

## Allegato A-" PROGRAMMA DI INSERIMENTO MIRATO "

### 1.PREMESSA

L'Impresa Xenia Progetti Srl con sede legale in Acicastello n. 71 esercente attività di "produzione di software non connesso all'edizione" iscritta al Registro delle Imprese di Catania al n.. CT-182310 - P.IVA 02738450879 a seguito denominata "impresa", rappresentata dal dall'Ing. Sorbello Giuseppe Gerardo nato a Piedimonte Etneo (CT) il 16/11/1961 codice fiscale: SRBGPP61S16G597M in qualità di legale rappresentante, intende realizzare il seguente programma di inserimenti lavorativi mirati di lavoratori con disabilità, mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge 68/99.

Tale programma mira alla copertura totale della quota di riserva del datore di lavoro calcolata sulla base dell'ultimo prospetto informativo presentato e degli istituti della legge 68/99 eventualmente riconosciuti al datore di lavoro.

### 2 . MODALITÀ PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA

Vista l'attuale situazione dell'organico e delle scoperture:

numero dipendenti a base di computo su Catania	89
quota di riserva prevista 7%	2
numero di dipendenti richiesti con procedura di avviso pubblico n. 1 vedi nota prot. 93965 del 19/12/2024	1
numero scoperture	1
data di maturazione delle scoperture oggetto della presente convenzione	31/12/2024

Il calcolo della durata della convenzione **ha inizio dalla data di maturazione delle scoperture oggetto della presente convenzione .**

Il programma di inserimento ha la seguente durata

NUMERO MESI DELLA CONVENZIONE	6
DATA INIZIO DELLA CONVENZIONE	Febbraio 2025
DATA DI CONCLUSIONE DELLA CONVENZIONE	Agosto 2025

E verrà applicata con le seguenti scadenze :

SCADENZE ANNUALI	N°DISABILI COINVOLTI
Agosto 2025	1

Al fine di incentivare e valorizzare l'inserimento lavorativo di persone che presentano particolari caratteristiche o difficoltà il programma di inserimento sarà ottemperato attraverso una convenzione integrativa alla presente convenzione di programma. ( le convenzioni previste dai commi 4 e 7 dell'articolo 11 e dagli articoli 12 della legge 68/99, o dall' articolo 14 del Dlgs 276/03, per la stipula delle quali si rimanda al limite dei criteri definiti dalla stesse.)

9. Durante il periodo di vigenza della convenzione, qualora sia data regolare corso al programma graduale di assunzioni, il Servizio IX CPI di Catania non procede ad avviamenti d'ufficio di lavoratori con disabilità;
10. Tuttavia ove si riscontri il mancato adempimento degli obblighi assunti in convenzione per fatto imputabile al datore di lavoro, il Servizio IX Cpl di Catania procederà all'avviamento, per le unità lavorative corrispondenti, secondo le modalità ordinarie di cui alla legge 68/99;
11. In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro o di condizioni di crisi aziendale, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura dello stesso;
12. Qualora , successivamente alla stipula della convenzione , sopraggiunga una delle situazioni che legittimano la sospensione dagli obblighi di assunzione, di cui all'art3, comma 5, della legge 68/99, la convenzione è sospesa per il corrispondente periodo;
13. In caso di mancato rispetto degli impegni previsti nell'allegato programma , ad eccezione dei casi non imputabili alla volontà del datore di lavoro, lo stesso sarà passibile delle sanzioni amministrative previste dall'art 15 c4 della legge 68/99 ss.mm.ii;
14. Agli assunti sarà applicato il CCNL Piccola media industria CONFAPI
15. L'azienda si impegna :
- a) Al rispetto delle norme di igiene e sicurezza sul luogo di lavoro e alle norme a tutela del lavoro;
  - b) Al rispetto delle disposizioni vigenti , in relazione alla tipologia del rapporto di lavoro prescelto;
16. L'Assessorato avvalendosi delle proprie strutture potrà effettuare accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente convenzione e del programma allegato, riservandosi la facoltà di recedere in qualsiasi momento la presente convenzione e dei benefici concessi dalla norma;
17. Nel caso che, durante l'arco di validità della convenzione, dovessero verificarsi casi di computo di lavoratori in forza all'azienda, la convenzione verrà rideterminata, e nel caso di più unità da assumere in convenzione, il computo andrà a soddisfare le ultime unità inserite nella convenzione in ordine temporale.
18. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti;
19. La presente convenzione viene sottoscritta dal legale rappresentante dell'azienda e dal rappresentante dell'assessorato in data 28/02/2025.

*letto , confermato, sottoscritto*

**Per IL DATORE DI LAVORO**

**Per ASSESSORATO**  
**SERVIZIO IX CPI DI CATANIA**  
**(Dr. Sebastiano Mario Guarrena)**