva prevista dalla normativa vigente.

Detta procura speciale sarà valida fino a revoca o rinuncia della nominata Procuratrice e sarà a titolo gratuito.

A richiesta della parte la presente privata scrittura resterà depositata in atti del Notaio che autenticherà la firma.

Cassina de'

Pecchi, 13 gennaio 2021

F.to: Silvano Bertasini

= = = = =

N. 32806 di Repertorio

N. 18750 di Raccolta

In Cassina de' Pecchi (MI), nella casa in Via Roma n. 108,
addì 13 (tredici) gennaio 2021 (duemilaventuno).

Certifico io sottoscritta dott. PAOLA MINA, Notaio residente
in Milano, iscritto presso il Collegio Notarile di Milano,
che il signor:

BERTASINI SILVANO, nato a Verona (VR) li 28 marzo 1966 e do-
miciliato per la carica in Cassina de' Pecchi (MI), Via Roma
n. 108, quale Presidente del Consiglio di Amministrazione ed
Amministratore Delegato della "BECKMAN COULTER S.r.l." con
unico socio, con sede in Cassina de' Pecchi (MI), Via Roma
n. 108, Codice Fiscale, Partita Iva e numero d'iscrizione al
Registro delle Imprese di Milano 04185110154, numero REA: MI
- 997662, capitale sociale Euro 7.020.000,00 (settemilioni-
ventimila virgola zerozero), munito dei necessari poteri,
della cui identità personale io Notaio sono certo, ha sotto-
scritto in mia presenza la privata scrittura che precede,
alle ore 17,00.

Di detta scrittura io Notaio ho dato lettura alla Parte.

F.to: Paola Mina Notaio

Certifico io sottoscritta dottoressa Paola Mina, notaio in Milano, iscritto al Collegio Notarile di Milano, mediante apposizione al presente file della mia firma digitale che la presente copia su supporto informatico è conforme al documento originale cartaceo conservato nei miei atti.

Ai sensi dell'art. 22 D.Lgs. n.82/2005 la presente copia si rilascia alla parte per gli usi consentiti dalla legge.

Milano, li 15 gennaio 2021

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 04185110154

Ragione Sociale* BECKMAN COULTER S.R.L.

Sede Legale **Comune*** CASSINA DE' PECCHI **Cap*** 20060

Indirizzo* VIA ROMA 108

E-mail payroll.italy@beckman.com

PEC BECKMANCOULTER@PEC.BECKMAN.IT

Telefono 029539

| | | | | |
|---|--------------------------------|-----|----------------------------|----|
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 199 | Di cui femmine* | 67 |
|---|--------------------------------|-----|----------------------------|----|

Attività economica esercitata* 46.90.00 - Commercio all'ingrosso non specializzato

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) | 15 | 4 | 46 | 12 | 136 | 51 | 0 | 0 | 197 | 67 | 6 | 3 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 3 | 1 | 10 | 5 | 0 | 0 | 13 | 6 | 2 | 1 |
| Cessazioni | 1 | 1 | 2 | 1 | 8 | 4 | 0 | 0 | 11 | 6 | 1 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | 17 | 5 | 44 | 10 | 138 | 52 | 0 | 0 | 199 | 67 | 7 | 4 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | | | | | PROMOSSI | ASSUNTI | | |
|---------------------------|------------|------------------------|--|------|----|------|----|----------|---------|--|--|
| | | Dirigenti | | M+F* | | F* | | | | | |
| | | | | M+F* | F* | M+F* | F* | | | | |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | | 17 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| COMMERCIO - Confcommercio | Quadri | | | 17 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | | 44 | 10 | 0 | 0 | 3 | 1 | | |
| COMMERCIO - Confcommercio | Impiegati | | | 44 | 10 | 0 | 0 | 3 | 1 | | |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | | 138 | 52 | 2 | 2 | 10 | 5 | | |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | | 69 | 21 | 1 | 1 | 6 | 2 | | |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | | 46 | 16 | 0 | 0 | 1 | 1 | | |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | | 19 | 12 | 1 | 1 | 3 | 2 | | |

| | | | | | | | | |
|---------------------------|---------------|---------------------------------|-----|----|---|---|----|---|
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Operai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | TOTALE | 199 | 67 | 2 | 2 | 13 | 6 |
| | | di cui Disabili e Cat. Protette | 7 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 7 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|--------------|----------|----------|---------------|---------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 17 | 5 | 44 | 10 | 137 | 51 | 0 | 0 | 198 | 66 | 7 | 4 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | 0 | 0 | 8 | 8 | 1 | 1 |
| di cui intermittenzi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 2 | 2 | 3 | 1 | 45 | 36 | 0 | 0 | 50 | 39 | 5 | 4 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenzi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 17 | 5 | 44 | 10 | 138 | 52 | 0 | 0 | 199 | 67 | 7 | 4 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | 0 | 0 | 8 | 8 | 1 | 1 |
| di cui intermittenzi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 2 | 2 | 3 | 1 | 45 | 37 | 0 | 0 | 51 | 40 | 5 | 4 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 3 | 2 | 2 | 1 | 17 | 5 | 0 | 0 | 22 | 8 | 1 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 2 | 1 | 0 | 0 | 9 | 4 | 0 | 0 | 11 | 5 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 28560 | 8400 | 73920 | 16800 | 231840 | 87360 | 0 | 0 | 334320 | 112560 | 11760 | 6720 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 1818 | 242 | 0 | 0 | 1818 | 242 | 25 | 25 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| DIRIGENTI | QUADRI | IMPIEGATI | OPERAI | TOTALE | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | | | | | | |
|--|--------|-----------|--------|--------|--|------|----|------|----|------|----|
| M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | QUADRI | IMPIEGATI | OPERAI | TOTALE | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | | | | | | |
|------------|-----------|--------|-----------|--------|--------|--|------|----|------|----|------|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 1 | 1 | 2 | 1 | 8 | 4 | 0 | 0 | 11 | 6 | 1 | 0 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 |
| Dimissioni | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 3 | 0 | 0 | 6 | 5 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|----|--------|-----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+E* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 17 | 5 | 44 | 10 | 138 | 52 | 0 | 0 | 199 | 67 | 7 | 4 |
| Numero totale ore di formazione | 242 | 46 | 280 | 101 | 969 | 388 | 0 | 0 | 1491 | 535 | 26 | 17 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|--|---|
| Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione * | <input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare: |
| Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale * | <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare: |
| Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro * | <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: Welfare |

| | |
|--|--|
| <p>Presentza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p>[X] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p>[X] Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|------------------------------------|----------------|----------------|
| Dirigenti | € 1.941.772,00 | € 552.595,00 |
| Quadri | € 2.722.635,00 | € 662.715,00 |
| Impiegati | € 5.648.976,00 | € 1.869.196,00 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 224.161,00 | € 104.241,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------|---------------|----------------------------------|----------------|--|--------------|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Dirigenti | | € 1.931.810,22 | € 491.214,10 | € 1.065.237,92 | € 236.473,43 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | € 1.931.810,22 | € 491.214,10 | € 1.065.237,92 | € 236.473,43 |
| Quadri | | € 2.822.494,18 | € 671.774,28 | € 1.392.599,46 | € 333.588,14 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | € 2.822.494,18 | € 671.774,28 | € 1.392.599,46 | € 333.588,14 |
| Impiegati | | € 6.021.508,61 | € 2.121.126,61 | € 2.210.752,15 | € 714.600,89 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | € 3.335.684,26 | € 1.030.720,81 | € 1.366.672,89 | € 414.653,20 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | € 1.829.980,51 | € 617.450,41 | € 609.018,23 | € 191.475,18 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | € 754.743,04 | € 397.199,50 | € 213.006,16 | € 93.967,63 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | € 101.100,80 | € 75.755,89 | € 22.054,87 | € 14.504,88 |
| Operai | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | € 260.986,50 | € 127.567,57 | € 80.767,90 | € 36.692,76 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | € 260.986,50 | € 127.567,57 | € 80.767,90 | € 36.692,76 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-------------------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|--------|--------|----------------|----------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 2.781,86 | € 346,13 | € 50.229,50 | € 4.549,32 | € 0,00 | € 0,00 | € 53.011,36 | € 4.895,45 | € 831,88 | € 627,94 |
| Superminimi individuali | € 1.065,237,92 | € 236.473,43 | € 1.325,481,10 | € 317.725,56 | € 1.969,474,63 | € 639.194,06 | € 0,00 | € 0,00 | € 4.360,193,65 | € 1.193,393,05 | € 71.187,27 | € 31.607,75 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 64.336,50 | € 15.516,45 | € 191.048,02 | € 70.857,51 | € 0,00 | € 0,00 | € 255.384,52 | € 86.373,96 | € 8.748,75 | € 4.457,07 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Premio aziendale (Superminimo aziendale)

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|---|--------|----|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
| | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #.1 MILANO | 17 | 5 | 44 | 10 | 138 | 52 | 0 | 0 | 199 | 67 | 7 | 4 |

Per presa visione RSU

Dante Belli
Maurizio Gaudino

Carlo M

Pasquali

Bonelli

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04185110154
Ragione Sociale BECKMAN COULTER S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ROMA 108
Città CASSINA DE' PECCHI(MI)
CAP 20060
Nazione ITALIA
E-mail payroll.italy@beckman.com
PEC BECKMANCOULTER@PEC.BECKMAN.IT
Telefono 029539

DATI INVIO

| | | | |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| Codice comunicazione | 20240529121947987 | Data Invio | 24/06/2024 14:53:28 |
| Stato | Inviato | | |
| Inviata da | Bertasini Silvano | | |
| Codice Fiscale | BRTSVN66C28L781Z | | |

COMM : 20240529121947987